



מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

משרד
הבריאות
נחיים בריאים יותר

כ"א באב,
התשע"ח
02 אוגוסט
2018

סימוכין:
417866018

לכבוד
נרשמים לעדכונים

שלום רב,

הנדון: מענה לשאלות ההבהרה מכרז מס' 9/2017 להפעלת שירותי סומכות בתחום בריאות
הנפש - סבב ב'

1.1. בהתאם להוראות מכרז מס' 9/2017 להפעלת שירותי סומכות בתחום בריאות הנפש (להלן: "המכרז"), להלן טבלת שאלות ההבהרה אשר הוגשו בקשר עם המכרז והתשובות בגינן.

1.2. נספח א' 4 אשר צורף למכרז אינו מעודכן. הנספח המעודכן מצורף למסמך זה כנספח 1 ויש לצרפו למסמכי המכרז.

1.3. יובהר כי אין נוסח השאלות המפורט להלן זהה בהכרח לנוסח שנשאל על ידי המתמודדים וכי לא בהכרח נענתה כל שאלה.

1.4. כל ההבהרות, השינויים והתיקונים האמורים מכתב זה, ייחשבו כאילו נכללו במסמכי המכרז מלכתחילה.

1.5. אלא אם נאמר אחרת, לכל המונחים והמושגים האמורים במכתב זה תהיה הפרשנות כאמור במסמכי המכרז.

1.6. אין להסתמך על כל הסבר או פירוש שניתן בעל פה או בכתב או בכל דרך אחרת על ידי מי מטעם המשרד או ועדת המכרזים, ככל שניתן, בכל פורום או צורה שהיא. השינויים היחידים מהאמור במסמכי המכרז וכן כל הפירושים וההבהרות להם, הינם כמפורט במכתב זה בלבד, ובמכתבי הבהרות נוספים שיצאו מעם ועדת המכרזים, ככל שיצאו.

1.7. מכתב זה מפורסם באתר האינטרנט של המשרד בהתאם למפורט במסמכי המכרז.

1.8. בעת הגשת ההצעה בהתאם להוראות המכרז, על כל מציע להגיש כחלק מהצעתו את מסמך זה חתום על ידו בהתאם להוראות המכרז.

2. מצ"ב להלן שאלות המתמודדים והתשובות שניתנו על-ידי המשרד:



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

מס"ד	סעיף	שאלה	תשובה
1.	מבוא	במבוא צוין כלאחר יד כי הזוכה יהיה מנוע ממתן שירותי דיור לאורך תקופת ההתקשרות של המכרז (ואף יפסל אם יגיש הצעה למכרז שירותי דיור), וכי ספק הנותן שירותים בתחום הדיור במועד הגשת ההצעות מצוי בניגוד עניינים למתן שירותים במכרז. קביעות אלה לא ברורות, לא נכונות, ונבקש כי ימחקו מהמכרז. ככל שהקביעות הללו לא ימחקו מהמכרז מיידי – מכיוון שהן כלל לא מנומקות ולא ברור מדוע נכתבו מלכתחילה, נבקש לקבל באופן מיידי (עוד בטרם ימסרו שאר ההבהרות) הסברים ונימוקים על מנת שנוכל להתייחס אליהם, ולתקוף אותם במידת הצורך (לרבות משפטית, ולרבות בערכאות אם יידרש). באופן ראשוני נציין כי אין בקביעות הללו כל הגיון, ולו משום שמעולם – לאורך כל השנים הרבות מאד שבהן ניתן השירות – לא הועלתה טענה שכזו. מעולם לא הייתה כל מניעה לחברה לספק שירותי דיור במקביל לשירותי סומכות, ומעולם לא נטען כי יש בכך ניגוד עניינים. אנו עצמנו נתנו שירותים כאלה במקביל לאורך שנים רבות עוד משנת 2004 (לאחר	שירותי סומכות ניתנים גם במסגרת שירותי הדיור. בעת כתיבת המכרז עלה חשש לפיו לא ניתן יהיה לבצע הבחנה בפועל בין שירותי הדיור לשירותי הסומכות דבר שמשמעותו עשויה להיות מניעה מהמטופלים לקבל את מלוא השירותים ותשלום עבור שירותים שלא ניתנו בפועל או ניתנו באופן חלקי בלבד. בהתאם לכך ראה המשרד לנכון לבצע את ההגבלה כפי שהופיעה במכרז. לאחר בחינה מחודשת, רואה המשרד לנכון, בשיתוף הגורמים המקצועיים במשרד, לבטל את האיסור הגורף כפי שנקבע ותחתיו לקבוע תנאי שיאפשר להתגבר על החשש תוך צמצום ההגבלות במידת האפשר ולאפשר לספקים, מבלי שהדבר יפגע במתן השירותים כאמור, להפעיל גם שירותי דיור וגם סומכות על ידי הקביעה לפיה ספק שמספק שירותי סומכות ובמקביל מספק גם שירותי דיור, לא יוכל לספק את שירותי הסומכות במסגרת הדיור שהוא מפעיל. בהתאם לאמור במסגרת הסכם ההתקשרות, יתווסף סעיף 4.11



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

שלשנו כדלהלן: ”בהתאם להוראות המכרז במידה והספק הזוכה מפעיל גם שירותי דיור, הספק מתחייב שלא לתת שירותי סומכות במסגרות הדיור אותן הוא מפעיל. בנוסף, במקרה כאמור לעיל, המזמין רשאי לדרוש כי הספק לא יעסיק במסגרת הדיור את אותם אנשים המועסקים על ידי גורם אחר כמדריכים או כאנשי מקצוע במסגרת מתן שירותי סומכות ולשמור על הפרדה פרסונלית בניהם.” ” סעיף 4.11 בהסכם המקורי יהיה סעיף 4.12. משמע – א. הספק הזוכה שמפעיל מסגרת דיור לא יוכל להפעיל באותו ההוסטל שירותי סומכות. ב. ספק X אשר מעסיק את פלוני כמדריך במסגרת דיור, ספק Y לא יוכל להעסיקו כסומך באותה מסגרת דיור, הגם שהמסגרת אינה מופעלת על ידו.	שהחלנו במתן שירותי סומכות כבר בשנת 2001) ללא כל טענה או קושי מצד המשרד או גורם כלשהו. גם במכרז הקודם לא היה כל איסור מסוג זה, ולא נטען לניגוד עניינים, ולא הייתה מניעה למתן שירותים אלה במקביל. לא יתכן שלאחר עשרות שנים בלא כל טענה או הפרעה – מועלית לפתע טענה מסוג זה ללא הסבר. בפרט לא יתכן להגדיר תנאי במכרז, המגביל ספציפית את אפשרויות הזכייה של ספק קיים, המעניק שירותים לשביעות רצונו המלאה של המשרד, וללא כל טענה (מסוג זה ובכלל), מזה שנים רבות מאד !!! יתרה מכך – אם הטענה הייתה נכונה, אזי לפי אותו הגיון צריך היה לפסול ספקים רבים מאד של משרד הבריאות, הפועלים היום באופן דומה במקביל לדיור, גם כן מזה שנים רבות, ולבטל עמם מיידית את החוזים הקיימים (שהרי לא ניתן לאפשר להם לפעול ב”ניגוד ענייניים” כנטען). מבחינה עניינית אין כל ממש בטענה שיש “ניגוד עניינים” בין מתן השירותים בשני התחומים. מעשית - אין כל יתרון שיכול נותן שירותים באחד התחומים “לייצר” לעצמו בתחום האחר (וככל שזו הטענה נשמח להרחיב), ולא ברורות הסיבות שבשלן המשרד כלל סבר שעלולה להווצר בעיה כלשהי (כאמור – נבקש פירוט על מנת שנוכל להתייחס, הן מקצועית	
---	---	--



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

לאור האמור, סעיפים 6 ו-7 למבוא למכרז יבוטלו. יתווסף סעיף 9א שאומר: "בהתאם לכך, ספק שמספק שירותי סומכות ובמקביל מספק גם שירותי דיור, לא יוכל לספק את שירותי הסומכות במסגרות הדיור שהוא מפעיל ולא יוכל להעסיק מדריך במסגרת הדיור אותה הוא מפעיל אם הוא משמש בה כסומך באמצעות ספק אחר."	והן משפטית). אגב, נניח שהיה פוטנציאל כלשהו לניגוד עניינים (ואין כזה) – צריך היה במקרה כזה לכל היותר להגדיר נוהל שינטרל את אותו פוטנציאל, תחת הפגיעה בחופש העיסוק והאיסור הדרקוני והקיצוני והפתאומי (לאחר עשרות שנים ללא כל טענה) הנדון. כבר עתה נבהיר כי ככל שלא יבוטל התנאי הבלתי סביר והפסול הזה, אנו נלחם בו בכל האמצעים, ובמידת הצורך אף נגיש עתירה לבית המשפט.		
אין שינוי בהגדרת הסעיף. בסעיף 3 למכרז מוגדר המונח "אדם עם מוגבלות" – "אדם עם לקות פיסית, נפשית או שכלית לרבות קוגניטיבית, קבועה או זמנית, אשר בשלה מוגבל תפקודו באופן מהותי בתחום אחד או יותר מתחומי החיים העיקריים ולרבות זקנים".	נא אשרו כי "אדם עם מוגבלות" הינו אדם עם מוגבלות נפשית משמעותית, נשוא מכרז זה. ההגדרה הרחבה הקיימת אינה רלוונטית למכרז זה והינה בעלת השפעה רוחבית ומסוכנת. ללא חידוד הכרחי זה, ייווצר מצב שמציעים חסרי ניסיון רלוונטי בעבודה עם אוכלוסייה המתמודדת עם מגבלה נפשית, נשוא מכרז זה, יוכלו להגיש את הצעתם ואף לזכות, כאשר ידוע כי מדובר בתחומים עם אוריינטציה טיפולית שונה לגמרי, דרישות שונות לגמרי (גם של <u>המשרד עצמו</u>)! ובהתאם - תפעול שונה לגמרי, ובנוסף מבנה עלויות שונה	3 - הגדרות ומושגים	2.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	לחלוטין כגון עלויות שכר העובדים, כמות משרות של עובדים מקצועיים (עקב יחס שונה לחלוטין של כמות מקרים לעובד מקצועי), מנגנוני הדרכה והכשרה בעלויות שונות לחלוטין ועוד. האוכלוסייה והצרכים שלה שונים באופן מהותי ובהתאם הדרישות מנותני השירותים. תחום השיקום בבריאות הנפש הינו תחום <u>ספציפי</u> בו מתקיימים (מאז החלת חוק שיקום נכי נפש בקהילה, התשי"ס - 2000) למידה, הכשרה והתמקצעות <u>ספציפיים</u>, תוך שימוש במודלים לעבודה וגישות ותפיסות <u>ספציפיות</u> לתחום השיקום בבריאות הנפש (כגון גישת ההחלמה, גישת השילוב הקהילתי ועוד). בהתאם - מתן שירות לילדים הסובלים מפיגור או הפעלת בית אבות, אינם דומים הן ברמת התפעול, הן ברמת התפיסה הבסיסית והן ברמת הדרישות. משרד הבריאות <u>עצמו</u> אינו מחשיב ניסיון והכשרות בתחומי טיפול מחוץ לבריאות הנפש, כרלוונטיים. לדוגמה: קורסי ניהול וקורסי הדרכה בעבודה סוציאלית, ריפוי בעיסוק וכד', אינם מהווים הכשרה מספקת לתפקיד ניהולי / הדרכה בתחום השיקום בבריאות הנפש, שכן המשרד דורש בכל הגדרת תפקיד וגם במכרז זה ניסיון בתחום השיקום בבריאות הנפש וכן		
--	--	--	--



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	הכשרה <u>ספציפית</u> (לדוגמה קורס מנהלים או מנהלים מקצועיים או קורס supervision בשיקום הנלמד בבי"ס לשיקום והחלמה <u>ורק שם</u>). אנו יכולים להבין את השיקול של הרחבת התחרות, ואולם אין לבלבל שיקול ראוי זה, עם מתן אפשרות הגשה וזכיה לגופים <u>לא רלוונטיים</u> אשר אין להם <u>כל יכולת</u> לבצע את השירותים.		
הבקשה נדחית. גם כך מדובר בסבב שני של הגשת שאלות הבהרה.	לוח הזמנים שנקבע למשלוח שאלות הבהרה הינו קצר באופן קיצוני. לא ניתן להכין שאלות הבהרה ממצות תוך חמישה ימי עבודה בלבד מפרסום המכרז, בפרט כאשר הנוסח המתוקן פורסם ללא סימון השינויים מהנוסח הקודם (דבר המחייב הן השוואה ידנית של שינויים מהנוסח הקודם והן בחינה של הנוסח החדש בפני עצמו). שאלות ההבהרה המועלות בקובץ זה הן שאלות ראשוניות שהוכנו במאמץ רב, אך נושאים רבים לא יכלו להבחן (לרבות על ידי גורמים חיצוניים כמו יועץ משפטי, יועץ ביטוח וכד') בלוח זמנים קצר כל כך. המכרז התעכב חודשים ארוכים מאד, כך שברור שאינו דחוף במידה שאינה מאפשרת מתן זמן מספק ללימודו ולהעלאת שאלות ממצות בעניינו. מדובר גם במכרז מורכב ומקיף, בעל חשיבות רבה ולשנים קדימה, כך	4	3.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכוש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	שראוי לאפשר התייחסות רצינית אליו מצד כל הצדדים. נבקש לפיכך מועד נוסף להעלאת שאלות הבהרה, ובמידת האפשר סבב שני של שאלות לאחר שיינתנו התשובות לשאלות ההבהרה הנוכחיות (כך שניתן יהיה להתייחס אף לתשובות שיינתנו לשאלות המועלות כעת).		
נדרש כי הניסיון יהיה של שלוש שנים במהלך חמש השנים האחרונות. אין דרישה לניסיון רציף. המציעים מופנים לתשובה מס' 5 המוסיפה ומבהירה לעניין זה.	נא אשרו שכאשר נדרש מספר שנות ניסיון בסעיפים אלו הכוונה לניסיון רציף. ניסיון שנצבר טיפין פה וטיפין שם, אינו עומד בתכלית הדרישות. לדוגמה, כאשר נדרש מן המציע ניסיון לא ארוך של שלוש שנים בלבד (במהלך חמש השנים האחרונות), לא הגיוני שהנסיון הזה לא ידרש להיות רציף (דבר המעיד על יציבות חוזית ועסקית, ויכולת מתן שירות רציף).	8.2.1, 8.2.2, 11.4	4.
הדרישה ל-30 המשרות צריכה להתקיים במשך שלושת השנים (36 חודשים) אשר המציע מציג לצורך עמידה בתנאי הסף.	אנא אשרו כי 30 המשרות המלאות בכל שנה, שאליהן מתייחס הסעיף, צריכות להתקיים בכל עת לאורך השנה (כל פרשנות אחרת תעקר את הדרישה מתוכן ובוודאי שלא תבהיר כיצד עומדים בדרישה).	8.2.1	5.
אין שינוי בתנאי המכרז.	30 משרות בלבד אינן מספיקות למתן שירות בהיקף הנדרש במכרז. גם אם מתייחסים להיקף המצומצם ביותר של מכרז זה (עבודה באשכול אחד בלבד כזוכה נוסף) – ידרשו רק מכח הסכם זה מינימום 35 משרות מלאות.	8.2.1	6.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	זכיה בשני אשכולות תכפיל את ההיקף. על כן, יש להעלות את מספר המשרות הנדרש כך שישקף את הנדרש במכרז זה, ויהיה בהלימה עמו.		
אין שינוי בתנאי המכרז.	אם משום מה לא תתקבל הבקשה בשאלה הקודמת – יש לכלל הפחות מקום להעניק יתרון לחברה המספקת שירות בהיקף רחב יותר מתנאי הסף, ולהוסיף קריטריון (תוך התאמת הניקוד היחסי של כלל הקריטריונים) המעניק ניקוד נוסף על מתן שירות בהיקף רחב יותר מ- 30 משרות מלאות (40, 50, 60 משרות מלאות, וכד').	8.2.1	7.
הניסיון הנדרש הינו באספקת שירותי סומכות ו/או חונכות ו/או סיעוד ו/או שירותי דיור בקהילה לאנשים עם מוגבלות כהגדרתם במכרז זה . בסעיף 3 למכרז מוגדר המונח "אדם עם מוגבלות" – "אדם עם לקות פיסית, נפשית או שכלית לרבות קוגניטיבית, קבועה או זמנית, אשר בשלה מוגבל תפקודו באופן מהותי בתחום אחד או יותר מתחומי החיים העיקריים ולרבות זקנים".	למען הסר ספק, אנא הבהירו כי 30 המשרות שיוצגו לשם ניסיון המציע חייבות להיות בתחומי הניסיון הנדרשים, קרי שירותים לאנשים עם מוגבלות פסיכיאטרית.	8.2.1	8.
אין שינוי בתנאי המכרז.	באופן מפתיע ותמוה המשרד לא התייחס ליכולת הספק לספק את השירותים וזאת מהבחינה של <u>הפריסה הגיאוגרפית</u> . גם אם מציע בוחר להגיש את הצעתו לאשכול אחד בלבד (אשכול צפון או אשכול דרום) הוא	8.2.1	9.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	נדרש לספק שירות בהיקף גיאוגרפי של לפחות חצי משטח מדינת ישראל. ודאי שכך באשכול הייחודי מגורי שאז נדרש שירות בפריסה ארצית. יתרה מכך - בשל אופי השירות המתקיים בביתו של האדם, ההיקף מתייחס לכל ישובי הארץ ולא רק למרכזי הערים והישובים הגדולים. בהתאם נדרשת הוכחה ליכולת פריסה כזו. מקובל במכרזים מסוג זה לדרוש כתנאי סף הוכחת פריסה ארצית, תוך פירוט רשימת סניפים קיימים של המציע, או לכל הפחות הוכחת יכולת מיידית לפריסה כנדרש. אין הרי ספק שמציע שאין לו פריסה רחבה של סניפים וכן היקף משרות גדול, לא יוכל לעמוד ביעדי משרד הבריאות לספק את השירותים תוך 30 יום ממועד קבלת ההודעה על הזכייה ואף לא תוך 30 יום נוספים באם יאושרו, כפי שנדרש בסעיף 6.2 ו- 6.3 למכרז. על כן לא ניתן להתעלם מהדבר בקביעת תנאי הסף של המציע, ומבוקש כי תנאי הסף ידרשו פריסה ארצית מוכחת (לפחות 5 סניפים בפועל בכל אשכול) או לכל הפחות הצגת חוזים מותנים בזכיה, המוכיחים יכולת להקמה מיידית של לפחות 5 סניפים בכל אשכול אליו המציע מגיש הצעתו, אם יזכה בו.		
--	--	--	--



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

א. הכוונה היא לניהול או ריכוז של עשרה אנשי צוות ללא חשיבות לתחומי התמחותם. ב. נדרש ניסיון של שלוש שנים מלאות לפחות, במהלכן התקיימה דרישת הניסיון המפורטת במכרז.	"בניהול או ריכוז של עשרה אנשי צוות לפחות בכל שנה". אנא הבהירו האם כוונתכם מתייחסת לעשרה אנשי הצוות מקצועי (אנשי מקצוע מוסמכים), שאז תנאי הסף לעשרה בלבד הינה הגיוני, או שהכוונה היא לאנשי צוות מקצועיים ופארא-מקצועיים, שאז הדרישה לעשרה אנשי צוות אינה סבירה ואינה תואמת את דרישות התפקיד במסגרת התקשורת נשוא מכרז זה. כלומר, ככל שהמדובר בתנאי סף המתייחס לניסיון קודם בניהול וריכוז של עשרה אנשי צוות בלבד, <u>כולל</u> פארא-מקצועיים, הרי שתנאי הסף אינו הולם את הניסיון שידרש בפועל מהמנהל המקצועי, שכן בפועל ידרש מהמנהל המקצועי לנהל תחתיו עשרות רבות (וככל הנראה מעל 100) אנשי צוות כאלה. דווקא מכיוון שבסעיף זה לא ניתן ניקוד לעמידה בדרישות מעבר לתנאי המינימום - יש חשיבות יתרה לכך שתנאי המינימום יהיה בעל משמעות ויהלום את דרישות התפקיד. מבוקש, על כן : א. שיובהר כי מדובר באנשי צוות מקצועי בלבד (אנשי מקצוע מוסמכים), ואם לא כן – שהניסיון הקודם יהיה בניהול של לפחות 50 אנשי צוות (וגם זו דרישה מינימלית).	8.2.2.4 ובהתאמה סעיף 11.3.10	10.
--	--	---	------------



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	ב. בכל מקרה מבוקש להבהיר, כי <u>בכל עת</u> ולאורך כל התקופה לא יפחת מספר אנשי הצוות תחת ניהול או ריכוז המנהל המקצועי ממספר המינימום (אחרת לדרישה אין משמעות מעשית).		
אין שינוי בתנאי המכרז. אין דרישה כי המנהל יהיה בעל ניסיון בהדרכה. בסעיף ב' 6 לנספח יכתב – "מחוייב בהכשרה ייעודית"	ברשימת תנאי הסף למנהל מקצועי הושמטה בטעות דרישת סף של ניסיון בהדרכת אנשי מקצוע . בנספח 1 לנוהל (עמ' 43, סעיף 8 לתיאור התפקיד), מנהל השירות נדרש לבצע הדרכות לכל רכזי השירות. הדבר תואם את הברור מאליו כחלק מתפקידו של מנהל מקצועי ארצי בשירותים שונים במערך השיקום וכפי שמצויין אף בפרק ב' – נוהל שירות הסומכות בשירותי השיקום. נא אשרו קיומה של דרישת סף נוספת, שהינה ניסיון בהדרכת לפחות 5 אנשי צוות מקצועי במשך שנתיים לפחות. הדרכה רציפה בתדירות של לפחות שעתיים בחודש לכל איש צוות מקצועי.	8.2.2	11.
אין שינוי בתנאי המכרז.	בגרסה המעודכנת של המכרז הופחת משקל האיכות באופן משמעותי , משום מה, ממשקל של 70% במכרז המקורי למשקל של 50% בלבד בנוסח המעודכן. שינוי זה (שלא הוסבר) כלל לא מובן והוא עומד בסתירה למקובל בתחום ולמשקל האיכות במכרזים שבהם האיכות אף הרבה פחות חשובה	11.1	12.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	מאשר במכרז זה: כל המכרזים שמפורסמים בתחום הינם כאלה שבהם ניתן משקל רב הרבה יותר לאיכות. למשל: מכרז מלווי השכלה למשתקמים בתחום בריאות הנפש (מכרז 8/2015) שבו ניתן משקל של 70% לאיכות, מכרז חונכות חברתית בתחום בריאות הנפש (מכרז 28/2013) שגם בו ניתן משקל של 70% לאיכות, מכרז 7/2018 לשירותי מלווה למידה (שהתפרסם במקביל למכרז זה) שגם בו ניתן משקל של 70% לאיכות, וניתן להציג עוד ועוד. האם תחום הסומכות הינו תחום שפחות חשובה בו איכות השירות מאשר תחום החונכות, או מלווי ההשכלה, או מלווי הלמידה וכד'? אין כל סיבה שבשונה מכל המכרזים הללו שבהם ניתן משקל של 70% לאיכות, דווקא במכרז זה יינתן משקל של 50% בלבד לאיכות. מתן משקל מופחת זה מעביר מסר לפיו ניתן לפגוע באיכות השירות ולו לצורך חסכון זעום במחיר, וזאת דווקא בשירות הסומכות שהינו בליבת העשייה המקצועית בתחום בריאות הנפש ונדרש למטופלים כאוויר לנשימה, ואשר מציע אחראי ומקצועי לא יוכל להסכים לכך, גם במחיר אי זכייה. נבקש כי משקל האיכות במכרז זה יוחזר למשקל של 70% כמקובל בכל המכרזים בתחום זה, וכפי שהיה בנוסח הקודם, וזאת על מנת למנוע את הגדלת הסיכוי לזכיית מציע לא איכותי שלא לצורך ובניגוד למקובל בתחום.		
--	---	--	--



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

אין דרישה להעסקת אנשים בתחום השיקום בבריאות הנפש בלבד אלא אנשים עם מוגבלות כהגדרתם במכרז.	שיעור העובדים המועסקים... ע"י המציע שהם אנשים עם מוגבלות... ביחס לכלל עובדי המציע...". אנא אשרו שיש להתייחס בסעיף זה ובנספח א' 11 לעובדים עם מוגבלות שמועסקים <u>בתחום השיקום בבריאות הנפש</u> ולצוות העובדים הרגיל <u>באותו התחום</u>. בהתאם לנהוג בכל המכרזים עד כה, אין לכלול את העובדים המועסקים בתחום הסיעוד או בתחומים אחרים וזאת מכיוון שבתחום זה אסורה העסקת אנשים עם מוגבלויות ובפרט אנשים עם מגבלה נפשית בהתאם להגדרת הלקוחות (ביטוח לאומי, בתי חולים ועוד) ולהתחייבות הספק בהסכמים מולם, ולכן כל השוואה לכלל עובדי המציע הינה מעוותת ולא משקפת אחוז נכון ("השוואת תפוחים לתפוזים").	1.2 העסקת אנשים עם מוגבלות	13 ונספח א' 11
אין שינוי בתנאי המכרז.	אנא אשרו את המובן מאליו והוא כי ניסיון במתן שירותי סומכות הוא לאנשים בעלי מגבלה פסיכיאטרית.	1.3	14
א. אין שינוי בתנאי המכרז ביחס למספר הממליצים שייבדקו. במסמכי המכרז נרשם כי הפנייה תעשה לשני ממליצים לפחות. מובהר כי הפנייה תעשה לאותו מספר ממליצים לכל המציעים. ב. אמת המידה תתוקן כך: " עוד מובהר כי אם למציע יש ניסיון עבר בעבודה עם המשרד, להמלצת המשרד יינתן משקל כפול. לדוגמה, אם ייבדקו 2	סעיף זה מתייחס לניקוד שביעות רצון של המציע מהתקשרויות קודמות על בסיס מידע ממליצים. נבקש כי תבהירו כמה ממליצים בדעתכם לבחון (לא ניתן להשאיר את הדבר לשיקול דעת בדיעבד כשההצעות עומדות בפניכם, שכן הדבר אסור במכרזים בהיותו מאפשר טווח תמרון פסול).	1.4 שביעות רצון מהתקשרויות קודמות	15



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

לקוחות (כולל משרד הבריאות) המלצת משרד הבריאות תקבל 66.66% ממשקל אמת מידה זו (8 נק') ואילו המלצת הממליץ האחר תקבל משקל של 33.33% ממשקל אמת מידה זו (4 נק').	" עוד הובהר כי אם למציע יש ניסיון עבר בעבודה עם המשרד, להמלצת המשרד יינתן משקל כפול". לתשומת ליבכם, נפלה טעות בדוגמא שניתנה – במקרה של שתי המלצות, המלצת המשרד תקבל 66% ממשקל אמת המידה והמלצת הממליץ תקבל משקל של 33% מאמת המידה, וזאת בניגוד לאחוזים (75% ו25%) שנכתבו בסעיף.		
אין שינוי בתנאי המכרז.	משרד הבריאות מדגיש את חשיבות ההכשרה "כנדבך משמעותי בהתפתחות המקצועית השיקומית של כל עובד", כנכתב במכרז. לאורך המכרז, המשרד מדגיש את החשיבות – מקדיש לכך סעיף נרחב ומפורט בפרק ב' – סעיף 10, ובמסגרת ההסכם מדגיש באופן מיוחד וספציפי את מחויבות הספק לנושא (סעיף 23.3.1 לנספח ג – הסכם ההתקשרות). בהתאם מובן מאליו כי למנהל מקצועי שעבר מספר קורסים והכשרות יש יתרון בהשוואה למנהל מקצועי שעבר קורס אחד בלבד. על כן מבוקש להתאים את קריטריון הניקוד שמייצג תפיסה זו, כך שתינתן נקודה עבור כל קורס וזאת עד למקסימום של 4 נקודות.	2.3 השכלה	16.
1. אין שינוי בתנאי המכרז. 2. לעניין זה, הדרכת סומכים נחשבת כהדרכת צוות מקצועי.	<u>דרישות התפקיד המצטברות:</u>	3.1	17.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	• "בעל ניסיון של שנתיים לפחות בבריאות הנפש או גריאטריה או עם אנשים עם מוגבלויות שונות" – ברור מאליו כי נפלה פה טעות סופר וכי הניסיון הרלוונטי היחיד בסעיף זה הינו ניסיון בתחום בריאות הנפש נשוא מכרז זה. לא נחזור על כלל ההסבר שהובא בשאלה הראשונה בה הובהר כי המגבלה הרלוונטית למכרז זה הינה המגבלה הנפשית בלבד, כל שכן כאשר מדובר באיש מקצוע שתפקידו להוביל, לרכז ולהדריך צוות. אף המכרז עצמו מדגיש בסעיף זה ובנספח 1, כי אחות מוסמך/ת חייב להיות בעל הכשרה ספציפית בפסיכיאטריה ("רישיון לעסוק בסיעוד ותעודת אחות/פסיכיאטרי/ת מוסמך/ת). לא יתכן שאיש מקצוע זה יהיה חסר ידע וניסיון בתחום השיקום בבריאות הנפש. הדבר פסול בתחום השיקום בבריאות הנפש ואף בכל תחום מקצועי אחר. כיום בהתאם לסטנדרטים ולנהלים שקבע משרד הבריאות, לא יתקבל לשירות רכז ללא ניסיון משמעותי (ניסיון של 3 שנים לפחות) בתחום השיקום בבריאות הנפש. ניסיון בגריאטריה או במוגבלויות אחרות, אינו מספיק במקרה הזה. בהתאם נא מחקו את המילים "או גריאטריה או עם אנשים עם מוגבלויות שונות" <u>לאורך כל הסעיף</u>.	ובהתאמה 11.3.9	
--	--	---------------------------	--



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	נא התאימו הדרישה לסעיף 11.3.9 בעמוד 59 לחוברת ההצעה. • אחת הדרישות הינן "בעל ניסיון של שנתיים לפחות... בהדרכת צוות מקצועי של שני אנשי צוות לפחות". אנו מניחים שכשכתבתם פה צוות מקצועי הכוונה היא לסומכים. כידוע רכז השירות נדרש להדריך את הסומכים שהינם צוות פארא-מקצועי. למען הסדר הטוב נא הגדירו כי הניסיון הנדרש הינו ניסיון בהדרכת צוות מקצועי ו/או פארא-מקצועי. וכן נא אשרו כי ניסיון בהדרכה הינו הדרכה רציפה לאורך השנה בתדירות של לפחות שעותיים בחודש לכל איש צוות. את כלל התיקונים יש להחיל גם על דרישות התפקיד של רכז השירות בנספח 1 לנוהל.		
כפי שנכתב במכרז - לצורך קבלת ניקוד באמת מידה זו על המציע להציג עד שני רכזי שירות מוצעים <u>עבור כל אשכול הכלול בהצעתו בנפרד</u>. כל רכז שירות ייבדק בנפרד.	למען הסר ספק, נא אשרו כי יש להציג רכזים נפרדים לכל אשכול, ובהתאמה גיאוגרפית (וכן בהתאמה תרבותית במקרה של המגזרים הייחודיים – הערבי והחרדי).	3.1	18.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

אין שינוי בתנאי המכרז. האמור הינו בהתאם להוראות הפסיקה והוראות החשב הכללי. בהתאם לאמור בסעיף 11.5.5 למכרז, " לצורך השוואת ההצעות בלבד, יילקחו הצעות המחיר כשהן כוללות מע"מ". יודגש: הצעת המחיר של המציע תוגש ללא מע"מ, אך השוואת ההצעות תיעשה לאחר הכללת המע"מ, לפי הצורך ובהתאם לסיווג הגוף המציע כמחויב במע"מ. המשרד פועל בהקשר זה בהתאם להנחיות החשב הכללי והנחיות הפסיקה בנושא. בבחינת השוואת ההצעות באופן הכולל מע"מ אין משום הפליה לרעה או לטובה של גורם כלשהו. מבנה ההוצאות, ההכנסות והמיסוי של מלכ"רים אמנם שונה מזה של "חברה בע"מ" אולם שונות זו - כמו גם הבדלים אחרים - אין הכרח שתקבל ביטוי פרטני במודל המכרז. הדבר כבר נקבע בפסיקת בית המשפט בהקשרים דומים. אופן ההתאגדות של המציעים נתון לבחירת הבעלים ומושפע, מטבע הדברים, משיקולי כדאיות שונים. בנוסף ייתכנו הגבלות שונות על מלכ"רים שאינן קיימות לגבי עוסקים מורשים. מנגנון השוואת המחירים במכרז אינו יכול ואינו מיועד ליצור זהות מוחלטת בין מוסדות שונים מבחינת נתוני הרקע החיצוניים שלהם,	"יובהר כי לצורך השוואת ההצעות בלבד, יילקחו הצעות המחיר כשהן כוללות מע"מ וכל מס או תשלום אחר שעל המשרד לשלם לספק" <u>נא אישורכם, כי לצורך השוואת ההצעות, יילקחו ההצעות כפי שמופיעות בנספח ב' - הצעת המחיר –לא כולל מע"מ. אחרת – ניתן כאן יתרון מובנה למלכ"רים, ואפליה של חברות רק בשל היותן חברות.</u> נעיר כי גם אם מלכ"ר יושווה לאחר הוספת מס שכר (שהוא בגובה 7.5%), דבר שהמכרז לא ברור לגביו, עדיין ייווצר פער של 9.5% במחיר "לטובת" המלכ"ר בשל המיסוי בלבד. נזכיר כי למעלה מ- 90% מההוצאות של חברה בסוג שירותים שלהלן הינו על שכר עובדים ועבור הוצאה זו לא ניתן לקזז תשומות. התוצאה היא שאין לחברה כל אפשרות מעשית להתגבר על היתרון שניתן למלכ"ר (גם חברה שלא תתמחר רווח כלל, תמצא לצרכי השוואה "יקרה" ממלכ"ר, וזאת גם אם אותו מלכ"ר יתמחר לעצמו רווח עצום...). <u>מתכונת השוואה כזו מעקרת מתוכן את התחרות על המחיר.</u> המתכונת הרווחת במכרזים ממשלתיים הינה "נטרול" רכיב המס מההשוואה בין מלכ"רים וחברות. כך למשל במכרז הסיעוד (שהוא מכרז	11.5.5	19.
--	---	--------	-----



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

לרבות צורת ההתאגדות שבה בחרו וחובות המס החלים עליהם. מודל הבחירה מובהר מראש ולכל מציע מסור שיקול הדעת כיצד לכלכל את צעדיו. לגבי המסמך מרשות המיסים- אכן המקום הנכון לבחינת ההצדקה למתן פטור מתשלום מע"מ למלכ"ר היא ברשות המיסים אשר קבעה כי מקום שיתברר שמטרת פעילות מלכ"ר שניגש למכרז של המדינה היא השגת רווחים- רשות המיסים תפעל להחליף את סיווג המלכ"ר לעוסק. ודאי שלא ניתן להסיק מהחלטה זו של רשות המיסים כי חלה חובה על שאר רשויות המדינה לבודד את רכיב המע"מ באופן גורף בכל המכרזים ו"לשפות" במסגרת המכרז עוסקים מורשים בשל השוני הקיים בינם לבין מלכ"רים במבנה ההתאגדות. למען הסר ספק יובהר כי ככל שרשות המיסים תשנה על פי נהליה את סיווג פעילותו של מציע ממלכ"ר לעוסק וכתוצאה מכך הוא יידרש לשלם מע"מ, התשלום הכולל שישלם המשרד לזוכה יהיה על פי הצעת המחיר שהגיש בלבד ולא ישולם לו כל תשלום נוסף עקב שינוי הסיווג וחיובו בתשלום מע"מ כאמור. לפיכך, על מלכ"ר מגיש ההצעה לברר אל מול רשות המיסים, טרם הגשת הצעתו, את נושא סיווג הפעילות במסגרת המכרז לעניין תשלום המס.	עצום בהיקפו ובתקציבו) נקבע מחיר נפרד לחברות ולמלכ"רים, אשר נטרל את רכיב המס. נסיון מלכ"רים לתקוף מתכונת זו – נדחה על ידי בית המשפט, שהדגיש שלגופים שונים יש לתת התייחסות שונה בהיבט הכספי. נציין כי מטרת דיני המכרזים, בכל הנוגע לתמורה הכספית, הינה לחסוך ככל שניתן <u>בכספי הציבור</u>, כלומר להקטין ככל שניתן את התשלום שיוצא מקופת המדינה אל הספקים בשוק הפרטי. רכיב המס אינו משולם למעשה לספקים אלא חוזר מהם לקופת המדינה, ובכך הוא ממשיך לשרת את הציבור. יוצא שגם מבחינת תכלית החוק והתקנות – אין להתייחס לרכיב זה בעת השוואת ההצעות. בעת האחרונה נושא זה עלה לשיח בדרגים גבוהים. יו"ר נשיאות הארגונים העסקיים ויו"ר ועדת המיסים של נשיאות הארגונים העסקיים (הכוללים את התאחדות התעשיינים בישראל וגופים רבים נוספים), שלחו למנהל רשות המיסים מכתב חריף בנושא ההפליה במכרזי ממשלה של חברות מול גופים המגדירים עצמם מלכ"רים, ובו נדרשה השוואה שוויונית מנוטרלת מס, או אישור מוקדם מרשות המיסים, מכל משתתף במכרז במבקש פטור ממע"מ, לפיו הינו רשאי להרשם כמלכ"ר לעניין הפעילות	
---	--	--



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	הספציפית נשוא המכרז. זאת, לאור העובדה שסעיף 58 לחוק מס ערך מוסף, התשל"ו – 1976 קובע כי המבחן הנכון להטלת מע"מ הינו אופי השירות ולא זהות הגוף נותן השירות, ובמכרזים רבים מלכ"רים מתחרים כמציעים לכל דבר ואינם רשאים לקבל פטור ממע"מ ממילא. כתוצאה מכך, פרסמה רשות המיסים ביום 11.1.2018, גילוי דעת בנושא האפליה בהתמודדות במכרזים בהם מבוצעת פעילות הן על ידי מלכ"רים והן על ידי עוסקים. במבוא ציינה רשות המיסים כי "בשנים האחרונות אנו עדים לתופעה לפיה ... מלכ"רים מנהלים פעילות עסקית... חלק לא מבוטל מהפעילות העסקית ... הינו באמצעות שירותים הניתנים למשרדי הממשלה... כאשר ההתקשרות מבוצעת בשיטת המכרז. בשל השוני בשיעורי המס החלים על עוסק ועל מלכ"ר... נוצר למלכ"ר יתרון מובנה...." אחרי ניתוח הסוגיה, לרבות מבחני הפסיקה לשינוי סיווג מלכ"ר לעוסק (לרבות לצרכי פעילות מסוימת), קבעה רשות המיסים תחת הכותרת "החלטה" את העובדה כי "אחד המבחנים המהותיים לשאלת הסיווג הינו		
--	---	--	--



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	המבחן... האם סיווג פעילותו של הגוף כמלכ"ר אינה מהווה גורם תחרותי לעסקים אחרים באותו תחום, וכפועל יוצר אינה מביאה להפליה לטובה של המלכ"ר בהשוואה לאותם עסקים". בנוסף, כך קבעה רשות המיסים, יש לבדוק אם "החלת שיעורי מס שונים על כל אחד מהמתחרים יש בה[ם] כדי להשפיע על גובה הצעת המחיר אשר יתכן כי תשפיע על זהות הזוכה במכרז". עוד צוין כי "על מנת לשמור על ניטרליות מיסויית", במכרזים בהם ישתתפו גם מלכ"רים וגם עוסקים ויתברר כי קיימת מטרת רווח ולו זמני, "תפעל רשות המיסים לשינוי הסיווג של המלכ"ר לעוסק בשל הפעילות האמורה, עם כל המשמעויות הכרוכות בשינוי הסיווג". כעולה מהחוזר שפורסם, נפל בעת האחרונה דבר, ובדעת רשות המיסים לפעול בתחום זה של מכרזים, לשינוי סיווג של מלכ"רים לעוסקים (ולא ניתן עוד להניח ש"מה שהיה הוא שיהיה"). נמצא שבמידה ומלכ"ר יזכה במכרז בשל "מחירו הנמוך" לצרכי השוואה (הגם שהוא יכול לגלם רווח גדול בהרבה משל חברה), ובהמשך הוא יחויב בתשלום מע"מ - ימצא עצמו המשרד כמי שבחר בגוף שאינו הזול ביותר, ובנוסף ימצא עצמו וידיו על ראשו (המלכ"ר לא יסכים "לספוג" את		
--	--	--	--



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	ההפרש והמשרד לא יסכים להוסיף תמורה). בנסיבות אלה יש להכרח להשוואת את ההצעות בנטרול מס, או לדרוש ממלכ"ר להציג במסגרת הצעתו אישור של רשות המיסים (לאחר בדיקה-Pre Ruling) לפיו אם יזכה - יהיה פטור ממע"מ בנוגע לפעילות נשוא המכרז. ואכן, בעקבות הודעת רשות המיסים החלו משרדים שפרסמו מכרזים בדומה למכרז זה, לשנות את תנאי מכרזיהם ולהתאימם להודעת רשות המיסים. כך למשל מכרז 27/2017 שפרסם משרד הבינוי והשיכון, פורסמה ביום 24.1.2018 הבהרה בזו הלשון: "לתשומת הלב, הוכנסו שינויים בטופס הצעת המחיר. ראו בנוסח המכרז המעודכן. יובהר כי בדיקת הצעות המחיר תיעשה לפי מחיר שאינו כולל מע"מ. המזמין ישלם בנוסף למחיר ההצעה הזוכה, גם מע"מ כדין. לא תשולמנה תוספות נוספות, גם אם סיווגו של הזוכה ישתנה ברשות המיסים. עוד יובהר, כי במקרה שמלכ"ר יזכה במכרז, יודיע המזמין על הזכייה לרשות המיסים, שתפעל בהתאם להוראות הודעת הרשות מיום 11.1.2018. למען הסר ספק, המזמין רשאי לפסול הצעות הפסדיות".		
--	--	--	--



**משרד
הבריאות**
נחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

20.	11.5.2.2	בסעיף נפלה טעות סופר : "בכל אשכול ציון המחיר עבור רכיב זה יקבע כך שהמחיר הנמוך ביותר יקבל 100 נקודות וכל המציעים האחרים ינוקדו בציון נמוך יותר ביחס להצעה הזולה". יש לתקן שהמחיר הגבוה ביותר... ביחס להצעה הגבוהה, בהתאמה.	שכר מינימלי לסומך
21.	11.6.1	בסעיף נפלה טעות סופר : בנוסחה בטעות לא עודכנו המשקולות של רכיבי הציון 50% איכות ו- 50% מחיר.	
		$\frac{(\text{ציון איכות} \times 50) + (\text{ציון מחיר} \times 50)}{100}$	
22.	11.6.2	בסעיף נפלה טעות סופר : "בכל אשכול שני המציעים..." באשכולות הייחודיים – מגזר ערבי ומגזר חרדי, נקבע כי יזכה מציע אחד בלבד.	
23.	11.6.3	הליך תחרותי נוסף :	
		ההערה מתקבלת במובן הבא : מספר הזוכים הפוטנציאלי באשכול המגזר הערבי ובאשכול המגזר החרדי, הינו מציע אחד. אין באמור כדי לגרוע מכל סמכות הנתונה למזמין בהקשר זה, ע"פ מסמכי המכרז וע"פ כל דין. א. אין שינוי בנאמר. יובהר, כי ההליך התחרותי הנוסף שעשוי להתקיים במקרה של פער של 20% או יותר בין הצעת המחיר של	



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

המציע שקיבל את הניקוד המשוקלל השני בגובהו באשכול מסוים לבין אחד או שני המציעים הבאים בתור באותו אשכול נדרש לצורך קביעת כשיר שני או שלישי, בהתאם למפורט בסעיף 18 למכרז. ב. 1. ההערה מתקבלת - המילים "בהתייחס לכלל רכיבי ההצעה או חלק מהם" תמחקנה. 2. משמעות המשפט "הפער יחושב על בסיס ההצעה הנמוכה" היא שהבדיקה האם הפער בין ההצעות עולה על 20% תיעשה כאשר ההצעה הנמוכה תיחשב כ-100%, ואם ההצעה היקרה יותר תעלה על 120% המשרד יהיה רשאי לקיים הליך תחרותי נוסף. ג. הסעיף יתוקן כדלקמן: במקום המילים "ו/או במקרה ששניים או יותר מהמציעים קיבלו ציון משוקלל זהה שיהא הציון המשוקלל הגבוה ביותר" יבואו המילים "ו/או במקרה ששניים או יותר מהמציעים קיבלו ציון משוקלל זהה שיהא הציון המשוקלל השני בגובהו".	- לא מובן מדוע, דווקא כאשר יש פער של 20% ומעלה בין המציע שקיבל את הניקוד המשוקלל <u>השני</u> לבין הבאים בתור, שומר לעצמו המשרד זכות להליך תחרותי נוסף. נראה לנו כי מדובר בבלבול או טעות סופר, שכן פער גדול אמור להיות שיקול <u>לא</u> לקיים הליך תחרותי נוסף (ודווקא פער <u>זניח</u> יכול להיות שיקול <u>כן</u> לקיים הליך כזה). אנא הבהרתכם. - גם לא ברורה משמעות המילים "בהתייחס לכלל רכיבי ההצעה או חלק מהם", שהרי המחיר הוא אחד לכל אשכול, וכך גם לא ברורה ההערה בסוגריים "הפער יחושב על בסיס ההצעה הנמוכה". נבקש כי תסבירו את כוונתכם או שתמחקו את התוספות הללו. - לא ברור מדוע נדרש הליך תחרותי נוסף, במקרה ששני מציעים קיבלו ציון משוקלל זהה, שהוא <u>הגבוה ביותר</u>. נדרש הליך כזה רק כאשר המציעים במקום השני והשלישי קיבלו ציון זהה, או ששלושת המקומות הראשונים קיבלו ציון זהה, שכן יש לקבוע שני זוכים בלבד. אנא תקנו בהתאם.		
כאמור בסעיף 14.6, ההצעה תוגש ב-3 עותקים – 2 עותקים קשיחים (מודפסים), כרוכים או ערוכים בקלסר והעתק אחד בפורמט	האם יש צורך בשני העתקים מודפסים (מקור + העתק), או עותק אחד	14.6	24.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

דיגיטלי.	מודפס (מקור) ושני העתקים דיגיטליים?		
אין שינוי בנוסח המכרז.	יש למחוק את הסעיף לאור קיומם של הסדרים ספציפיים בסעיף 11.6.3 למכרז, בנוגע לתנאים לקיום הליך תחרותי נוסף. ממילא, לא ניתן על פי הדין לשמור שיקול דעת לקיים הליך כזה בנסיבות בהן "אף אחת מההצעות לא תשביע את רצון המשרד..." , שכן "שביעות רצון" היא מונח סובייקטיבי בלתי מוגדר, ושמירת זכות כזו תחשב כטווח תמרון פסול על פי הדין.	24.5	25
אין שינוי בנוסח המכרז.	יש למחוק את הסעיף לאור קיומם של הסדרים ספציפיים בסעיף 11.6.3 למכרז, בנוגע לקיום משא ומתן כספי (הליך תחרותי נוסף). ממילא, לא ניתן על פי הדין לשמור שיקול דעת בלתי מוגבל לקיום משא ומתן עם המציעים, ובפרט לגבי תנאים שאינם כספיים.	24.10	26
ראה תיקון הסעיף כמפורט במענה לשאלה 23. אין שינוי ביתר הוראות הסעיף.	יש למחוק את הסעיף, שכן סעיף 11.6.3 קובע כי בנסיבות של ניקוד זהה יקוים הליך תחרותי נוסף, ולא הגרלה. נעיר כי הסעיף מתייחס לציון זהה ל"שתי הצעות או יותר", בעוד שצריך להתייחס רק למקרה בו שתי ההצעות בעלות הניקוד הזהה הינן אלה המדורגות במקומות השני והשלישי, או ששלושת המקומות הראשונים קיבלו ציון זהה (כששתי	24.11	27



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	ההצעות שבמקומות הראשונים זהות – שתיהן יהיו זוכות ואין צורך בהגרלה או בכל מנגנון אחר).		
השינוי אינו מתקבל. כל מקרה ייבחן לגופו ויישקל באופן ענייני.	מנהל השירות ידווח בכתב לרכז השיקום על כל מקבל שירות הממומן ע"י גורם אחר, שאינו המשרד, וזאת בתנאי שלא ימסרו פרטים אישיים של האדם ותתקיים שמירת סודיות וחיסיון כמתחייב.	6.1.2.3	28
הכוונה למערכת שקדיה.	האם הכוונה לעדכון דרך מערכת השקדיה או באמצעות אחרת? נא הבהרתכם.	7.4.6	29
במקרים בהם נראה כי יש צורך בפגישות נוספות, תערך פנייה ספציפית למשרד, והמשרד ישקול העלאת מספר הפגישות כאמור.	"שיתוף והסכמה עם המשתקם לתכנית השיקום ולסומך – בתום 3 פגישות של הסומך עם המשתקם אשר יהוו תקופת התנסות ראשונית....". ישנם מקרים בהם 3 פגישות אינן מהוות מרחב מספיק להתנסות ועל כן נא אשרו מרחב של 3-10 פגישות, אשר יהוו תקופת התנסות ראשונית.	7.4.9	30
כאמור בסעיף 7.6.5, "לכל היקף שעות של הסומך לכל משתקם - תתווסף 1 שעה חודשית עבור רישום ודיווח ע"י הסומך. מובהר כי לא תשולם כל תמורה נוספת עבור שעה זו, ועל המציע לגלם עלות זו בהצעתו." שעה זו לא תדווח.	עבור שעת הדיווח והרישום ינתן תשלום של שעת עבודה לסומך. כיום שעה זו מהווה חלק מהשעות המדווחות למשרד הבריאות. נא אשרו כי זו הכוונה.	7.6.5	31



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

על המציע לגלם עלויות אלו בהצעתו כמו כל הוצאה נוספת אחרת נדרשת. לא ישולם עבורן כל תשלום נוסף.	השתתפות בימי עיון, פורומים והכשרה פנים אירגונית וחיצונית – כידוע הסומכים אינם עובדים בשכר גלובלי, אלא בהתאם לשעות העבודה בפועל בליווי המשתקמים + שעות הדרכה מוגדרות + שעות דיווח. נא אשרו כי שעות העבודה בהיותם לוקחים חלק בהכשרות וימי העיון, ידווחו וישולמו בנוסף לשעות העבודה עם המשתקם/ת, כנהוג במכרזים (ראו למשל מכרז 28/2013 להפעלת שירותי חונכות) ובשירותים אחרים תחת סל השיקום (שירותי דיור ועוד). הספק סופג את עלויות הפקת ההכשרה או ההשתתפות בהכשרה חיצונית, אך לא יוכל לספוג את עלויות שעות העבודה של הסומכים. במידה ואכן ידרש לספוג עלויות אלו, תידרש העמסת רכיב יקר זה על עלות התעריף ובכך לייקר אותו במידה משמעותית.	10.1.4 10.1.6 10.1.7 10.3.4 ו-	32.
אין שינוי בדרישות המכרז. הדרכה לרכזים בשירות הסומכות : תינתן על ידי מנהל ארצי שהוא מדריך למנהלים" או על ידי מדריך למנהלים במיקור חוץ אין שינוי בדרישות המכרז. רכזי סומכות ותיקים יורשו להדריך 2 רכזים צעירים לצורך צבירת	בסעיף 10.2.4 מצויין כי מנהלי / <u>רכזי השירות</u> יקבלו הדרכה מ"מדריך מנהלים", שהנו מדריך בכיר אשר עבר תהליך של הכשרה והסמכה ממושכים. בסעיף 10.4.1 – הדרכה ל<u>רכזי השירות</u> – הדרכה פרטנית – כל רכז שירות במשרה מלאה יקבל הדרכה פרטנית מהמנהל המקצועי של השירות,	10.2.4 10.4.1	33.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

ניסיון בהדרכת צוות מקצועי בתנאים הבאים : 1. עובד בעל תואר ראשון לפחות באחד ממקצועות הטיפול בתחום בריאות הנפש 2. בעל ניסיון של לפחות 6 שנות עבודה בתחום השיקום הפסיכיאטרי 3. מקבל הדרכה על הדרכה ממדריך למנהלים 4. בעל ניסיון של 4 שנים בהדרכה של עובדי שיקום במערך השיקום בבריאות הנפש 5. בעל 3 שנות ותק לפחות בתפקיד רכז סומכות . 6. עבר לפחות קורס הדרכה שלב א' בבחי"ס לשיקום או קורס במקביל במוסד אקדמי אחר המוכר ומאושר כקורס מקביל 7. קיבל אישור להדרכת העובדים מהאחראי במטה במשרד הבריאות.	במידה שהוא מוכר כ"מדריך למנהלים..." ברור ומובן כי את מנהל השירות ידריך איש מקצוע חיצוני (או המנהל המקצועי של הארגון) ובתנאי שהינו "מדריך מנהלים". עם זאת את <u>רכזי השירות</u> ידריך המנהל המקצועי הארצי של השירות, כפי שמפורט בנספח 1 לנוהל – סעיף 8, עמ' 43 (אחריות כוללת לראיון ולקליטת כל רכזי השירות וביצוע הדרכות והערכות תקופתיות). באותו הנוהל בפרק דרישות התפקיד, לא מצויין כי המנהל המקצועי הארצי, הינו "מדריך מנהלים" מוסמך. בהתאם יש לתקן את הדרישה והסעיפים. מבוקש על כן כי את הדרכת רכזי השירות יתן או מדריך למנהלים מוסמך או המנהל הארצי של השירות. חשוב לציין שבמכרז חונכות מס' 28/2013, מכרז בעל אופי שירות ודרישות מקצועיות דומות, מצויין בסעיף 6.7.2 לפרק 2 – הדרכת רכזים : "הדרכה זו יכולה להינתן ע"י המנהל הארצי, למשך 4 השנים הראשונות לעבודתו של הרכז האזורי ובתום 4 שנים, נדרשת הדרכה חיצונית..." לחילופין, כפי שמקובל, ניתן להתנות הימצאות של מנהל השירות בתהליך ההסמכה - עבר קורס הדרכה מתקדם (קורס supervision שלב ב') ומקבל		
---	--	--	--



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	הדרכה ממדריך מנהלים בכיר, וזאת כי עד היום התקיימו רק שני קורסי הדרכה שלב ב' בבי"ס לשיקום. הראשון בשנת 2014, והשני הסתיים לא מכבר בינואר 2018. בהתאם לא קיימים עובדים רבים שהינם בעלי הסמכה כ"מדריך מנהלים" ואשר נכונים לעשות תפקיד זה. אי העתרות לאחת החלופות שלעיל תחייב הדרכה פרטנית חיצונית לכלל רכזי השירות (כ 20 רכזי שירות), בעלות של כ- 25,000 ₪ בחודש לפחות רק על הדרכה (1000 ₪ לכל רכז שאינו חדש, ועלות כפולה לרכז שהוא חדש). תוספת משמעותית זו רק על סעיף ההדרכה תחייב את המציע להגיש הצעת מחיר גבוהה באופן משמעותי.		
ראו פירוט בטבלה המסומנת "טבלה א'" המפורטת בסופו של מסמך זה.	היקף הדרכה פרטנית – נראה כי חלה טעות בחישוב ובהגדרת הדרכת הסומכים. הדבר אינו תואם את נוהל משרד הבריאות בנושא ההדרכה כפי שמפורט בחוברת הנחיות מקצועיות לעוסקים בהדרכה. נא אשרו כי שעות ההדרכה הפרטנית יינתנו בהתאם לכתוב בנוהל (ולנהוג כיום הן בשירות הסומכות) ולא כפי שמציין הסעיף.	10.3.2	34.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכוש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

35.	10.6.3	בסעיף מצויין כי רכז שירות החל מהשנה השלישית לתפקידו, יקבל שעה וחצי מידי שבועיים. הדבר נמצא בסתירה לסעיף 10.4.1 בעמ' 39 בו מצוין כי רכז שירות במשרה מלאה יקבל הדרכה פרטנית 2 שעות בחודש. נא התאימו סעיף זה לסעיף 10.4.1.	הבקשה מתקבלת – מדובר בשעתיים בחודש בשני הסעיפים.
36.	11.3.15	נא הבהרתכם, מהו נספח ט"ו והיכן ניתן למצוא אותו?	המילים "נספח ט"ו" תמחקנה.
37.	נספח 1 לנוהל מנהל מקצועי ארצי	ב. דרישות התפקיד – סעיף 1 <u>דרישות השכלה</u> – נא אשרו כי בין המילים "אח/ות" "מוסמך/ת" נשמטה בטעות המילה "פסיכיאטרי/ת", כפי שמצופה במכרז בתחום בריאות הנפש. מובן מאליו שאם רכז השירות, שהינו בדרגה נמוכה יותר מהמנהל הארצי, נדרש להיות בעל הכשרה ספציפית בתחום, על אחת כמה וכמה המנהל הארצי שתפקידו להדריך, להוביל מקצועית וניהולית את השירות.	אין שינוי בהוראות המכרז.
38.	נספח 1 לנוהל רכז שירות	ב. דרישות התפקיד – סעיף 1 <u>דרישות השכלה</u> - של רכז השירות, נא אשרו כי גם תרפיה באומנות עונה על דרישות ההשכלה עבור תפקיד רכז שירות. כאמור, תואר שני בתרפיה באומנות, שהינו תואר טיפולי, מהווה בסיס טוב ומשמעותי לליווי שירות שיקומי בכלל ושירות הסומכות בפרט.	הבקשה נדחת. אין אפשרות לכלול את המקצוע הנ"ל, שכן אינו עונה על תנאי המכרז.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	תרפיסטים באומנות מהווים חלק ממערך בריאות הנפש הן במערכת הטיפולית והן במערכת השיקומית. בהתאם יש לכלול מקצוע טיפולי זה כאחת מאפשרויות ההשכלה בסעיף.		
ראו סעיף 20 להסכם. אין שינוי בתנאי המכרז.	"מרגע קבלת ההודעה על סיום ההתקשרות יחל הספק לבצע את כל הפעולות הנדרשות להעברה מסודרת של המידע וכל חומר אחר שיהיה קיים באותו הזמן אצלו... הנהלים, החומרים, התוכנות, בסיסי נתונים...". ברור ומובן כי המידע ובסיסי הנתונים בדבר המתמודדים מקבלי השירות ותהליכי הליווי שלהם יועברו במלואם. עם זאת, נבקש להחריג חומרים מקצועיים בפיתוחם של עובדי הספק, שמהווים קניין רוחני וסוד מקצועי ואותם אין להעביר.	2.7 4.3 20	.39
הסעיף ישאר על כנו, למעט במקרה שאושר על ידי המשרד מראש ובכתב.	סעיף זה אינו ברור (הרי לא יתכן שהתכוונתם לאסור על הספק לתת שירות או יעוץ הקשור לשירותי סומכות). נא הבהירו כוונתכם בסעיף זה.	4.10	.40
אין שינוי בתנאי המכרז.	התמהיל המשתקף בסעיף זה בו 30% מהתעריף יוצמד למדד המחירים לצרכן, אינו משקף את עלויות הספק. בפועל הרכיב בתעריף המושפע ממדד המחירים לצרכן הינו מינורי (אחוזים בודדים) ואילו כמעט כל התעריף מושפע משכר העובדים (אנשי הצוות המקצועי והפרא-מקצועי).	8.1 – הצמדה והתאמה	.41



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	שינויים בשכר עובדים במשק (שכר מינימום שהינו בעל השפעה רחבה גם על העובדים שמרוויחים מעל שכר המינימום, שכר העובדים המקצועיים, שינויים בזכויות של עובדים כגון ימי חופשה, אחוז הפרשה לפנסיה וכ"ד) הינם בעלי השפעה גדולה על התעריף. בהתאם נבקש כי התמהיל ישתנה כך ש- 80% לפחות מהתעריף יושפע משינוי בשכר עובדים ועד 20% מהתעריף יושפע משינוי במדד המחירים לצרכן, כפי שנהוג במכרזים מסוג זה. הוכחה לכך ניתן לראות במכרז סומכות הקודם (מכרז 41/2010, בסעיף 11.3 להסכם ההתקשרות) ומכרז חונכות (28/2013 – במסמך שאלות ההבהרה – שאלה 123). להמחשה - פסק דין שמסביר עד כמה חשוב לקבוע את התמהיל הנכון הינו ה"פ 9600-11-16 פורום יזמי ההוסטלים בבריאות הנפש נגד מדינת ישראל – משרד הבריאות.		
ככלל, מדובר בשירותים שאינם גוררים תוספת עלות משמעותית. המשרד שומר לעצמו את הזכות לדרוש שירותים נוספים בכפוף לקיום תקציב נוסף בסיכום מראש טרם תחילת הפעילות.	"במידה ויורה המשרד לספק לבצע שירותים נוספים ו/או פעילויות מיוחדות במסגרת מכרז זה, בנוסף לאלו המפרטים במכרז, מתחייב הספק כלפי המשרד, לבצע שירותים נוספים אלה". נא אשרו כי במידה והספקת "שירותים נוספים אלה" גוררים עלויות נוספות לספק, המשרד ישפה את הספק בהתאם.	11.6 - אחריות	42.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

אין שינוי בדרישות המכרז. על הספק לספק את השירותים בכל רחבי הארץ באזורים בו זכה, בהתאם לכל הדרישות המפורטות במכרז ולגלם את כל העלויות בהצעת המחיר. מובהר כי על הספק לקחת בחשבון במסגרת הצעתו את מרכיב ביטול הזמן, רכיב שכר שישולם ע"י הספק לעובדים השעתיים בגין זמני נסיעות לפגישות עם חניכים או/ו לקבוצות הדרכה/ קורסים/ הכשרה.	עלויות חריגות : במתן שירותי סומכות בפריפריה, שבהם נדרש סומך לעיתים לנסוע 45 דקות ויותר לכל כוון, לצורך מתן שירות במשך כשעתיים. אי מתן תשלום עבור זמן הנסיעה לא מאפשר לאתר עובדים. בנסיבות אלה אנא אשרו כי המשרד ישלם לספק על ביטול הזמן כפי שהוגדר במכרז חונכות 28/2013. כידוע שירות החונכות בעל מאפיינים זהים לחלוטין בנושא זה מבחינת הצורך במתן שירות בבית המשתקם בפריסה ארצית ובהתאם גם בישובים פריפריאליים.	כללי	43.
—ראו מענה לשאלה מס' 1 לעיל.	בסעיף נכתב : "מציע אשר הינו ספק הנותן שירותים בתחום הדיור במועד הגשת ההצעות למכרז זה, מצוי בניגוד עניינים". נבקש להבהיר האם מציעה שמספקת שירות דירות לאוכלוסיית נכים ופיגור נחשבת לפי האמור לעיל בסעיף?	8	44.
הבקשה מתקבלת. במקום המילים "30 יום" תבואנה המילים "45 יום".	נבקש להאריך את משך התקופה הנקובה בסעיפים ל-45 יום. המציעה מתקשרת עם כוח אדם לביצוע הפעילות נשוא המכרז. ועליה לעמוד בחוקי שכר וכוח אדם לרבות מתן התראה מראש בתרחיש של הפסקת עבודה.	5.4 5.5 2.3 2.4	45.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	במקביל, נבקש לתקן את סעיפי 2.3 – 2.4 בהסכם.		
אין שינוי בתנאי הסעיף. ראה תשובתנו לשאלה מס' 19.	בסעיף 7.1 נכתב: "מציעים בהליך זה יגישו הצעת מחיר, בנוסח המופיע בנספח ב, עבור שעת סומכות – 60 דקות מלאות, לפני מע"מ". המציעה הינה עמותה רשומה בישראל ופטורה ממע"מ. מתוקף כך, בהצעתה היא תמלא את המחיר הסופי. נבקש כי השוואת הצעת המחיר בין המציעים השונים (כפי שנכתב בסעיף 11.5.2 בעמ' 20) תעשה בגין המחיר הסופי לכל מציע. כלומר, מחיר סופי של עמותה לעומת מחיר + מע"מ לחברה רשומה.	7.1 11.5.2	46.
אין שינוי בתנאי המכרז. על כל המציעים לעמוד בתנאי הסף הקבועים במכרז. יתרה מכך, בבדיקת האיכות המציע מקבל ניקוד, בין היתר, על ראיון גם עם המנהל המקצועי ולכן הבקשה לגייסו רק 30 יום לאחר קבלת ההודעה על הזכייה, אינה אפשרית.	בסעיף 8.2.2 נרשם: "על המציע להציג מנהל מקצועי אחד ללא קשר למספר האשכולות הכלולים בהגדרתו". בסעיף 9.11 מפורט צורת הגשת המידע בגין המנהל המקצועי. נבקש לשנות את האמור לעיל בסעיף המחייב הגשת מנהל מקצועי במעמד הגשת מסמכי המכרז. היות ומדובר בתנאי מפלה לטובת מציעים שכבר	8.2.2 9.11 2	47.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	מפעילים כיום את השירות, ומעסיקים כ"א העונה על הדרישות. מציעה שאינה מפעילה את השירות נשוא המכרז כיום נדרשת להתקשר מראש עם כוח אדם מקצועי כאשר קיימת סבירות שהצעתה אינה תתקבל. לפיכך, ובהתאם לזאת, נבקש לשנות את האמור לעיל בסעיף 9.11 כך שמציעה המבקשת להגיש הצעה במסגרת מכרז זה תתחייב כי במידה והצעתה תזכה, יהיה עליה להציג מועמד/ת לתפקיד מנהל/ת מקצועית העונה על כל הדרישות המבוקשות בסעיפים 8.2.2 תוך 30 יום מקבלת הודעתה על הזכייה במכרז.		
אין שינוי בתנאי המכרז. ביכולת מציעים לאתר מועמדים מתאימים טרם הגשת המכרז ולהציעם במסגרת המענה לתנאי הסף.	בסעיף נכתב : "נציגי המציע והמנהל המקצועי ינוקדו, כל אחד בנפרד, על בסיס השוואתי". בהמשך לסעיף 8.2.2 ו-9.11 למסמכי המכרז, קיים פה תנאי המקנה יתרון בלתי הוגן למציעים המפעילים את השירות נשוא המכרז כיום. שכן, רק ברשותם נמצא כוח אדם מסוג המבוקש לעיל.	4	48.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	מציעה המבקשת להפעיל את השירות לראשונה נדרשת להתקשר עם כוח אדם מקצועי, כאשר אין לה שום ודאות כי הצעה תתקבל והיא תפעיל את השירות נשוא המכרז. לפיכך, ובהתאם לזאת נבקש לשנות את הניקוד בסעיף זה לניקוד אך ורק עבור איכות המציעה בלבד. כמו כן, נבקש להתאים את הקריטריונים עבור המציעה בלבד, ולא עבור המנהל/ת המקצועי.		
הבקשה נדחית.	נבקש להוסיף בסוף הסעיף את המילים: "בכפוף להודעה מראש, ובפרק זמן סביר למפעילה".	24.8	.49
ניתן להעתיק את הטבלאות באותו מבנה ולצרפם.	נבקש להגיש את נספח 11 בצורה כתובה ונפרדת היות ואין די מקום למילוי כל המבוקש בסעיפי המשנה של הסעיף על גבי הנספח כפי שהוא מופיע כעת.	11	.50
הבקשה נדחית.	נבקש לשנות את פרק הזמן הנקוב בסעיף ל-7 ימי עבודה. פרק הזמן הנקוב בסעיף אינו מקובל בישראל ובלתי ישים.	7.12.1	.51
אין שינוי בתנאי ההסכם.	נבקש לבטל את הסעיף ולקבוע מנגנון הצמדה אחד. קיימת אי ודאות היכן	8.1	.52



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	ניתן למצוא את מרכיב ההצמדה של סעיפי המשנה 8.1.3-8.1.4 למשל. כמו כן, בשום פעילות בתחום לא קיים מנגנון הצמדה שמתחלק ל4 מדדי הצמדה שונים.		
אין שינוי בתנאי ההסכם.	א. נבקש להוסיף לאחר המילה: "אחראי" את המילים: "על פי דין". ב. נבקש למחוק את המילים: "או עקיפה" ג. נבקש למחוק את המילה: "שוגג" המופיעה פעמיים בסעיף ד. נבקש למחוק את המילים: "וינקוט בכל האמצעים המעשיים למניעתן".	16.1	53.
אין שינוי בתנאי ההסכם.	א. נבקש למחוק את המילים: "או עקיפה ו/או הוצאות מיוחדות או אחרות". ב. נבקש למחוק את המילים: "כתוצאה מהפרת הסכם זה, או אחד מסעיפיו ו/או בגלל אי קיומו ו/או כתוצאה מהזנחה ו/או כתוצאה מביצוע העבודות בצורה בלתי מקצועית" ג. נבקש למחוק את המילה: "לפצות", ולרשום במקומה את המילה:	16.3	54.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

			"לשפות". ד. נבקש למחוק את המילה: "מקצועית". ולרשום במקומה את המילים: "כתוצאה מרשלנות על פי דין".
55.	16.4	א. נבקש למחוק את המילים: "או עקיפה" ב. נבקש למחוק את המילים: "מיד עם", ולרשום במקומם את המילים: "תוך זמן סביר".	אין שינוי בתנאי ההסכם.
56.	30	א. נבקש להוסיף לאחר המילים: "ולטובת מדינת ישראל – משרד הבריאות" את המילים: "בהתאם להרחבי השיפוי המופיעים מטה". ב. נבקש למחוק את המילים: "את הביטוחים הכוללים" ולרשום במקומם את המילים: "אישור ביטוח כולל את"	א. הבקשה נדחית. ב. הבקשה נדחית.
57.	30.3.2	א. נבקש למחוק את המילה: "וכל". ב. נבקש למחוק את המילים: "וכל הפועלים מטעמו".	א. המילה: "וכל" לא אותרה בסעיף. מובהר כי מחיקת המילה: "כל" בשורה הראשונה לפני המילה: "נוק נדחית ביחס לנוסח סעיפי הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג. מחיקת המילים: "ובגין כל הפועלים מטעמו" נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח לכשיוצג בכפוף להצהרה בכתב מאת הזוכה



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

לפיה השירותים ניתנים על ידי עובדיו ומנהליו בלבד וכי אינו מעסיק פרילנסרים, יועצים חיצוניים, קבלנים, קבלני משנה במסגרת השירותים". ג. הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיפי הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח לכשיוצג בכפוף להצהרה בכתב מאת הזוכה לפיה השירותים ניתנים על ידי עובדיו ומנהליו בלבד וכי אינו מעסיק פרילנסרים, יועצים חיצוניים, קבלנים, קבלני משנה במסגרת השירותים".			
הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיפי הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח לכשיוצג בכפוף להצהרה בכתב מאת הזוכה לפיה השירותים ניתנים על ידי עובדיו ומנהליו בלבד וכי אינו מעסיק פרילנסרים, יועצים חיצוניים, קבלנים, קבלני משנה במסגרת השירותים".	נבקש למחוק את המילים: "וכל הפועלים מטעמו".	30.3.5	58.
א. הבקשה נדחית, אולם מקובל כי: (1) לאחר המילים: "בכל הקשור לפעילותו יבוא: "במסגרת מכרז והסכם זה". (2) תבוא פסקה נוספת בסעיף זה: "כחלופה לעריכת ביטוח לרכוש יציג הספק מכתב פטור מאחריות המופנה למשרד הבריאות בו הוא מצהיר כי הוא/הבעלים פוטרים את מדינת ישראל – משרד הבריאות, ועובדיהם וכן את המשתתפים בפעילות מכל נזק ו/או אובדן לצידו כאמור, וכן מתחייב שלא לתבוע בגינם את מדינת ישראל – משרד הבריאות ועובדיהם וכן את המשתתפים בפעילות. פטור	א. נבקש להוסיף לאחר המילים: "הכל הקשור לפעילות" את המילים: "המובא לחצרים בהם מתקיימת הפעילות". ב. נבקש למחוק את המילים: "או כל הסיכונים בהתאם לאופי הציד"	30.4	59.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

כאמור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון ; ב. הבקשה נדחית. תשומת לב המציעים כי המדובר בחלופה.			
הבקשה נדחית.	נבקש למחוק את הסעיף	30.5	.60
הבקשה נדחית.	נבקש להוסיף בתחילת הסעיף את המילים : "לגבי סעיף 30.4	30.6.3	.61
הבקשה נדחית.	נבקש למחוק את המילים : "העתקי הפוליסות הביטוח מאושרות וחתומות על ידי מבטח או".	30.7	.62
א. הבקשה נדחית. ב. הבקשה נדחית.	א. נבקש למחוק את המילים : "העתקי פוליסות הביטוח המחודשות מאושרות וחתומות על ידי המבטח או" ב. נבקש למחוק את המילים : "לכל המאוחר שבועיים".	30.9	.63
א. הבקשה נדחית. ב. הבקשה נדחית.	א. נבקש למחוק את המילים : "דרישה מינימלית" ולרשום במקומם את המילים : "דרישת מדינת ישראל – משרד הבריאות". ב. נבקש למחוק את המשפט האחרון המתחיל במילים : "ועליו לבחון את חשיפתו" עד לסיום הסעיף.	30.10	.64



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכוש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

א. המילה: "וכל" לא אותרה בסעיף. מובהר כי מחיקת המילה: "כל" בשורה הראשונה לפני המילה: "נזק" נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג. מחיקת המילים: "ובגין כל הפועלים מטעמו" נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח לכשיוצג בכפוף להצהרה בכתב מאת הזוכה לפיה השירותים ניתנים על ידי עובדיו ומנהליו בלבד וכי אינו מעסיק פרילנסרים, יועצים חיצוניים, קבלנים, קבלני משנה במסגרת השירותים". ב. מחיקת המילים: "ובגין כל הפועלים מטעמו" נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח לכשיוצג בכפוף להצהרה בכתב מאת הזוכה לפיה השירותים ניתנים על ידי עובדיו ומנהליו בלבד וכי אינו מעסיק פרילנסרים, יועצים חיצוניים, קבלנים, קבלני משנה במסגרת השירותים". ג. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח, אולם מובהר כי במידה ולאחר המילים: "בכל הקשור לפעילותו יבוא: "במסגרת מכרז והסכם זה" האמור יתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג. ד. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג, ככל והזוכה ערך ביטוח אש מורחב" לרכוש כאמור.	א. פרק אחריות מקצועית – סעיף 1 – נבקש למחוק את המילים: "וכל", וכן: "ובגין כל הפועלים מטעמו". ב. פרק אחריות מקצועית – סעיף 4 – נבקש למחוק את המילים: "וכל הפועלים מטעמו". ג. פרק ביטוח רכוש – נבקש להוסיף לאחר המילים: "הכל הקשור לפעילות" את המילים: "המובא לחצרים בהם מתקיימת הפעילות". ד. פרק ביטוח רכוש – נבקש למחוק את המילים: "או כל הסיכונים בהתאם לאופי הצידוד".	נספח ג'	65.
---	---	----------------	------------



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

ראו התייחסות לנושא זה במסגרת המענה לשאלה 1.	<u>הגדרת ניגוד העניינים הינה שגויה ולכל הפחות אינה מנומקת</u> בנוסחו העדכני של המכרז נוספה הערה, כבדרך אגב, בפרק המבוא בדבר היות השרות בבחינת ניגוד עניינים מובנה למתן שרותי דיור בתחום בריאות הנפש. מלבד היות החלטת המשרד שרירותית ובלתי מנומקת הרי שהיא מעלה מספר תהיות מהותיות. א. לא בואר במסמכי המכרז, ואף אין כל נימוק הגיוני, ליצירת מניעות מובנית בין שירותי הסומכות לשירותי הדיור. אנו סבורים כי, מקצועית, ההיפך הוא הנכון. שירותי הסומכות והדיור מהווים המשכו של רצף טיפולי והם לעולם אינם 'פוגשים' את המשתקם באותו רגע נתון. מכאן שלא יכול להתקיים כל ניגוד עניינים בין אספקת שרותי סומכות לשירותי דיור משום שמדובר בשרותים שמבחינה כרונולוגית וטיפולית מתקיימים בשלבים שונים של תהליך השיקום.	66.	6-8
--	---	------------	------------



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	מצב דברים זה מתברר ביתר על המידה לאור מעורבותם המקצועית של הגורמים המאסדרים [משרד הבריאות] בתהליך השיקום ובמעבר בין סוגי השרותים השונים. ב. ההחלטה בדבר ניגוד העניינים מהווה פגיעה בזכותו החוקתית של המציע לחופש עיסוק מבלי שהתמלאו התנאים בפסקת ההגבלה הקבועה בחוק. חוק יסוד חופש העיסוק מקנה לכל אזרח או תושב של המדינה [לרבות תאגיד] את הזכות לעסוק בכל עיסוק, מקצוע או משלח יד. החוק קובע כי אין פוגעים בחופש העיסוק אלא בחוק ההולם את ערכיה של מדינת ישראל, שנועד לתכלית ראויה, ובמידה שאינה עולה על הנדרש, או לפי חוק כאמור מכוח הסמכה מפורשת בו. ההגבלה החמורה שנקבעה, שוב כבדרך אגב, במסמכי המכרז יש בה כדי לצמצם באופן חריף את זכותו העתידית של המציע להתמודד במכרז הדיור. ההגבלה כאמור נקבעה ללא נימוק וללא באור, ואין בינה ובין שיקולי מקצועיות דבר הנגלה אל העין. נוכח בהקשר זה את פסק דינה של השופטת אילה פרוקציה ב-ע"מ 4011/05 דגש סחר חוץ ספנות בע"מ נ' רשות הנמלים חברת נמלי ישראל פיתוח ונכסים בע"מ בה נקבע כי הרשות המינהלית מחוייבת 'ברובד הפנימי' של דיני המכרזים לא רק לנהל את	
--	--	--



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	המכרז "כדין", אלא שהיא מחוייבת גם לעצב את תנאי המכרז ואת התקשרותה עם המציע הזוכה על-פי העקרונות והכללים של המשפט הציבורי והחובות החלות עליה. דהיינו – לא רק שהרשות המינהלית מחוייבת לקבוע את כללי המכרז בהתאם לכללי המשפט המינהלי [לרבות הוגנות, מניעת שרירותיות וכיו"ב] אלא שחלה עליה חובת נימוק ביחס להחלטות המתקבלות על ידה שיש בהן כדי לפגוע בזכותו של מציע. אי עמידת הרשות המינהלית בכללי 'הרובד הפנימי' של דיני המכרזים יש בה כדי לפגום בהליך המינהלי כולו.		
הבקשה נדחית. כל הספקים, בהתאם לנוהל, מחויבים להתאמה תרבותית, ועל כן, גם מקבלי שירות מהמגזר הערבי והחרדי יוכלו לבחור לקבל את השירות גם מיתר הספקים. כמו כן, כל מציע רשאי לגשת לכל אשכול ולזכות בו.	<u>החלוקה לאשכולות פוגעת בזכות לשוויון של המגזר הערבי ושל המגזר החרדי</u> משתקם מן המגזר 'הכללי' יהיה רשאי על פי תנאי המכרז לבחור מבין שני ספקים. בכך תיווצר 'תחרות' על ליבו של המשתקם אשר יוכל לממש את זכותו לבחור את הספק המתאים לו ביותר והספקים יתומצו, באופן טבעי, לשפר את השירות על מנת לזכות באמונם של המשתקמים. והנה, כך סתם וללא הסבר הגיוני, ניטלה זכות הבחירה הזו ממשתקמים מן המגזר הערבי ומן המגזר החרדי. אין, ולא יכול להיות, הצדק ראוי למניעת זכות הבחירה המוקנית	2.4	.67



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	למשתקם מן המגזר ה'כללי'. בעקרון הבחירה בין ספקים ישנו מימוש של ערכי ההחלמה העומדים בבסיס העבודה השיקומית וצמצום מתן השרות על ידי ספק אחד בלבד יהווה בהכרח פגיעה בעקרון זה ובזכותם של המשתייכים למגזרים אלה לשוויון כמו כל אדם במערך השיקום הזכאי לבחור בין כמה ספקים. אנו מבקשים ליצור שוויון בין המגזרים ולאפשר 2 ספקים לכל מגזר יחודי כמו באוכלוסייה הכללית.		
ראו מענה לשאלה 67 לעיל.	<u>מספר הזוכים בכל אשכול</u> נסיון העבר מלמד כי מספר ספקים גדול יותר יוצר תמריצים מבניים להתיעלות ולשיפור השירות למשתקמים. התחרות על ליבם של המשתקמים מעודדת את הספקים להתחדש ולהשתכלל במתן השירותים, לטובתם של המשתקמים. אשר על כן, אנו סבורים כי יש להגדיל את מספר הזוכים בכל אשכול ל-3. וראו גם פרק ד' למדריך לרכש חברתי אשר נכתב ואומץ על פי החלטת ממשלה מס' 1950 שנתקבלה ב 11- בספטמבר 2016 בנושא אימוץ המלצות הצוות הממשלתי לטיוב אופן האספקה של שירותים חברתיים הניתנים במיקור חוץ.	2.4	.68



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

הבקשה נדחית ככל שהיא נוגעת לדרישות נסיון המציע במכרז ומתקבלת ביחס להוכחת העסקת אנשים עם מוגבלות.	נבקשכם למחוק מהגדרת המונח 'אדם עם מוגבלות' את המילים 'ולרבות זקנים' וזאת מן הטעמים הבאים: א. סעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998 ממנו הועתקה מילה במילה הגדרת 'אדם עם מוגבלות', כפי שראוי היה לעשות, אינו כולל את המונח 'זקנים'. ב. ולא בכדי סעיף 5 דלעיל אינו כולל את המונח 'זקנים' מן הטעם שתכליתו של החוק לשוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות היא לקבוע את המסגרת החוקית לתיקונם של אותם פערים חוקיים ואחרים הנוגעים להדרתם של אנשים עם מוגבלויות משדות חברתיים שונים. ג. אין הדבר נכון, והוא אינו יכול להיות נכון, ביחס לזקנים שהם אינם, בהתאם להגדרות החוק ודברי ההסבר לו, 'אנשים עם מוגבלות'. ד. הוספת המילה 'זקנים' לסעיף ההגדרות חוטאת למטרתו של המכרז, למטרותיו של השירות ולרציונאלים שעל בסיסם פותח השירות וסופק לאורך שנים. ה. הנסיון לערב מין שאינו במינו ['אנשים עם מוגבלות' מחד עם 'זקנים' מאידך] אינה סבירה וחוטאת חטא של ממש למכרז, לשירות ולתקצוב שעל בסיסו מופעל השירות.	3	69.
בהתאם להוראות סעיף ב. (1) (א) לתוספת בחוק "שיקום נכי נפש בקהילה, התש"ס-2000".	נבקשכם להוסיף לפרק ההגדרות את ההגדרה למונח 'סומכות' וזאת, בין השאר, לטובת אמות המידה.	3	70.
אין שינוי בתנאי המכרז.	<u>הכללת ניסיון בסיעוד-תנאי הסף הינו מרחיב יתר על המידה ותוצאתו</u>	8.2.1	71.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכוש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

בתנאי הסף של הגוף המציע נקבעו דרישות בהתאם להחלטת גורמי המקצוע ועל מנת לאפשר תחרות. עם זאת, לצורך קביעת סטנדרט איכותי גבוה נקבעו דרישות סף ספציפיות יותר עבור המנהל המקצועי המוצע. בנוסף, המציעים מופנים לכך כי אמות המידה לבחינת איכות ההצעה, נותנות ניקוד עבור מציע שהוא בעל ניסיון באספקת שירותי סומכות.	<u>עולה להביא לקריסת השרות</u> נבקשכם להסיר את המילים 'ו/או סיעוד' מן הסעיף, כפי שיוסבר להלן : 1. מכרז זה הינו מכרז מקצועי שתכליתו הספקת <u>שירות שיקום מקצועיים למתמודדים הזכאים לשרותי האגף במסגרת של שיקום</u>. 2. מקצועיותו של השרות עולה מכל עמוד ועמוד בנספחים המקצועיים המצורפים למכרז המעידים, כאלף מונים, על כוונתו של המשרד לספק שרותים מקצועיים באמצעות עובדים בעלי ניסיון, ידע והכשרות <u>בתחום השיקום לנפגעי נפש</u>. בשנים האחרונות ניתן השירות על ידי אנשי מקצוע ועובדי סמך מקצועיים אשר התמחו והתמקצעו בסוג השירותים הייעודי למכרז זה. 3. ניסוחו של תנאי הסף המתיר לחברות סיעוד שכלל <u>אין להם ניסיון בתחום שרותים מקצועי נשוא המכרז להתמודד במכרז ואף לזכות בו אינו סביר</u>. 4. תוצאה זו משמעה שייתכן מצב שבו חברות מתחום הסיעוד, שאין להם ניסיון וידע בתחום השיקום שיזכו במכרז ושעיקר עניינן אספקת	
---	---	--



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכוש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	עובדים בלתי מקצועיים לעבודות סיעודיות שאינן שיקומיות, יוכלו לזכות במכרז ויידרשו לספק את השירות ללא הידע והניסיון המתאים. כאמור מדובר בחברות ללא ניסיון במתן השירות, ולא יוכלו לספקו בסטנדרטים שנקבעו. 5. אין חולק כי במסגרת המכרז נדרשים שרותי סיעוד לחלק מן המתמודדים הזכאים לשרותים. אולם, שרותי הסיעוד במסגרת הסומכות השיקומית <u>הם מיעוט שבמיעוט</u> מתוך סך השרותים. 6. נדמה כאילו קם הטפל וגבר על העיקר, היינו – לשם הכנסת שרותי סיעוד [חשובים ככל שיהיו אך שהם המעט הנלווה לעיקר] נוסח תנאי הסף כך שמתאפשר לחברה שכל עיסוקה הוא סיעוד להתמודד ולזכות במכרז שאינו כלל בתחום התמחותה, כך שייוצר מצב שבו תידרש חברה זו לתת שרות שהיא אינה יודעת לתת. 7. היה ורוצה המשרד לאפשר מתן השרות על ידי חברה שהנה בעלת ניסיון במתן שרותי סיעוד, יכול ורצוי להגביל את ההשתתפות לחברות שהן בעלות ניסיון בתחום השיקום בבריאות הנפש בנוסף לתחום הסיעוד. תמריץ זה יכול להנתן גם בעזרת הגדלת ניקוד האיכות לחברה המפעילה את 2 השרותים בו זמנית והנה בעלת התמחות ומאגר עובדים ב-2 התחומים ובכך הנה בעלת יתרון גדול יותר לעומת חברות חסרות ניסיון בתחום הסיעוד. אולם אין לראות בהתמחות בתחום הסיעוד כחשובה יותר או מספקת על מנת להעניק שרותי שיקום לרוב האוכלוסייה הצורכת את השרות.	
--	--	--



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	8. ויובהר כי רוב רובם של המתמודדים אינם סיעודיים ועל כן מתן האפשרות [דה פקטו] לחברת סיעוד לזכות במכרז משמעה להיטיב עם המעט אך לפגוע ברוב המוחלט של המתמודדים. אין כל מניעה מחברה שתחום התמחותה הוא במתן שירותי סומכות/חונכות/ ושיקום לספק גם את השירות הסיעודי לאוכלוסיית נכי הנפש. 9. תוצאה זו עלולה להשיב את השירות 10 שנים אחורה בכל הנוגע לרמת מקצועיותם של הגופים והעובדים, לפגוע בתדמיתו של השרות ובעיקר להרע עם המתמודדים אשר התרגלו [בצדק] לשרות מקצועי.		
הבקשה נדחית. ניתן להתייחס לכך במסגרת מסמך המתודולוגיה שיצורף על ידי המציע להצעתו.	בתנאי הסף חסרה התייחסות לתנאים הנדרשים ממציע המעוניין להגיש הצעה למתן שרות למגזרים יחודיים. אנו ממליצים להוסיף תנאי ממיין הדורש ניסיון קודם בהיקפים מסוימים ולמספר שנים מסוים במתן שרות לאוכלוסיה הרלוונטית.	8.2.1	.72
הבקשה נדחית. אין שינוי בתנאי הסף.	<u>תנאי הסף למציע מתעלם מן הנסיון הנדרש בשיקום נפגעי נפש</u> המזמין גילה את דעתו לאורכו ולרוחבו של המכרז ביחס להיבטים המקצועיים היחודיים של השירות הנדרש. שירות הסומכות הוא שירות מקצועי המהווה אחד מעמודי התווך של הטיפול בבריאות בנפש. המזמין הדגיש בתנאי הסף 8.2.2.3 כי חובה על מי שמבקש להיות המנהל	סעיפים 8.2.1 ו-8.2.3	.73



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	המקצועי של השירות להיות בעל נסיון מוכח בתחום שיקום נפגעי נפש. קל וחומר שהדרישה מהמנהל המקצועי צריכה לחול גם על המציע, שהרי בהעדר נסיון מקצועי מוכח של המציע בתחום שיקום נפגעי נפש עלול גוף שאינו מקצועי בתחום זה לזכות במכרז. כך למשל, במכרזי בנייה שמפרסם המכרז עומד המשרד שהקבלן הזוכה במכרז יהיה רשום אצל רשם הקבלנים בסיווג המדויק הדרוש לביצוע העבודה. מדוע בבניית מבנה יש להתעקש על סיווגים ותתי סיווגים מדויקים ואילו בשירות הנוגע לבריאותם הנפשית של אזרחים מוחלשים יכול כל דכפין חסר נסיון מקצועי רלוונטי להכנס בשערי המכרז? אדרבא, הדרישה כי המנהל המקצועי יהיה בעל נסיון מוכח בתחום שיקום נפגעי נפש מלמד עד כמה לא רלוונטי הנסיון בסיעוד אשר הוכלל, שלא לצורך, בנסיון הנדרש מהמציע.		
74. 8.2.1	<u>תנאי הסף אינו כולל כל פרמטר כספי</u> אי הכללת דרישה למחזור כספי מינימלי של המציע אינה סבירה ויכולה להביא לכך שחברות קטנות מאד עם היקפי פעילות נמוכים, יאלצו לקבל פעילות בהיקף כפול משולש או מרובע שהם אינם יכולים לה ונפרט להלן:	אין שינוי בתנאי המכרז.	



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	1. מכרז זה אינו כולל דרישה להוכחת היקף פעילות כספי מסוים, בכלל ו/או בתחום השירותים הנוגעים למכרז בפרט. 2. מכאן כי לא מן הנמנע שמציע שהיקפיו הכספיים נמוכים מאוד יוכל להתמודד במכרז ואף לזכות בו. 3. מציע כזה, אם חלילה יזכה, עשוי למצוא את עצמו בפני שוקת שבורה בכל הנוגע ליכולתו וניסיונו, לממן את הפעילות בהתייחס להיקפי ומועדי התשלום מן המשרד ובכלל. 4. ברי כי המשרד אינו מעוניין בהתקשרות עם נותן שירותים שיכולתו הכלכלית וניסיונו מועטים ואינם מתאימים להיקפי הפעילות הנדרשים במכרז, ולא יוכלו לספק את השירותים בו, יצבור את ניסיונו "על גב" המשרד ומשתקמיו, וברי כי חובתו של המשרד לספק למתמודדים שירותים מקצועיים ראויים מחייבת את המשרד לנקוט את אותם צעדים אשר יבטיחו כי המציע הוא כזה אשר יהיה מסוגל לממן את היקפי הפרויקט. 5. ונזכיר כי תיקון מס' 19 לחוק חובת המכרזים משנת 2008 מתיר, ובענייננו אולי אפילו מחייב, את המשרד לקבוע תנאי סף הנוגע לניסיונו של המציע בהיקף של עד כפליים מן ההיקף הכספי השנתי המוערך להתקשרות.		
--	---	--	--



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	6. גם אם יבחר המשרד לקבוע יחס כספי אחר לבחינת יכולותיו הכספיות של המציע הרי שההימנעות מכל תנאי סף הנוגע להיקפי עבודתו של המציע בעבר היא בבחינת סיכון מהותי שיש להימנע ממנו.		
אין שינוי בתנאי המכרז. בכל מקרה, מי שיזכה במכרז, יידרש לפעול בהתאם לדרישות הנוהל.	<u>תנאי הסף אינו כולל דרישה לסניפים באופן החוטא למימוש של הנוהל המקצועי</u> אופי השרות מחייב פגישות והדרכות עם סומכים ומשתקמים כמו גם עם גורמי שיקום. המשרד דורש היום מהיזמים המפעילים את השרות לקיים סניפים ונקודות איזוריות בפריסה מותאמת למחוזות המשרד ולקיים את פעילויות ההדרכה והמפגשים במשרדיו האיזוריים. לאור האמור נבקש לתקן את תנאי הסף ו/או להוסיף תנאי חדש הכולל פריסת סניפים לפי מחוזות המשרד, מן הטעמים הבאים : 1. השירות הנדרש במכרז מחייב פריסה חצי ארצית לכל הפחות של נותן השרות בכל מחוז ומחוז של המשרד. נציין אף כי קיומו של משרד אחד במחוז אינו מספק שכן כל מחוז כולל מרחקים גאוגרפיים גדולים שלא ריאלי לדרוש ממקבלי שרות/גורמים מפנים/עובדים לסוע אותם	8.2.1	.75



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	לצורך קבלת שרות. לדוגמא- במחוז צפון לבדו יש צורך בסניפים בגליל מערבי (נהריה) גליל עליון (קריית שמונה) גליל תחתון (טבריה) רמת הגולן (קצרין), עמק יזרעאל (מגדל העמק/עפולה), עמק המעינות (בית שאן) ואף בתוך יישובים גדולים כדוגמת צפת. פריסת הסניפים נדרשת מטעמים תפעוליים ומקצועיים כאחד, לרבות, אך לא רק לצרכי הדרכה, גיוס, שימור עובדים וכיו"ב. 2. העדרם של סניפים משמעם קיום הדרכות ומפגשים בבתי קפה, או במקומות שאינם מיועדים לכך. בנוסף יגרור הדבר 'טרטור' העובדים המקצועיים והסמך מקצועיים לצורך האמור לעיל תוך פגיעה בסיכויי שרידותם בתפקיד.		
הכוונה היא לניהול או ריכוז של עשרה עובדים.	נבקש הבהרתכם כי הדרישה בסעיף זה לניהול, ריכוז והדרכה של אנשי מקצוע.	8.2.2.4	76
השוואת המחיר והאיכות תעשה לפי יחס של 50% לכל פרמטר. ראה תשובה לשאלה מס' 21 לעיל.	<u>אופן בדיקת ההצעות [יחס איכות / מחיר]</u> בסעיף 11.6.1 צויינה הטבלה המבהירה את אופן שקלול היחס בין ציון האיכות לציון המחיר, דהיינו – 70% לאיכות ו-30% למחיר. מפ"ל זה אף משקף את הרציונאל אשר קיבל את ביטויו בפרק ו' למדריך לרכש חברתי אשר צויין לעיל ואשר לאורו מחוייב המשרד לפעול בהתאם להחלטת הממשלה.	11.1	77



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	מאידך, בסעיף 11.1 ובסעיפים אחרים, נכתב בטעות כי השוואת המחיר והאיכות תהיה לפי 50% לכל פרמטר. בכך יש כדי לפגוע במנגנון הנכון של העדפת האיכות על פני המחיר בהתייחס למכרז מסוגנו המחייב כי יבחר הספק המתאים ביותר לשירות מבחינה מקצועית ולא דווקא מבחינה כלכלית. ברי כי שרותי בריאות הנפש הם אחד מאותם מקרים שבהם היעילות הכלכלית ניגפת, וראו שתינגף, בפני המקצועיות. דהיינו, צמצום משקלו של ציון האיכות מחד, ופתיחת תנאי הסף למציעים מתחום הסיעוד חסרי כל נסיון בתחום בריאות הנפש, עולים ביחד כדי פגם של ממש בכללי היסוד של עיצוב המכרז על פי דיני המכרזים והמשפט המינהלי החל בענייננו. אי עשיית כן משדרת מסר אודות חשיבות הרמה המקצועית של השרות		
--	---	--	--



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	ביחס לרמת המחיר המוצעת.		
אין שינוי בתנאי המכרז. ראו תשובה לשאלה 71 שלעיל.	<u>חוסר הפרופורציה בין אמות המידה חוטא למטרת המכרז</u> מבוקש למחוק את המילים 'או/או סיעוד' מאמת המידה 1.1. כאמור, אנו סבורים כי אין להתיר לחברות שכל עניינן הוא שרותי סיעוד להתמודד ולזכות במכרז שעניינו הוא סומכות שיקומית ושירותי הסיעוד הנכלל בו הוא תוספת שולית בהיקפה, ועיקר השרות הינו שיקומי. 1. היה ותדחה טענתנו זו אנו סבורים כי יחס הניקוד בין אמת מידה 1.1 ל-1.3 חוטא לתכליתו של המכרז ולא תאפשר אספקת השירותים הנדרשת בסטנדרטים הקיימים האמורה לעיל. 2. המשרד הגדיל לעשות, ומעבר להכללת חברות הסיעוד בתנאי הסף, הוא אף מאפשר להם לקבל ניקוד איכות על נסיון לא רלוונטי כלל. 3. בכך מתאפשר לחברה שכל עיסוקה הוא בסיעוד ולא בשיקום, להתמודד ולזכות במכרז שהוא לא תחום עיסוקה. 4. לאור יחודיותו של השירות, וחשיבותו החברתית, אנו סבורים כי יש להפוך את פרופורציית הניקוד בין אמות מידה 1.1 ו-1.3 כך שינתנו 12 נקודות למציע המספק שירותי סומכות עבור אנשים עם מוגבלות ואילו 6 נקודות בלבד ינתנו למי שיש לו נסיון באספקת אחת החלופות	אמת מידה 1.1 ואמת מידה 1.3	78.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	המופיעות באמת מידה 1.1.		
הבקשה נדחית. אין שינוי בתנאי המכרז.	אמת מידה 1.2 – העסקת אנשים עם מוגבלות על ידי המציע נבקש להוריד את הדרישה להעסקה במשך שנה ולכלול במקומה כי המציע יציין את סך המועסקים עם המוגבלות שהעסיק בממוצע חודשי בשנה האחרונה. יש לזכור כי לא כל אדם עם מוגבלות, ובכלל זה צרכן נותן שרות, מצליח להחזיק במשרה קבועה לאורך תקופה ארוכה כך שמדד משך ההעסקה אינו בהכרח משקף את היקפי ההעסקה הכוללים אצל המציע ואת גישתו ביחס להעסקת אנשים עם מוגבלות. יחד עם זאת, מעסיק שחלק ממדיניותו הקבועה הנה העסקת אנשים עם מוגבלות יפעל באופן מתמשך לגיוס עובדים אלה לשורותיו גם אם יחווה עם חלק מהם אי הצלחה בשימור העובד לאורך זמן. להערכתנו בדיקת אחוז המועסקים בממוצע חודשי בשנה האחרונה יתן מדד טוב יותר למחויבותו של המציע להעסקת אנשים עם מוגבלות מאשר בחינת משך העסקת האדם.	אמת מידה 1.2	79.
אין שינוי בתנאי המכרז.	<u>הדרישה להצגת שני רכזים בלבד לאשכולות לאוכלוסיה הכללית היא מקלה מדי ויש להחמיר בה על מנת להבטיח כי הספק ערוך באופן מספק להפעלת השרות בזמן ההתארגנות הקצר</u> 1. מציע אשר יזכה במכרז ידרש להעמיד, לפי הערכתנו, כ-5-6 רכזים בכל אשכול לפי החישוב הבא:	אמת מידה 3.1	80.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	כיום ישנם כ-1000 מקבלי שרות ברמה הארצית לכל המגזרים. מתוכם, כ-200 ממגזרים מיוחדים וכ-800 מהאוכלוסיה הכללית. אם נחלק את סך מקבלי השרות מהאוכלוסיה הכללית ל-2 אשכולות (400 לאשכול) וכל אשכול ל-2 זוכים (200 מקבלי שרות לכל זוכה). בהנחה ומדובר בזוכה חדש שאינו מעניק את השרות כיום ואינו מעסיק בפועל רכזים המוכשרים לתפקיד, משמעות הדבר כי יאלץ לקלוט בזמן קצר ביותר 200 מקבלי שרות הפרוסים גאוגרפית בכל האשכול. בהנחה כי כל רכוז יכול להחזיק עד 60 מקבלי שרות, מדובר על 3.3 משרות מלאות של רכזים הנדרשים לקליטת כל מקבלי השרות. מניסיונו קליטת מקבלי שרות מצריכה השקעת זמן גדולה ולא סביר שאכן יצליח הספק לקלוט את כל מקבלי השרות בצורה מקצועית כנדרש עם פחות מ-5 רכזים זמינים לתחילת הכשרה מיד עם קבלת הודעת הזכייה. 2. ונזכיר כי סעיף 6.2 למכרז מורה לזוכה לסיים את מלוא תהליכי ההתארגנות בתוך 30 ימים מיום קבלת הודעת הזכייה. 3. ברי כי מציע שאינו מספק שירותים בהיקף רחב כיום יתקשה מאוד, להקים תשתית הנדרש, לגייס ולהכשיר את כל הרכזים בתוך 30 ימים ממועד הזכייה, ואף לא חודשיים מהודעת הזכייה. 4. אשר על כן, ולשם הוכחת יכולתם של המציעים לעמוד בדרישות המכרז והחוזה, אנו סבורים כי יש להעמיד את הדרישה האמורה לעיל לפחות על 5 רכזים לאשכול לאוכלוסיה הכללית[במקום הדרישה לעד-2 רכזים המופיעה במכרז]. 5. בכך יתאפשר למשרד לבחון את יכולותיו ורצינותו של המציע ביחס לשרות הנדרש.	
--	--	--



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

אין שינוי בתנאי המכרז.	<u>ההכרה בנסיון בגריאטריה חוטאת למטרת המכרז ויש להסירה</u> נבקשכם למחוק את המילים 'או גריאטריה', מן הטעמים הבאים : 1. כעולה ממסמכי המכרז והנוהל, הרכז הוא איש מפתח בניהול הפרויקט באשר הוא עומד ב'חזית' השירותים השיקומיים אל מול הסומכים. 2. לא בכדי הקפיד המשרד על דרישות השכלה, ניסיון, הכשרה והדרכה הן במכרז והן בנוהל, מתוך ההכרה בחשיבותו של התפקיד. 3. והנה, הדרישה לניסיון כלל אינה משקפת את הדרישות היחודיות הנדרשות מרכז בתחום השיקום. 4. אמת המידה הכוללת את המילים 'או גריאטריה' משמעה שאדם, מוכשר ככל שיהיה, שכל נסיונו בגריאטריה יוכל לשמש כרכז בתחום הסומכות השיקומית <u>ללא כל ניסיון בסומכות שיקומיים או שיקום בכלל</u>. 5. והרי אין דוקטרינת הטיפול בקשיש הגריאטרי כדוקטרינת הטיפול במתמודד הזכאי לשרותי סומכות שיקומית. 6. נדרשת הלימה, ולו בסיסית, בין מרכזיותו של תפקיד הרכז ובין נסיונו של מי שמוצע לתפקיד. לא סביר כי יאשר המשרד הצגת מועמדים חסרי כל ניסיון בתחום השיקום לתפקיד כה מרכזי המשפיע על רמת השירות באופן אישי וישיר.	אמת מידה 3.1	81.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

נכון , יש להציג רכזים שונים לכל אשכול.	אנו סבורים כי המציע אינו רשאי להציע את אותם שני רכזים לכמה אשכולות, דהיינו – עבור כל אשכול נדרש המציע להציג שני רכזים שונים. האם נכון?	אמת מידה 3.1	82.
א. אין שינוי בדרישות המכרז ונדרש ניסיון בהדרכת אנשי צוות מקצועיים.	1. " בעל ניסיון של שנתיים לפחות החל ממועד קבלת התואר האקדמי הראשון, במהלך חמש השנים האחרונות הקודמות למועד האחרון להגשת ההצעות, בהדרכת צוות מקצועי של שני אנשי צוות לפחות בכל שנה." נבקש הבהרתכם כי המדובר בהדרכת סומכים ולא אנשי מקצוע.	אמת מידה 3.1	83.
ב. הבקשה נדחית. ניתן להתייחס לכך במסגרת התכנית המתודולוגית ובמסגרת הראיון.	2. אנו סבורים כי רכזים לאשכולות מגזר חרדי וערבי נדרשים לניסיון קודם בתחום עם האוכלוסייה הרלוונטית. אנו ממליצים להוסיף תנאי ממיין הדורש ניסיון קודם בהיקפים מסוימים ולמספר שנים מסוים במתן שירות לאוכלוסייה הרלוונטית.		
על המציע לגלם עלויות אלו בהצעתו כמו כל הוצאה נוספת אחרת נדרשת. לא ישולם עבורן כל תשלום נוסף.	<u>מנגנון חישוב התמורה לספק</u> נבקשכם להבהיר 'ברחל ביתך הקטנה' האם הפעולות הבאות הן שעות לחיוב או שעל הספק 'להעמיס' את עלותן על עלות שעת סומכות :	11.5.2.1	84.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	1. עמ' 35 סעיף 9.2.3 – ליווי למיצוי זכויות 2. עמ' 35 סעיף 10.1.2 – הכשרה בבית ספר לשיקום 3. עמ' 36 סעיף 10.1.3 - שעות השתתפות בלימודים. 4. עמ' 36 סעיף 10.1.4 – שעות ההשתתפות ביום עיון 5. עמ' 36 סעיף 10.1.7 – שעות השתתפות ביום אוריינטציה 6. עמ' 38 סעיף 10.3.1 - הדרכה פרטנית לסומך 7. עמ' 38 סעיף 10.3.3 -הדרכה קבוצתית לסומך 8. עמ' 38 סעיף 10.3.4 אוריינטציה לסומכים חדשים 9. עמ' 39 סעיף 10.3.6 הדרכה לסומך בתפקוד אישי		
אין שינוי במכרז. ראה תשובה לשאלה מס' 19 לעיל.	<u>מתכונת השוואת ההצעות פסולה ופגומה ומקנה יתרון למלכ"רים על פני חברות, עד כדי הדרת רגלי חברות מזכיה במכרז</u> <u>כמו כן, הוראת הסעיף אינה עולה בקנה אחד עם הנחיית רשות המיסים מחודש ינואר 2018</u> נבקשכם למחוק את הסעיף מן הטעמים הבאים : 1. מובאת לידיעת המשרד הודעת רשות המיסים מיום 11.1.2018 שכותרתה 'שאלת האפליה בהתמודדות במכרזים או פעילות המבוצעת הן על ידי מלכ"רים והן על ידי עוסקים'. 2. ההודעה מצורפת בקובץ בנפרד . 3. נזכירכם כי המציע טען בסבב השאלות הקודם כי מנגנון השוואת המחירים בין מציע שהוא עוסק ובין מציע שהוא מלכ"ר אינה עולה בקנה אחד עם פקודת מס הכנסה ועם פסק דין 'בשערייך ירושלים'. 4. בהודעת רשות המיסים נכתב מפורשות כי :	11.5.4	85.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	ללאור העובדה, כי אחד המבחנים המהותיים לשאלת הסיווג הינו המבחן לפיו יש לבדוק האם סיווג פעילותו של הגוף כמלכ"ר אינה מהווה גורם תחרותי לעסקים אחרים באותו תחום וכפועל יוצא היא אינה מביאה להפליה לטובה של המלכ"ר בהשוואה לאותם עסקים. נוסף, החלת שיעורי מס שונים על כל אחד מהמתחרים יש בהם כדי להשפיע על גובה הצעת המחיר אשר יתכן כי תשפיע על זהות הזוכה במכרז, ועל מנת לשמור על ניטרליות מיסויית. הרינו להודיע, כי במקרים בהם המדינה ו/או כל זרוע אחרת שלה תפרסם מכרז ובין מגישי הצעה למכרז יהיו גם גופים המסווגים כמלכ"ר וגם גופים המסווגים כעוסק לעניין החוק, ויתברר כי מטרת פעילות המלכ"ר המתמודד במכרז היא לשם השגת רווחים (גם לשם השגת רווח זמני אשר ישמש את המלכ"ר בפעילותו המלכ"רית), תפעל רשות המיסים לשינוי הסיווג של המלכ"ר לעוסק, בשל הפעילות האמורה עם כל המשמעויות הכרוכות בשינוי הסיווג. 5. בעניינו, ברי כי כל עמותה אשר תגיש הצעה למכרז 'מתחרה' בגופים עסקיים, וזוהי גם דעתו של המשרד כפי שהובעה בסעיף 2.2 למכרז. 6. חזקה על כל עמותה כי מייצגיה עדכנו אותה בהנחיית רשות המיסים, ועל כן כל עמותה אשר תגיש הצעה למכרז תהיה מוחזקת כמי שהיתה מודעת להנחיית רשות המיסים. 7. מכאן שהמשרד נדרש לפעול באחת הדרכים הבאות על מנת שהמכרז יעמוד בהנחייתה המעודכנת של רשות המיסים:		
--	--	--	--



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	א. על המשרד לבטל את מנגנון השוואת המחירים המפלה בין עוסק למלכ"ר מן הטעם הברור שהפלייה זו אינה עומדת בהוראות הפקודה ובפסיקת בית המשפט. לחילופין , ב. על המשרד לדרוש, כתנאי סף, מכל מציע שהוא מלכ"ר להצטייד באישור מראש ממנהל מע"מ ביחס למיהותו המיסויית של המכרז. בנוסף , 8. יובהר כי מציע שהוא מלכ"ר אשר לא יפנה מראש למנהל מע"מ על מנת לבחון את חבותו במע"מ ביחס למכרז זה יחשב כמי שהצעתו פסולה מעצם היותה מותנית בתנאי עתידי [היינו – התנאי ביחס להחלטת מנהל מע"מ בעתיד בדבר החבות במע"מ] . 9. הותרת הליך ההתמחרות על כנו הוא למעשה "פתרון" לא מעשי ולא חוקי שמציע המשרד למציעים בכח . 10. המשרד מאפשר למעשה למלכ"ר "להמר" כי יצליח באופן כלשהו לחמוק מהטלת מע"מ, אך תוך שבזקי "הימור כושל" ישאו המשרד, הלקוחות, המציעים שלא זכו והמלכ"ר עצמו . 11. זאת, שכן למלכ"ר שיחויב בתשלום מע"מ, לאחר שביסס את הצעתו על הנחה כי לא יחוב במע"מ, לא תהיה שום אפשרות מעשית "לספוג" את הפרש המיסוי, העומד כיום על 9.5%, שאין עוררין שהוא גבוה בהרבה מהרווחיות בתחום. 12. נזכיר עוד כי מדובר בדרישה לא חוקית, שכן, ככלל, אסור למשרד לאפשר במסגרת מכרז מתן שירותים בהפסד, וביחוד הדבר נכון ביחס למכרז שרובו המוחלט הוא שכר עובדים. 13. יוצא, שמלכ"ר כזה יגרום נזק עצום הן למקבלי השירות, הן למשרד, הן למציעים שלא זכו רק בשל ה"הימור" של המלכ"ר (שהסתבר כלא מוצדק), ואף למלכ"רים עצמם שיכניסו עצמם למצב בלתי אפשרי	
--	---	--



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	בלהיטותם לזכות. 14. מכל האמור לעיל נבקשכם לבטל את הסעיף ו/או לפעול לפי החלופות דלעיל.		
אין שינוי במסמכי המכרז, אשר נכתבו תוך התחשבות בסוגיה הנ"ל.	<u>נבקש לקבוע רף מינימלי לשכר הסומכים כקבוע היום –מינימום + 20%</u> כיום, ובהתאם לקביעת המשרד, זכאים הסומכים לשכר הגבוה ב-20% משכר המינימום הקבוע במשק. 1. קביעת מנגנון תחרותי בין הספקים, על אף שהוא מעניק ניקוד גבוה יותר למרבה במחיר בסעיף זה, עלול ליצור מצב שבו שכר הסומכים ירד מתחת לרף המשולם כיום. 2. לא מן הנמנע שמציע שאינו מכיר כלל ועיקר את אופיו המקצועי של השירות, יתמחר את הסומכים בשכר הנמוך מהמקובל כיום. 3. אם ביקש המשרד לבטל דרישה זו הרי שעלולות להיווצר נסיבות בהן סומכים קיימים ותיקים ומקצועיים, העושים עבודתם נאמנה לאורך שנים, יבקשו להשתחרר מן השירות ולא לספקו עוד. הדבר עלול להביא לקריסתו של השרות תוך זמן קצר עם עזיבת הסומכים הקיימים. 4. בכך תבוא כליה מקצועית על השירות, לא פחות. 5. יובהר כי מנגנון השוואת 'איכות' המציע על בסיס השכר המוצע לסומכים אינו מהווה פתרון של ממש לבעיה חמורה זו. 6. אם יפחת שכר הסומכים, עלולה להיות השלכה על איכות הסומכים וכתוצאה מכך על איכות השרות, על היקפו וזמינותו, מקצועיותו	11.5.2.2	86



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	ונגישותו למתמודדים. 7. בנוסף, כבר כיום מכיר המשרד בקושי האמיתי באיתור סומכים בטווח זמן קצר. בעיה זו מאפיינת את כל החברות המעניקות את השרות. כפועל יוצא, ממתנינים לשרות עשויים להפגע עוד יותר במידה ושכר הסומכים ירד מתחת לרף הקבוע כיום והקושי באיתור סומכים עשוי לגבור באופן שיפגע עוד יותר בממתנינים לשרות.		
אין שינוי בתנאי המכרז.	נאמר כי על הספק לדאוג להשמה בתוך 30 יום ממועד הפנייה. נבקש לשנות את הניסוח ל30 יום ממועד ביצוע האינטייק.	6.1.3	87.
מקובל.	ישנה סתירה בנוגע למספר המפגשים של רכז השרות עם מקבל השרות במהלך שנת פעילות בין האמור בסעיף 7.5.2 (לפחות אחת בשנה) לבין האמור בסעיף 7.6.1 (3-4 מפגשים בשנה). מניסיונו המקצועי בהפעלת השרות נמליץ לסכם על 2 מפגשים בשנה (עם אפשרות לקיים מפגשים נוספים בהתאם לצורך עפ"י שיקול דעת רכז השרות)	7.6.1, 7.5.2	88.
על המציע לגלם עלויות אלו בהצעתו כמו כל הוצאה נוספת אחרת נדרשת. לא ישולם עבורן כל תשלום נוסף.	<u>הבהרה ביחס 'סוג' השעות לחיוב</u> על פי הסטנדרטים כיום השעות להלן מחויבות בפועל. נבקש הבהרתכם כי השעות להלן הינן שעות לחיוב: 1. שעות סומכות ישירה	7.6.5	89.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	2. שעות הדרכה פרטנית 3. שעות הדרכה קבוצתית 4. שעת מפגש עם גורם טיפול 5. שעת רישום במידה ושעות אלה אינן לחיוב אלא להעמסה על התעריף השעתי, אנו חוששים שהדבר עלול לפגוע בעובדים בקרב מציעים שינסו לחסוך על חשבון עובדיהם. נבקש לבצע הפרדה בין רכיבי השכר על מנת להבטיח שלמציע יהיה תמריץ חיובי להשקעה מקצועית בעובד.		
ניתן יהיה להקצות שעות למיצוי זכויות בכפוף לתכנית שיקום.	<u>הבהרה ביחס לשעות 'מיצוי זכויות'</u> נבקשכם לאשר כי יוקצו וישולמו עד שעתיים בכל שבוע מתוך הזכאות לצורך עבודת מיצוי זכויות שיבצע הרכז בנסיבות בהן לא קיים מתאם שיקום למתמודד. נבקש להגדיר כי ניתן לממש שעתיים שבועיות אלה אחת לשבוע או לצבור את השעות לשבוע מסוים, בהתאם לסוג הליווי הנדרש באותו החודש.	9.2.3	90
לעניין זה "כל עובד" = כל עובד בשירות {מנהל מקצועי ורכז איזורי}. למזמין השירות תשמר הזכות להרחיב את ההגדרה גם	נבקש לחדד כי "כל עובד" הכוונה לכל עובד מקצועי.	10.1.3	91



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

לסומכים, בכפוף לקיום תקציב ולאישור ועדת מכרזים.	ספק המעניק שרות לכ-500 מקבלי שרות מעסיק בממוצע כ-250-300 עובדים. במידה והכוונה היא כי על הספק להכשיר בבית ספר לשיקום כל אחד ממאות הסומכים שהוא מעסיק מדובר בעלות גבוהה ביותר שלא ניתן לגלם אותה בתוך התעריף. להלן החישוב - (300 סומכים * 2000 ₪ עלות לסומך = 600,000 ₪ לפני תשלום שעות הלימודים עצמם והחזרי נסיעות). יש לזכור כי בניגוד לתחומים כמו דיור בהם מעסיק כל ספק כמה עשרות מדריכי שיקום במשרות כמעט מלאות, בסומכות עובד סומך אחד עם כ-2 מקבלי שרות בהיקף ממוצע של פחות מ- 25% משרה ולכן מועסקים מאות עובדים אצל כל ספק). לצורך כך, נדרש הספק להשקיע בבניית תכנית הכשרה שנתית פנים ארגונית העומדת בדרישות "חברת ההנחיות לעוסקים בהדרכה בשיקום" ובמסגרתה להעניק לסומכים את הכלים המקצועיים לביצוע עבודתם בצורה הטובה ביותר.		
על הספק לשלם לעובד לפי חוק, אולם לא תשלום לספק תמורה במסגרת מכרז זה עבור כך מעבר לתשלום בגין שעת סומכות שניתנה לזכאי..	<u>הבהרה בנושא תשלום לסומכים בגין השתתפות בימי עיון</u> נבקשכם להבהיר כי הספק יגבה מן המשרד תשלום בגין שעות השתתפות הסומכים ביום עיון על חשבון הזכאות השבועית. על פי חוק, אסור למעסיק לחייב עובד להגיע להשתלמות במסגרת העבודה במידה ולא משולם לו שכר בגין שעות ההשתתפות בה והחזר נסיעות כחוק.	10.1.4	.92



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

עבור שעות ההכשרה הפנים אירגוניים לא תשולם תמורה בנפרד על ידי המשרד. על הספק לספק את השירותים בהתאם לכל הדרישות המפורטות במכרז ולגלם את כל העלויות בהצעת המחיר.	<u>הבהרה בנושא תשלום לסומכים בגין השתתפות בהכשרה פנים ארגונית</u> נבקשכם להבהיר כי הספק יגבה מן המשרד תשלום בגין שעות השתתפות הסומכים בהכשרות פנים ארגוניות על חשבון שעות הזכאות השבועיות. כאמור בסעיף קודם, על פי חוק, אסור למעסיק לחייב עובד להגיע להשתלמות במסגרת העבודה במידה ולא משולם לו שכר בגין שעות ההשתתפות בה והחזר נסיעות כחוק.	93. 10.1.6.	
אין שינוי בדרישות המכרז. הדרכה לרכזים בשרות הסומכות : תינתן על ידי מנהל ארצי שהוא מדריך למנהלים" או על ידי מדריך למנהלים במיקור חוץ. אין שינוי בדרישות המכרז. רכזי סומכות ותיקים יורשו להדריך 2 רכזים צעירים לצורך צבירת ניסיון בהדרכת צוות מקצועי בתנאים הבאים : 1. עובד בעל תואר ראשון לפחות באחד ממקצועות הטיפול בתחום בריאות הנפש 2. בעל ניסיון של לפחות 6 שנות עבודה בתחום השיקום הפסיכיאטרי	<u>הבהרה לעניין כשירותו של המנהל המקצועי להדריך רכזים</u> נבקש להגדיר כי מנהל מקצועי שסיים קורס הדרכה שלב ב' בבי"ס לשיקום ונמצא כעת בשלב צבירת הניסיון הנדרש להסמכה כ"מדריך מנהלים" (מדריך עובדים כנדרש וצובר שעות הדרכה על הדרכה אך טרם צבר את כל השעות הנדרשות וצפוי לעשות זאת בתוך שנתיים מסיום הקורס) יאושר להדרכה פרטנית של רכזי השרות למשך השנתיים הראשונות על מנת להשלים את שעות הכשרתו הנדרשות לשם הכרה כמדריך מנהלים (במידה ומישהו אחר ידריך את העובדים שלו, כיצד יוכל המנהל שסיים קורס שלב ב' לצבור 180 שעות הדרכה בחודש לצורך השלמת דרישות ההכשרה?).	94. 10.2.5.	



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

3. מקבל הדרכה על הדרכה ממדריך למנהלים 4. בעל נסיון של 4 שנים בהדרכה של עובדי שיקום במערך השיקום בבריאות הנפש 5. בעל 3 שנות ותק לפחות בתפקיד רכז סומכות / חונכות. 6. עבר לפחות קורס הדרכה שלב א בבהי"ס לשיקום או קורס במקביל במוסד אקדמי אחר המוכר ומאושר כקורס מקביל 7. קיבל אישור להדרכת העובדים מהאחראי במטה במשרד הבריאות.			
לא תשולם תמורה נוספת עבור כך. הדרכה לצרכן נותן שירות – ההדרכה תינתן ע"י מנהל השירות או ע"י המנהל המקצועי של הארגון. ההדרכה יכולה להינתן אף על ידי רכז איזורי. במידה שתינתן על ידי רכז השירות, על העובד המקצועי לקבל הדרכה על הדרכה המתאימה גם לעניין זה. במידת הצורך יקבל צרכן נותן שירות, שעת הדרכה נוספת. כמו כן, במידה שצרכן נותן שירות מלווה על ידי תכנית "צרכנים נותני שירות" יקבל את שעות ההדרכה הנוספות מן התכנית. היקף ההדרכה 1.5 שעה פרטנית בחודש ב- 3 השנים הראשונות לתפקיד ו- 1 שעה פרטנית בחודש בתום 3 שנות ותק בתפקיד. ו- לפחות 2 שעות	<u>הבהרה לעניין הדרכת צרכנים נותני שירות</u> בפירוט ההדרכות חסרה התייחסות להדרכת צנ"שים. להלן הצעתנו: "במקרים בהם הסומך הינו מתמודד או בן משפחה של אדם עם נכות נפשית, הסומך יקבל בשנה הראשונה שעת הדרכה בכל שבועיים או על פי הצורך. במקרה של צנ"ש המלווה ע"י שירות של צרכנים נותני שירות יקבל כמו כל סומך אחר". כמו כן מבוקש להבהיר כי הספק יחייב בגין שעות הדרכה אלו.	10.3.1	95.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

הדרכה קבוצתית בחודש.			
הבקשה מקובלת כך שתבוצע הדרכה פרטנית בהיקף של שעה וחצי אחת לשבועיים ללא תמורה נוספת מעבר לשעת סומכות לזכאי.	<u>פגיעה בסטנדרט האיכות וההדרכות</u> כיום מבוצעת הדרכה פרטנית לרכז בהיקף של שעה וחצי אחת לשבועיים [למשרה מלאה]. במכרז נקבע כי היקף ההדרכה הפרטנית ירד לפעם בחודש. נבקש לשמור על הסטנדרט המקצועי הקיים לטובת המתמודדים ולקבוע כי תבוצע הדרכה פרטנית בהיקף של שעה וחצי אחת לשבועיים.	10.4.1	.96
הבקשה מקובלת כך שתבוצע הדרכה פרטנית בהיקף של שעה וחצי אחת לחודש, ללא תמורה נוספת מעבר לשעת סומכות לזכאי.	<u>פגיעה בסטנדרט האיכות וההדרכות</u> בניגוד למצב הקיים היום שבו מבוצעת הדרכה קבוצתית אחת לחודש למשך שעה וחצי. נקבע כי הדרכה זו תתקיים אחת לשישה שבועות. נבקש לשמור על הסטנדרט המקצועי הקיים לטובת המתמודדים.	10.4.2	.97
הדרכה לרכזי השירות (*מתווה ההדרכה בהתאם לאחוזי המשרה ולא בהתאם למספר משתקמים שבטיפולו). הדרכה פרטנית - כל רכז שירות במשרה מלאה יקבל הדרכה פרטנית 1.5 שעות פעם בשבועיים מהמנהל המקצועי של השירות, במידה שהוא מוכר כ"מדריך למנהלים" במערך השיקום בבריאות	ישנה סתירה בין האמור ב-3 הסעיפים בנוגע להיקף שעות ההדרכה לרכז: - בסעיף 10.4.1 מצוין שעתיים הדרכה בחודש למשרה מלאה, ו-1.5 שעות בחודש לחצי משרה - בסעיף 10.6.1 נאמר כי דרישות ההדרכה תקפות לכל 30 מקבלי שרות. נבקש הבהרה כמה שעות הדרכה יקבל רכז המלווה 45 מקבלי שרות ו-60 מקבלי שרות (האם 4 שעות בחודש?)	סעיפים 10.4.1 10.6.1 10.6.3	.98



**משרד
הבריאות**
נחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

הנפש. במידה שלא, יקבל הדרכה ממדריך חיצוני המוכר כ"מדריך למנהלים". רכז בהיקף 1/2 משרה יקבל 1.5 שעות בחודש. הדרכה קבוצתית - כל רכזי השירות והמנהל הארצי יקבלו אחת ל-6 שבועות הדרכה קבוצתית משותפת שתימשך 3 שעות בהנחיית מדריך חיצוני, המוכר כ"מדריך למנהלים", ויאושר טרם תחילת עבודתו ע"י האחראי לשירות במשרד. עד 10 משתתפים בקבוצת הדרכה. <u>הדרכה לרכז אזורי חדש בשירות</u> – רכז אזורי חדש בשירות, בעל ניסיון של שנתיים לפחות בתפקיד רכז בשירות שיקום אחר - יקבל 1.5 שעות הדרכה בשבועיים בשנתיים הראשונות בתפקידו. החל מהשנה השלישית יקבל שעה הדרכה מידי שבועיים.	בסעיף 10.6.3 נאמר כי רכז בעל ותק של שנתיים ומעלה בתפקיד יקבל הדרכה של שעה וחצי אחת לשבועיים.		
הקפי ההדרכה הם על פי אחוזי המשרה – משרה מלאה וחצי משרה ולא על פי מספר מקבלי שירות.	<u>הבהרה ביחס לתיבה 'תקפות לכל 30 מקבלי שרות'</u> נבקשכם להבהיר את התיבה "תקפות לכל 30 מקבלי שרות". במידה והכוונה היא כי רכז המלווה עד 60 מקבלי שרות יקבל פי 2 הדרכה מרכז המלווה עד 30 מקבלי שרות, נבקש כי הדבר יכתב 'ברחל ביתך הקטנה' כי: 1. רכז המלווה עד 30 מקבלי שרות יקבל 1.5 שעות הדרכה פרטנית בחודש.	10.6.1	.99



**משרד
הבריאות**
נחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	2. רכוז המלווה עד 60 מקבלי שרות יקבל 3 שעות הדרכה בחודש. כמו כן נדרשת הבהרה לתיבה "עובד בשירות סומכות" שלא הופיעה קודם לכן.		
הדרכה למנהל חדש בשירות בעל ניסיון בניהול שירות סומכות – מנהל חדש בשירות, בעל ניסיון של שנתיים לפחות כמנהל שירות סומכות בשירות/ארגון שיקום אחר, - יקבל הדרכה שעה וחצי אחת בשבועיים בשנה הראשונה לתפקידו והחל מהשנה השנייה לתפקידו, יקבל שעה הדרכה מידי שבועיים.	ישנה סתירה בין האמור ב-2 הסעיפים בנוגע להיקף שעות הדרכה מנהל המקצועי לאחר שנתו הראשונה בתפקיד (האם מדובר ב2 שעות בחודש או 1.5 שעות כל שבועיים)	10.5 ו-10.6	100.
ראה תשובה לשאלה 100.	להערכתנו נפלה טעות בניסוח "מנהל / רכוז חדש בשירות, בעל ניסיון של שנתיים לפחות בתפקיד" האם הכוונה היא לרכוז/מנהל חדש ללא ניסיון קודם שכן אז תדירות ההדרכה מובנת יותר. באם מדובר ברכוז/מנהל שמילאו תפקיד זה במשך שנתיים בחברה אחרת להערכתנו מדובר בכמות מופרזת של שעות הדרכה שלא תואמת את רמת ההסתגלות הנדרשת מהעובד. מה גם שהדגש הינו רק לגבי עובד שעבד לפני כן שנתיים בארגון אחר ולא לגבי עובד חדש בתפקיד ללא ניסיון קודם בתפקיד זה בארגון אחר. נבקש הבהרתכם בנושא.	10.6.2 ו-10.6.3	101.
הדרכה לרכזי השירות הדרכה פרטנית - כל רכוז שירות במשרה מלאה יקבל הדרכה פרטנית 1.5 שעות פעם בשבועיים מהמנהל המקצועי של השירות,	<u>הבהרה לעניין היקף ההכשרה לרכז חדש</u> בסעיף מצוין כי רכוז חדש יקבל למשך השנתיים הראשונות בתפקידו	10.6.3	102.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

במידה שהוא מוכר כ"מדריך למנהלים" במערך השיקום בבריאות הנפש. במידה שלא, יקבל הדרכה ממדריך חיצוני המוכר כ"מדריך למנהלים". רכז בהיקף 1/2 משרה יקבל 1.5 שעות בחודש. הדרכה קבוצתית - כל רכזי השירות והמנהל הארצי יקבלו אחת ל-6 שבועות הדרכה קבוצתית משותפת שתימשך 3 שעות בהנחיית מדריך חיצוני, המוכר כ"מדריך למנהלים", ויאושר טרם תחילת עבודתו ע"י האחראי לשירות במשרד. עד 10 משתתפים בקבוצת הדרכה. <u>הדרכה לרכז אזורי חדש בשירות</u> – רכז אזורי חדש בשירות, בעל ניסיון של שנתיים לפחות בתפקיד רכז בשירות שיקום אחר, - יקבל 1.5 שעות הדרכה בשבועיים בשנתיים הראשונות בתפקידו. החל מהשנה השלישית יקבל שעה הדרכה מידי שבועיים.	הדרכה בהיקף של שעה בשבוע. אנו סבורים כי מדובר בהיקף הדרכה רב מן הנדרש ולמשך תקופה ממושכת משמעותית מהנחוץ. כמו כן, הדבר מובא בסתירה לאמור בסעיף 10.4.1 בו מצויין כי רכז במשרה מלאה יקבל שעותיים הדרכה בחודש. בהנחה שהרכז הינו איש מקצוע בעל רמה מקצועית נאותה, כפי הנדרש בסטנדרטים לשרות, ניתן להערכתנו להסתפק בהדרכה בת 3 שעות בחודש למשך חצי השנה הראשונה בתפקיד (שעה וחצי פעם בשבועיים) ולאחר מכן בהתאם להיקף משרתו ותיק הלקוחות שהוא מנהל.		
הבקשה מתקבלת.	נבקש להוסיף את המילים "או חונכות" שכן אם הרכז הדריך שנתיים חונכים ולאחר מכן עבר לתפקיד רכז סומכות והדריך עוד שנה סומכים ניתן לראות את הניסיון כמצטבר לעניין הדרכת רכזים צעירים.	10.6.5	103
הערה מתקבלת. במקום "חונכות" יבוא "סומכות".	<u>תיקון פליטת קולמוס</u> אנו סבורים כי נכתב בטעות 'חונכות' במקום 'סומכות'.	10.6.8	104



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

105.	נספח 1- מנהל מקצועי ארצי- סעיף ג	<u>הבהרה לעניין המנהל המקצועי הארצי</u> נבקשכם להבהיר כי גם בהיקף מקבלי שרות הנמוך מ-125 נדרש מנהל מקצועי בחצי משרה לפחות.	נכון.
106.	נספח ג- הסכם התקשרות סעיף 7.4.2, 7.4.3	<u>תיקון פליטת קולמוס</u> אנו סבורים כי נפלה טעות סופר בסעיף 7.4.3 [כפילות עם סעיף 7.4.2].	החערה מתקבלת. סעיף 7.4.3 יבוטל.
107.	8.1.9	נודה לאישורכם כי הנספח המבוקש הנו נספח א'6.	התשובה חיובית
108.	-	לא מצאנו בנספח א' מקום לחתימות אנשי הצוות ביחס לנתונים שהוצגו בגינם. האם לא נדרש כי איש צוות מוצע יחתום ביחס לנתוניו [בנוסף לחתימת המציע]?	לא.
109.	-	אנו מבינים כי המלל המופיע במסגרת [בדקתי ומצאתי...] אינו אמור להופיע בנוסח הערבות המונפקת על ידי הבנק. האם נכון?	התשובה חיובית. המלל המופיע במסגרת לא יופיע בנוסח הערבות המונפקת ע"י הבנק.
110.	-	נדרשת הפרדה בין נספח א'4 ל-א'5. הואיל ומסמכי המכרז הופצו בקובץ PDF שאינו ניתן לעריכה נבקשכם להפיץ קובץ חדש ובו הפרדה כאמור.	לנוחיותכם, מצ"ב הנספחים המבוקשים בתחתית קובץ זה
111.	8	נבקש את הבהרתכם ביחס לתיבה 'שכר מינימלי'. האם הכוונה היא לשכר	הכוונה לשכר ברוטו המשולם בפועל.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	ברוטו או לעלות השכר? ואם עלות – מה אמורה, לשיטת המשרד, לכלול עלות השכר?		
מדובר על הספק ו/או על נותני השירות מטעמו.	נדמה שנוסח הסעיף מתאים לספק שהוא אדם פרטי ולא לתאגיד. נבקש למחוק או לתקן את הסעיף בהתאם.	4.7	.112
בסעיף 7.4.2 להסכם לא מופיעה המילה חונכים.	אנו סבורים כי המילה 'חונכים' השתרבבה לסעיף. אנא בדיקתכם.	7.4.2	.113
אין שינוי בתנאי המכרז. מס' ההוראה שונה למספר 7.5.2.1. ההוראה שעניינה "כללי הצמדה" מוסדרת בתכ"ס, בפרק 7 "התקשרויות ורכישות". ניתן לאתרה גם על ידי חיפוש טקסט חופשי בתיבות החיפוש.	אנו סבורים כי סעיף 8.1.1 אינו עולה בקנה אחד עם הוראת סעיף 2.2 להוראת תכ"ס 7.5.2.2 מהדורה 04 [יכללי התאמה בהתקשרויות שונות]. לשיטתנו, ובהתאם להוראת תכ"ס דלעיל, יש להורות על הצמדה של 85% מהתעריף [ס' 8.1.1 + ס' 8.1.2] לשינויים בשכר המינימום ולאור שינוי אחר בדיני העבודה המשיטה על המעסיק עלות נוספת שלא היתה ידועה במועד המענה למכרז. בזהירות נציין כי לא מצאנו באתר תכ"ס ¹ הוראה שמספרה 7.17.2. נודה להפנייה להוראה הרלוונטית.	8.1	.114

¹ <http://mof.gov.il/Takam>



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

		7. התקשרויות ורכישות 7.0 הודעות כלליות 7.1 הגדרות והערכות לביצוע רכש 7.2 ועדות מכרזים ועבודות 7.3 סוגי מכרזים והתקשרויות 7.4 עריכת מכרז 7.5 ערבויות והצמדה 7.6 חזמנת רכש ודיווחים 7.7 ניהול ספקים		
על הספק יהיה מוטל לקיים את הוראות החוק הנוגעות להעסקה, כאשר מובהר, כי המשרד אינו המעסיק הישיר של נותני השירות מטעם הספק ו/או הספק.	האמור בסעיף לא יחול בנסיבות בהן הספק אינו רשאי, על פי דין, לסיים את העסקת העובד, לרבות אך לא רק, בהינתן הריון או טיפולי פוריות, שירות מילואים וכיו"ב.	15.5	.115	
על כן, ככל והמשרד יהיה מעוניין שהספק יעמיד עובד אחר כמבוקש בסעיף, הספק יהיה מחוייב לעשות כן.	נבקש למחוק את המילים: "קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם שבשירותו."	30.1.4	.116	
הנ"ל לא מקובל אלא אם כן יצהיר הספק שמתן השירות מבוצע על ידי עובדיו בלבד והוא לא יעסיק קבלנים או קבלני משנה	נבקש להוסיף בסוף הסעיף את המילים: " למעט רכוש בו פעל הספק בעת קרות מקרה הביטוח."	30.2.6	.117	
הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיפי הביטוח, אולם מובהר כי תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג הוספת המילים: "למעט פריט/ חלק הרכוש בו פעל הספק במישרין בעת קרות מקרה הביטוח".	סוף שורה 6- נבקש למחוק את המילה " בהתאם" ובמקומה יירשם " בקשר"	30.3.2	.118	



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

119.	30.3.5	נבקש למחוק את המילים: " וכל הבאים מטעמו."	הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיפי הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח לכשיוצג בכפוף להצהרה בכתב מאת הזוכה לפיה השירותים ניתנים על ידי עובדיו ומנהליו בלבד וכי אינו מעסיק פרילנסרים, יועצים חיצוניים, קבלנים, קבלני משנה במסגרת השירותים".
120.	30.6.2	נבקש למחוק את המילה " ניתנה" ובמקומה ירשם " נשלחה" ולמחוק את המילה " לפחות".	הבקשות נדחות ביחס לנוסח סעיפי הביטוח, אולם מובהר כי תתקבלנה באישור הביטוח החתום לכשיוצג.
121.	30.6.8	נבקש להוסיף את המילים: " לא יהיה בביטול כדי לפגוע בזכויות המבטח ו/או חובות המבוטח על פי דין".	הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיפי הביטוח, אולם מובהר כי תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג.
122.	-	שורה 3- נבקש למחוק את המילה " בהתאם" ובמקומה ירשם " בקשר עם".	הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיפי הביטוח, אולם מובהר כי תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג.
123.	ביטוח חבות מעבידים	סעיף 2- נבקש להגביל את גבול האחריות ל-20,000,000 ₪. סעיף 4- נבקש למחוק את המילים: " קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם שבשירותו."	א. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח, אולם מובהר כי תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג. מובהר כי גם גבול אחריות שיקלי אחר לפי שער המרה יציג יתקבל. ב. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח לכשיוצג בכפוף להצהרה בכתב מאת הזוכה לפיה השירותים ניתנים על ידי עובדיו ומנהליו בלבד וכי אינו מעסיק קבלנים, קבלני



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

משנה במסגרת השירותים".			
א. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח, אולם מובהר כי תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג. מובהר כי גם גבול אחריות שיקלי אחר לפי שער המרה יציג יתקבל. ב. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח, אולם מובהר כי תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג הוספת המילים: "למעט פריט/ חלק הרכוש בו פעל הספק במישרין בעת קרות מקרה הביטוח".	סעיף 2- נבקש להגביל את גבול האחריות ל-6,000,000 ₪. סעיף 6- נבקש להוסיף את המילים: "למעט רכוש בו פעל המבוטח בעת המקרה"	124. ביטוח אחריות כלפי צד שלישי	
א. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח, אולם מובהר כי תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג. ב. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח, אולם מובהר כי תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג. מובהר כי גם גבול אחריות שיקלי אחר לפי שער המרה יציג יתקבל. ג. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח לכשיוצג בכפוף להצהרה בכתב מאת הזוכה לפיה השירותים ניתנים על ידי עובדיו ומנהליו בלבד וכי אינו מעסיק פריילנסרים, יועצים חיצוניים, קבלנים, קבלני משנה במסגרת השירותים".	סעיף 1- נבקש למחוק את המילה " בהתאם" ובמקומה ירשם " בקשר עם". סעיף 2- נבקש להגביל את גבול האחריות ל-2,000,000 ₪. סעיף 4- נבקש למחוק את המילים: " וכל הפועלים מטעמו"	125. ביטוח אחריות מקצועית	



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

הבקשות נדחות ביחס לנוסח נספח הביטוח אולם תתקבלנה באישור החתום לכשיוצג.	סעיף 2- נבקש למחוק את המילה " ניתנה" ובמקומה ירשם " נשלחה" סעיף 8-נבקש להוסיף בסוף הסעיף: " אך אין בכך כדי לפגוע בזכויות המבטח ו/או חובות המבטח על פי דין. " לאחר המילים: " בכפוף לתנאי וסייגי הפוליסות.... על פי האמור באישור זה" נבקש להוסיף: " האמור באישור זה לא יגרע מהכיסויים הקיימים למבטח בפוליסות המקוריות. "	כללי	126.
ראו המענה לשאלה 1 לעיל. האמור שם יחול גם במקרה זה.	אנו מספקים שירותי דיור למשרד הרווחה. כמו כן, במסגרת וועדות בינמשרדיות של משרד הרווחה ומשרד הבריאות אנו מקבלים דיירים בודדים בלבד למסגרות הקיימות שלנו אשר מופנים ע"י משרד הבריאות. נא אישורכם שאין הדבר מהווה ניגוד עניינים המונע מאיתנו להשתתף במכרז.	מבוא סעיף 6 ו-8	127.
השתתפות במכרז זה תמנע מספק להשתתף במכרז עתידי. על המציעים להחליט אם להגיש הצעה למכרז זה לאור האמור.	נבקש שבמידה ומציע אשר זכה במכרז זה ויירצה להשתתף במכרז דיור עתידי תנתן לו האפשרות כנהוג ביתר משרדי הממשלה לבחור איזו מן הפעילויות הוא מעוניין להפעיל.	מבוא סעיף 7	128.
השאלה לא רלוונטית למכרז זה.	מבוקש להבהיר כי שימוש בקבלני משנה בתחום מזון, שמירה, תחזוקה לא נחשב כשימוש בקבלני משנה ולא ידרש אישור המשרד בגינו.	עמוד 6, 2.7	129.
ראה תשובתינו לשאלה 45 לעיל- במקום המילים "30 יום" תבואנה המילים "45 יום".	מבוקש להאריך את תקופת ההודעה ל 60 יום לפחות על מנת לתת לספק שהות להודיע לעובדיו/קבלני משנה עימם התקשר באופן סביר.	עמוד 8, 5.4+ נספח ג', הסכם,	130.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

סעיף 2.4			
131.	עמוד 8, סעיף 5.5	שורה 3 מבוקש למחוק את המילים " מבלי שיאלץ לנמק את הסיבה להפסקת ההתקשרות" ולהחליפן "בנימוק סיבת ההפסקה"	אין שינוי בנוסח המכרז. עם זאת מובהר כי המשרד כפוף לכללי הסבירות ומנהל תקין.
132.	עמוד 11, סעיף 8.2.1	נבקש כי לצורך הוכחת עמידת המציע בתנאי הסף, יהא רשאי המציע לפרט גם ניסיון חברות בנות אשר נמצאות בבעלותו ו/או בשליטתו המלאה, כמשמעות מונחים אלה על פי דין.	הבקשה אינה מתקבלת.
133.	עמוד 16, סעיף 11.4 ס"ק 2.3	נבקש לקבל את רשימת הקורסים הרלוונטיים לתחום השיקום מבחינת מהות והיקף התואמים לדרישות המשרד במכרז זה.	הקורסים מופיעים במידעון ביה"ס לשיקום, המתפרסם באתר משרד הבריאות.
134.	עמוד 17, סעיף 11.4 ס"ק 3.1	האם נדרש לצרף רכזי שירות מוצעים <u>שונים</u> לכל אשכול?	ראה תשובתינו לשאלה 82 לעיל.
135.	עמוד 21, סעיף 11.5.4	בהודעת רשות המיסים מתאריך 11.1.18 נכתב מפורשות כי "לאור העובדה, כי אחד המבכנים המהותיים לשאלת הסיווג הינו המבחן לפיו יש לבדוק האם סיווג פעילותו של הגוף כמלכ"ר אינה מהווה גורם תחרותי לעסקים אחרים באותו תחום וכפועל יוצא היא אינה מביאה להפליה לטובה של המלכ"ר בהשוואה לאותם עסקים. נוסף, החלת שיעורי מס שונים על כל אחד מהמתחרים יש בהם כדי להשפיע על גובה הצעת המחיר	אין שינוי במכרז. ראה תשובתינו לשאלה 19 לעיל.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	אשר ייתכן כי תשפיע כל זהות הזוכה במכרז, ועל מנת לשמור על ניטרליות מיסויית. הרינו להודיע, כי במקרים בהם המדינה ו/או כל זרוע אחרת שלה תפרסם מכרז ובין מגישי הצעה למכרז יהיו גם גופים המסווגים במלכ"ר וגם גופים המסווגים כעוסק לעניין החוק, ויתברר כי מטרת פעילות המלכ"ר המתמודד במכרז היא לשם השגת רווחים (גם לשם השגת רווח זמני אשר ישמש את המלכ"ר בפעילותו המלכ"רית), תפעל רשות המיסים לשינוי הסיווג של המלכ"ר לעוסק, בשל הפעילות האמורה עם כל המשמעויות הכרוכות בשינוי הסיווג". לפיכך, ברור שכל עמותה ו/או מלכ"ר שתגיש הצעה למכרז מתחרה בגופים עסקיים ועל כן, כל עמותה ו/או מלכ"ר מחוייבת להיות מודעת להנחיית רשות המיסים ולאשר זאת בכתובים ומכאן שעל המשרד לפעול באחת הדרכים הבאות : 1. ביטול מנגנון השוואת המחירים הכולל מע"מ ולהסתפק בהשוואת מחירים שאינה כוללת מע"מ. 2. על המשרד לדרוש מכל מלכ"ר להצטייד באישור לפני מועד הגשת המכרז במסמך עמדה מרשות המיסים לגבי אופן המיסוי שלו או לחילופין, כל מלכ"ר יתחייב שבמידה ורשות המיסים תחייב אותו במע"מ לא		
--	--	--	--



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	תנושת עלות נוספת על העירייה והצעת המחיר שלו לא תשתנה. חשוב לי להבהיר בפניך שבמידה ולא ישונה תהליך השוואת המחירים כפי שהוא קיים כיום, המשרד מאפשר למלכ"ר "להמר" כי הוא יצליח באופן כלשהו לחמוק מתשלום מע"מ, למרות עמדת רשות המיסים, ובמידה ויכשל בכך, קרי מדיניות המיסוי כלפיו תשתנה ותהא זהה לזאת של עוסק, המשרד והמשפחות ייפגעו במתן השירות מאחר ולהערכתי לא תהיה למלכ"ר אפשרות לספוג ירידה כה ניכרת בהכנסותיו (הריני להזכיר שככלל, אסור למשרד לאפשר זכיה במתן שירותים במחירי הפסד). לאור האמור לעיל, מתבקש המשרד לבטל את הדרישה כי הצעות המחיר ישוקללו כאשר הן כוללות מע"מ, ולבצע שיקלול של הצעות המחיר אשר יוגשו במכרז שבנדון, זאת מבלי לכלול את רכיב המע"מ. מצ"ב החלטת רשות המיסים האמורה מתאריך 11.1.18.		
על המציע לגלם עלויות אלו בהצעתו כמו כל הוצאה נוספת אחרת נדרשת. לא ישולם עבורן כל תשלום נוסף.	נבקש שבגין שעות ההדרכה שהעובדים יעברו תשולם לקבלן עלות שכרם בהתאם להצעת המחיר.	עמוד 35 סעיף 10.1	136.
במידעון ביה"ס לשיקום המתפרסם מדי שנה מופיעות עלויות למשתתף בכל אחד מהקורסים	האם המשרד יודע את עלות הקורס הייעודי לתפקיד?	עמוד 36 סעיף, 10.1.3	137.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

כך.	"רכז ארצי" האם הכוונה למנהל המקצועי ?	עמוד 36, סעיף 10.1.5	138.
מדובר בשכר הכולל את כל המרכיבים הנדרשים לתשלום בהתאם להוראות המכרז והחוק.	לשם הבהרה האם הכוונה רק לשכר בסיס לבעלי התפקידים ללא כל תנאים סוציאליים ?	עמוד 78, 8.2 + 9.2+10.2+11.2	139.
הבקשה נדחית.	מבוקש למחוק "תוכנה"	נספח ג, סעיף 4.3	140.
אין שינוי בתנאי המכרז.	היות והמכרז כרוך בהעסקת עובדים, מבוקש כי ההצמדה תיעשה לא רק לשכר המינימום אלא "לכל שינוי רגולטורי אחר שיפורסם ואשר יש לו השלכה על שכר עובדים במשק, לרבות צווי הרחבה" (למשל: עדכון אחוזי ההפרשה לביטוח פנסיוני, ימי חופשה, נסיעות בתח"צ מחלה וכיו"ב)	נספח ג', עמ' 84, סעיף 8.1.2	141.
הבקשה אינה מתקבלת.	מבוקש להוסיף בסיפא " ובלבד שהמשרד הודיע לספק אודות כל טענה ו/או תביעה מיד בסמוך לקבלתם ונתן לספק הזדמנות להתגונן . המשרד לא יתפשר בכל הליך מבלי לקבל את הסכמת הספק לפשרה מראש ובכתב וזאת כתנאי לשיפוי כאמור.	נספח ג', 13.2.1	142.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

הבקשה אינה מתקבלת.	מבוקש להוסיף בסיפא : ובלבד שנוק כאמור נגרם בשל מעשי ו/או מחדלי הספק ו/או עובדיו ומנהליו."	נספח ג', 14	143.
הבקשה אינה מתקבלת.	שורה 1 לאחר המילה "הספק" מבוקש להוסיף "ביוזמתו" (להבדיל מכל מקרה אחר בו העובד מבקש לסיים העסקה ולמשרד אין אפשרות להתנגד ו/או לתת אישור)	נספח ג', 15.4	144.
הבקשות נדחות.	א. שורה 1 לאחר המילה "אחראי" מבוקש להוסיף "על פי דין" ב. שורה 1 מבוקש למחוק את המילים "כל"	נספח ג', 16.1	145.
הבקשה אינה מתקבלת.	שורה 3 לאחר המילה "אחר" מבוקש להוסיף "בשל מעשי ו/או מחדלי הספק ו/או עובדיו ומנהליו" בסיפא מבוקש להוסיף "למעט אם נזק כאמור נגרם בשל מעשה ו/או מחדל של המשרד ו/או עובדיו ומנהליו ו/או מי מטעמו"	נספח ג', 16.2	146.
הבקשה אינה מתקבלת.	מבוקש להוסיף בסיפא "בכפוף להצגת אסמכתאות מתאימות בדבר נזק כאמור ובלבד שהמשרד נתן לספק הזדמנות לתיקון ההפרה בהודעה מראש ובכתב והספק לא פעל לתיקונה תוך פרק הזמן הנקוב בהודעת המשרד".	נספח ג', סעיף 16.3	147.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

הבקשה אינה מתקבלת.	מבוקש להוסיף "בכתב ובלבד שהודיע לספק אודות כל טענה ו/או תביעה מיד בסמוך לקבלתם ונתן לספק הזדמנות להתגונן. המשרד לא יתפשר בכל הליך מבלי לקבל את הסכמת הספק לפשרה מראש ובכתב וזאת כתנאי לשיפוי כאמור"	נספח ג', סעיף 16.4	148.
הבקשה אינה מתקבלת.	מבוקש להוסיף ברישא הסעיף "בכפוף לאמור בסעיף 16.4 לעיל"	נספח ג', 16.5	149.
הבקשה אינה מתקבלת.	שורה 1 לאחר המילה " אחראי" מבוקש להוסיף "על פי דין ו/או על פי הסכם זה"	נספח ג', 19.2	150.
הבקשה אינה מתקבלת.	מבוקש להוסיף בסיפא: "ובלבד כי המשרד יודיע לספק אודות קיזוז ו/או עיכוב כאמור מראש ובכתב וייתן לספק זכות טיעון"	נספח ג', ס' 25	151.
א. הבקשה נדחית. ב. הבקשה נדחית. ג. הבקשה נדחית. ד. הבקשה נדחית.	א. שורה 1- נבקש להוסיף לאחר המילים: "לרכוש ולקיים" את המילים: "באמצעותו ו/או באמצעות מי מטעמו". ב. שורה 2-1-נבקש להוסיף לאחר המילים: "ולטובת מדינת ישראל – משרד הבריאות" את המילים: "בהתאם להרחבות השיפוי שלהלן". ג. שורה 2-נבקש להחליף את המילים: "את הביטוחים הכוללים" במילים: "את אישור עריכת הביטוח המצ"ב כנספח ג'2 חתום על	נספח ג' – הסכם התקשרות סעיף 30	152.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

		ידי המבטח, הכולל את: ד. שורה 3-נבקש להחליף את המילים : "לא יפחתו מהמצוין להלן" במילים : "כמצוין להלן".	
א. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח וסעיפי הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג. ב. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח וסעיפי הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג. ג. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח וסעיפי הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג. ד. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח וסעיפי הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג ובלבד שתקופת הביטוח שצוינה ע"ג האישור שונה מ"שנה". ה. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח וסעיפי הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג. ו. הבקשה נדחית. ז. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח וסעיפי הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג הוספת המילים : "היה וייחשבו לעובדי מי מהמבוטחים".	א. באישור ס"ק 1- נבקש להוסיף לאחר המילים : "אחריות החוקית" את המילים : "של נותן השירותים". ב. סעיף 30.1.1 ובאישור ס"ק 1- נבקש להוסיף לפני המילים : "כלפי עובדיו" את המילים : "על פי פקודת הנזיקין [נוסח חדש] ו/או חוק האחריות למוצרים פגומים, התש"ס". (בהתאם להגדרת "החוק" לגביו חלה פוליסת חבות מעבידים "ביט"). ג. סעיף 30.1.2 ובאישור ס"ק 2 - נבקש להחליף את המילים : "לא יפחת מסך" במילה : "בסך". ד. סעיף 30.1.2 ובאישור ס"ק 2 - נבקש למחוק את המילה : "(שנה)". ה. סעיף 30.1.3 ובאישור ס"ק 3 – נבקש להחליף את המילה : "המבוטח" במילים : "נותן השירותים". ו. סעיף 30.1.4 ובאישור ס"ק 4 – נבקש להחליף את המילה : "ונטען " במילה : " ונקבע". ז. סעיף 30.1.4 ובאישור ס"ק 4 - נבקש להוסיף בסוף הסעיף את	נספח ג' - הסכם התקשרות סעיף 30.1 ואישור בדבר קיום ביטוחים נספח ג'2-סעיף ביטוח חבות מעבידים	153.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

ח. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח וסעיפי הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג. מובהר כי גבול אחריות שיקלי לפי שער המרה של דולר יציג יתקבל. ט. הבקשה נדחית.	המילים: "היה וייחשבו לעובדי נותן השירותים". ח. סעיף 30.1.2 ובאישור ס"ק 2 - נבקש כי גבול האחריות יצוין בש"ח. ט. סעיף 30.1.4 ובאישור ס"ק 4 – נבקש להחליף את המילה: "ונטען" במילה: " ונקבע".		
א. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח וסעיפי הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג. ב. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח וסעיפי הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג. ג. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח וסעיפי הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג. מובהר כי גבול אחריות שיקלי לפי שער המרה של דולר יציג יתקבל. ד. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח וסעיפי הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג ובלבד שתקופת הביטוח שצויינה ע"ג האישור שונה מ"שנה". ה. הבקשה נדחית. ו. הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיפי הביטוח ונספח הביטוח, אולם מובהר כי תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג הוספת המילים: "למעט פריט/ חלק הרכוש בו פעל הספק	א. באישור ס"ק 1- נבקש להוסיף לאחר המילים: "אחריותו החוקית" את המילים: "של נותן השירותים". ב. סעיף 30.2.2 ובאישור ס"ק 2- נבקש להחליף את המילים: "לא יפחת מסך" במילה: "בסך". ג. סעיף 30.2.2 ובאישור ס"ק 2- נבקש כי גבול האחריות יצוין בש"ח. ד. סעיף 30.2.2 ובאישור ס"ק 2- נבקש למחוק את המילה: "(שנה)". ה. סעיף 30.2.4 ובאישור ס"ק 4 – נבקש להחליף את המילה: "המבוטח" במילים: "נותן השירותים". ו. סעיף 30.2.5 ובאישור ס"ק 5- נבקש כי בסוף הסעיף יתווספו המילים: "למעט רכוש שבו פועלים במישרין". ז. סעיף 30.2.7 ו באישור ס"ק 7- נבקש כי יוחלפו המילים: "וכל הפועלים מטעמו" במילים: "ובגין הפועלים מטעמו".	נספח ג' - הסכם התקשרות- סעיף 30.2 ואישור בדבר קיום ביטוחים נספח ג'2-סעיף ביטוח אחריות כלפי צד שלישי	154.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

במישרין בעת קרות מקרה הביטוח". ז. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח וסעיפי הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג.			
א. הבקשה נדחית. ב. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח וסעיפי הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג. ג. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח וסעיפי הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג. ד. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח וסעיפי הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג. ה. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח וסעיפי הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג. ו. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח וסעיפי הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג מובהר כי גבול אחריות שיקלי לפי שער המרה של דולר יציג יתקבל. ז. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח וסעיפי הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג ובלבד שתקופת	א. סעיף 30.3.1-נבקש להוסיף לאחר המילים: "אחריותו המקצועית" את המילים: "החוקית". ב. ס"ק 1 לאישור-נבקש להוסיף לאחר המילים: "הפוליסה מכסה" את המילים: "את חבותו החוקית של נותן השירותים בגין". ג. סעיף 30.3.2 ובאישור ס"ק 1, שורה 1-נבקש למחוק את המילה: "כל" לפני המילה: "נזק". ד. סעיף 30.3.2. ובאישור ס"ק 1-נבקש להחליף את המילים: "בהתאם למכרז" במילים: "בקשר למכרז". ה. סעיף 30.3.3 ובאישור ס"ק 2-נבקש להחליף את המילים: "לא יפחת מסך" במילה: "בסך".	נספח ג' - הסכם התקשרות- סעיף 30.3 ואישור בדבר קיום ביטוחים נספח ג'2-סעיף ביטוח אחריות מקצועית	155.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

הביטוח שצויינה ע"ג האישור שונה מ"שנה". ח. הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיפי הביטוח ונספח הביטוח, אולם מובהר כי תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג. ט. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח וסעיפי הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג. י. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח וסעיפי הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג. יא. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח וסעיפי הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג.	ו. סעיף 30.3.3 ובאישור ס"ק 2-נבקש כי גבול האחריות יהיה בש"ח. ז. סעיף 30.3.3 ובאישור ס"ק 2- נבקש למחוק את המילה: "(שנה)". ח. סעיף 30.3.4.2 ובאישור ס"ק 3 – נבקש להוסיף לאחר המילים: "אובדן מסמכים" את המילים: "עד ל- 20% מגבולות האחריות". ט. סעיף 30.3.4.5 ובאישור ס"ק 3-נבקש למחוק את המילה: "הארכת" ואת המילה: "לפחות". י. סעיף 30.3.4.5 ובאישור ס"ק 3-נבקש להוסיף לאחר המילים: "6 חודשים" את המילים: "למעט במקרה של מרמה ו/או אי תשלום פרמיה ובלבד שלנותן השירותים לא קיים ביטוח אחר המכסה את אותה החבות". יא. סעיף 30.3.5 ובאישור ס"ק 4-נבקש להחליף את המילים: "וכל הפועלים" במילים: "ובגין הפועלים".		
א. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח וסעיפי הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג. ב. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח וסעיפי הביטוח	א. באישור ס"ק 1- נבקש להוסיף לאחר המילים: "אחריות החוקית" את המילים: "של נותן השירותים". ב. סעיף 30.2.2 ובאישור ס"ק 2-נבקש להחליף את המילים: "לא	נספח ג' - הסכם התקשרות- סעיף 30.2	156.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

אולם תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג. ג. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח וסעיפי הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג. מובהר כי גבול אחריות שיקלי לפי שער המרה של דולר יציג יתקבל. ד. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח וסעיפי הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג ובלבד שתקופת הביטוח שצויינה ע"ג האישור שונה מ"שנה". ה. הבקשה נדחית. ו. הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיפי הביטוח ונספח הביטוח, אולם מובהר כי תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג הוספת המילים: "למעט פריט/ חלק הרכוש בו פעל הספק במישרין בעת קרות מקרה הביטוח". ז. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח וסעיפי הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג.	יפחת מסך" במילה: "בסך". ג. סעיף 30.2.2 ובאישור ס"ק 2-נבקש כי גבול האחריות יצוין בש"ח. ד. סעיף 30.2.2 ובאישור ס"ק 2-נבקש למחוק את המילה: "(שנה)". ה. סעיף 30.2.4 ובאישור ס"ק 4 – נבקש להחליף את המילה: "המבוטח" במילים: "נותן השירותים" ו. סעיף 30.2.5 ובאישור ס"ק 5-נבקש כי בסוף הסעיף יתווספו המילים: "למעט רכוש שבו פועלים במישרין". ז. סעיף 30.2.7 ו באישור ס"ק 7-נבקש כי יוחלפו המילים: "וכל הפועלים מטעמו" במילים: "ובגין הפועלים מטעמו".	ואישור בדבר קיום ביטוחים נספח ג'2-סעיף ביטוח אחריות כלפי צד שלישי	
א. הבקשה נדחית. ב. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח וסעיפי הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג. ג. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח וסעיפי הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג.	א. סעיף 30.3.1-נבקש להוסיף לאחר המילים: "אחריותו המקצועית" את המילים: "החוקית". ב. ס"ק 1 לאישור-נבקש להוסיף לאחר המילים: "הפוליסה מכסה" את המילים: "את חבותו החוקית של נותן השירותים בגין".	נספח ג' - הסכם התקשרות- סעיף 30.3	157.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

ואישור בדבר קיום ביטוחים נספח ג'2-סעיף ביטוח אחריות מקצועית	ג. סעיף 30.3.2 ובאישור ס"ק 1, שורה 1-נבקש למחוק את המילה : "כל" לפני המילה : "נזק". ד. סעיף 30.3.2. ובאישור ס"ק 1-נבקש להחליף את המילים : "בהתאם למכרז" במילים : "בקשר למכרז". ה. סעיף 30.3.3 ובאישור ס"ק 2-נבקש להחליף את המילים : "לא יפחת מסך" במילה : "בסך". ו. סעיף 30.3.3 ובאישור ס"ק 2-נבקש כי גבול האחריות יהיה בש"ח. ז. סעיף 30.3.3 ובאישור ס"ק 2- נבקש למחוק את המילה : "(שנה)". ח. סעיף 30.3.4.2 ובאישור ס"ק 3 – נבקש להוסיף לאחר המילים : "אובדן מסמכים" את המילים : "עד ל- 20% מגבולות האחריות". ט. סעיף 30.3.4.5 ובאישור ס"ק 3-נבקש למחוק את המילה : "הארכת" ואת המילה : "לפחות". י. סעיף 30.3.4.5 ובאישור ס"ק 3-נבקש להוסיף לאחר המילים : "6' חודשים" את המילים : "למעט במקרה של מרמה ו/או אי תשלום	ד. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח וסעיפי הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג. ה. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח וסעיפי הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג ו. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח וסעיפי הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג מובהר כי גבול אחריות שיקלי לפי שער המרה של דולר יציג יתקבל. ז. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח וסעיפי הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג ובלבד שתקופת הביטוח שצוינה ע"ג האישור שונה מ"שנה". ח. הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיפי הביטוח ונספח הביטוח, אולם מובהר כי תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג ט. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח וסעיפי הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג. י. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח וסעיפי הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג. יא. הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח וסעיפי הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג.
---	--	---



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	פרמיה ובלבד שלנותן השירותים לא קיים ביטוח אחר המכסה את אותה החבות". יא. סעיף 30.3.5 ובאישור ס"ק 4-נבקש להחליף את המילים: "וכל הפועלים" במילים: "ובגין הפועלים".		
הבקשה נדחית ביחס לנוסח נספח הביטוח וסעיפי הביטוח אולם תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג ככל ונערך על ידי הזוכה ביטוח מסוג: "אש מורחב".	נבקש למחוק את המילים: "או כל הסיכונים בהתאם לאופי הציוד".	נספח ג' – הסכם התקשרות- סעיף 30.4 ואישור בדבר קיום ביטוחים – נספח ג' 2- סעיף ביטוח הרכוש	158.
א. הבקשה נדחית. יחד עם זאת נסכים כי במקום: "2,500,000 דולר ארה"ב יבוא בגבול אחריות סביר לפעילותם/ לשירותים הניתנים על ידם שלא נמוך מסך של: "1,500,000 דולר ארה"ב". ב. הבקשה מקובלת.	א. נבקש לצמצם את גבול האחריות הנדרש ממפעילי המקומות בביטוח צד ג' לסך של 4,000,000 ₪ למקרה ולתקופת הביטוח. ב. נבקש להוסיף בסוף הסעיף את המילים: "אולם הויתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק בזדון".	נספח ג' – הסכם התקשרות- סעיף 30.5	159.
א. הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיפי הביטוח ונספח הביטוח,	א. סעיף 30.6.2 ובאישור ס"ק 2-נבקש להחליף את המילה: "צמצום"	נספח ג' - הסכם	160.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

אולם מובהר כי תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג ב. הבקשה נדחית. ג. הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיפי הביטוח ונספח הביטוח, אולם מובהר כי תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג ד. הבקשה נדחית. ה. הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיפי הביטוח ונספח הביטוח, אולם מובהר כי תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג ו. הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיפי הביטוח ונספח הביטוח, אולם מובהר כי תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג ז. הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיפי הביטוח ונספח הביטוח, אולם מובהר כי תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג ח. הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיפי הביטוח ונספח הביטוח, אולם מובהר כי תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג	במילים: "שינוי לרעה". ב. סעיף 30.6.2 ובאישור ס"ק 2-נבקש להוסיף לאחר המילים: "ע"י אחד הצדדים" את המילים: "במשך תקופת הביטוח". ג. סעיף 30.6.2 ובאישור ס"ק 2-נבקש למחוק את המילה: "לפחות". ד. סעיף 30.6.3 ובאישור ס"ק 3-נבקש כי בתחילת הסעיף תתווספה המילים: "לעניין ביטוח הרכוש". ה. סעיף 30.6.6 ובאישור ס"ק 6-נבקש להוסיף בסוף הסעיף את המילים: "בקשר לשירותים נשוא האישור/ההסכם". ו. סעיף 30.6.7 ובאישור ס"ק 7-נבקש למחוק את המילים: "לא יפחתו מהמקובל". ז. סעיף 30.6.7 ובאישור ס"ק 7-נבקש להחליף את המילים: "פוליסות נוסח ביט" במילים: "פוליסות נוסח מגדל ביט מהדורה _____" (כרגע לנותן השירותים קיימות פוליסות מגדל ביט מהדורה 2013). ח. סעיף 8-נבקש להוסיף בסוף הסעיף את המילים: "אולם אין בביטול החריג כאמור בכדי לגרוע מזכויות המבטח וחובות המבוטח על פי הדין".	התקשרות- סעיף 30.6 ואישור בדבר קיום ביטוחים נספח ג'2-סעיף כללי	
--	--	--	--



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

הבקשות נדחות.	נבקש למחוק את המילים: "העתקי פוליסות הביטוח מאושרות ע"י המבטח או" ולהחליף את המילה: "בחתירתו" במילים: "בחתירת מבטח נותן השירותים".	נספח ג' - הסכם התקשרות- סעיף 30.7	161.
הבקשות נדחות.	נבקש להחליף את המילים: "וכל עוד אחריותו קיימת" במילים: "ולעניין פוליסת אחריות מקצועית גם לשנתיים נוספות לאחר תום תקופת החוזה".	נספח ג' - הסכם התקשרות- סעיף 30.8	162.
א. הבקשה נדחית. ב. הבקשה נדחית. ג. הבקשה נדחית.	א. נבקש להחליף את המילים: "שנה בשנה" במילים: "תקופת ביטוח". ב. נבקש למחוק את המילים: "פוליסות הביטוח מאושרות ע"י המבטח או". ג. נבקש להחליף את המילים: "שבועיים לפני" במילה: "עם".	נספח ג' - הסכם התקשרות- סעיף 30.9	163.
הבקשה נדחית.	נבקש למחוק את המילים: "ועליו לבחון...בהתאם לכך".	נספח ג' - הסכם התקשרות- סעיף 30.10	164.
הבקשה נדחית.	שורה ראשונה ושלישית נבקש למחוק את המילה "כל" לפני המילה "דין".	נספח ג' - הסכם	165.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

התקשרות- סעיף 30.11		
166.	נספח ג'2 – אישור קיום ביטוחים-פסקת הנדון	א. שורה 2 - נבקש להוסיף לאחר המילה: "בקשר" את המילים: "בין היתר". ב. שורה 3 - נבקש להחליף את המילים: "בהתאם למכרז" במילים: "בקשר למכרז".
167.	נספח ג'2 – אישור קיום ביטוחים	נבקש להוסיף את חותמת המבטח באישור עם המילים: " למען הסר ספק, גבולות האחריות המפורטים באישור ביטוח זה כלולים בגבולות האחריות הכלליים של המבוטח על פי פוליסות הביטוח שהוצאו לו ולא בנוסף להם."
168.	כללי	1. האם יש חובה לרכוש את מסמכי המכרז [נר' סעיף 21. 2 בעמ' 26 הקובע תשלום אגרה בסך 200 ₪]. א. אם כן - היכן ניתן לבצע פרוצדורה זו. ב. האם יש חובה לצרף למרכז הוכחת תשלום בגין זה? ג. יש לציין שבאתר משרד הבריאות אין כל אזכור לנושא.
		סעיף 21.2 מתייחס לחובת התשלום במקרה של בקשה לעיון בהצעה הזוכה לאחר סיום ההליך המכרזי. אין חובה לרכוש את מסמכי המכרז בשלב זה.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

א. שעות הסומכות הנדרשות אינן מוגבלות או מוגדרות, אך ההערכה היא שיידרשו כ-65% לסומכות וכ-35% לשעות סומכות לתפקודים יומיומיים. ב. לא. הצעת המחיר תהיה אחידה לכל סוגי שירותי הסומכות.	המכרז מאזכר שני סוגי שירותי סומכות (שירות כללי, שירות הממוקד בסיוע בתפקוד אישי). א. האם יש הגדרת / מגבלת כמות לכל סוג שירות? ב. האם ניתן להגיש תעריפים שונים לכל סוג שירות?	169. עמוד 6, סעיף 2 וסעיף 2.3	
לפי מחוזות משרד הבריאות. פירוט היישובים מצ"ב להלן בסופו של מסמך זה כטבלה ג' והוא הקובע. מחוז צפון ; כולל רמת הגולן, גליל עד עפולה מחוז חיפה ; קריות עד חדרה כולל טבעון דלית על כרמל, עוספייה חוף כרמל מחוז מרכז ; חדרה גדרה, כולל השומרון/בנימין , מודעין עלית מחוז תל אביב ; תל אביב יפו, חולון , בת ים , בני ברק	במכרז מצוין אלו מחוזות נכללים באשכול צפון, ואלו מחוזות נכללים באשכול דרום. אבקש לקבל פירוט אלו ישובים נכללים בכל מחוז.	170. עמוד 6, סעיף 2.4	



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

מחוז ירושלים ; כולל בית שמש, אבו גוש, מטה יהודה , ישובי גוש עציון , דרום הר חברון מחוז דרום ; אשדוד, אשקלון, נתיבות , אופקים, באר שבע, ערד, פזורה בדואית ,			
נכון למועד כתיבת שורות אלה, המשרד אינו צופה ירידה בהיקף השירות הנדרש. במידה ויתפרסם מכרז נוסף על ידי המשרד, תתכן אפשרות לירידה בהיקף בעתיד.	כתוב כי המשרד צופה כי תהיה ירידה בשעות הסומכות שיינתנו בעקבות מכרז הדיור. אמירה זו אינה ברורה : מסעיף 2.4 נובע כי היקף השעות החודשי הוא 23,000 ואילו בסעיף 2.5 נזכר היקף של 28,000 בחודש הניתנות כיום. א. האם הכוונה בסעיף 2.5 כי המשרד צופה שההיקף בפועל יעמוד על 23,000? ב. אם אכן המשרד צופה ירידה כאמור, (בהיקף של כ 18%) נבקש להבין ממה נובעת ירידה זו, החשיבות בהקשר זה היא כדי להבין מה באמת יהיה היקף השרות שיינתן.	עמ' 6 סעיף 2.5	171.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

172.	עמ' 6 סעיף 2.6	כתוב כי למשרד שמורה האופציה להרחיב את ההתקשרות ב 30% מהיקף ההתקשרות המשוער, ברצוננו להבין 30% ביחס למה?	ביחס להיקף ההתקשרות המשוער כאמור בסעיף.
173.	עמוד 8, סעיף 5.4	כיצד ייתכן שהמשרד רשאי לסגור את השירות תוך 30 יום, כאשר עפ"י חוק לא ניתן לפטר עובד ללא הליך שימוע ומתן הודעה מראש, הליך שבאופן סביר אורך כ 60 יום.	יובהר כי המשרד קונה שירותים מהספק ואין בינו לבין הספק או לבין עובדי הספק או מי מטעמו יחסי עובד מעביד. עם זאת הבקשה מתקבלת. במקום המילים "30 יום" יבוא "45 יום".
174.	עמוד 9, סעיף 6	הספק מתחייב להפעיל את השרות תוך 30 יום [סעיף 6.2], ואילו בסעיף 12.3 הספק מתחייב להפעלת השרות מיד עם חתימת הסכם ע"י המשרד. א. נא הסבר לסתירה. ב. מתי המשרד חותם על ההסכם [בתוך כמה ימים לאחר שהמשרד הודיע על הזכיה המשרד חותם על ההסכם?]	א. הספק יידרש להתחיל להפעיל את השירות לכל המאוחר בתוך 30 יום מיום קבלת ההודעה על הזכייה במכרז, ובתנאי שהסכם ההתקשרות נחתם על ידי מורשי החתימה מטעם המשרד. ב. המשרד יחתום על ההסכם לאחר המצאת כל הדרישות מאת הספק, לרבות דרישות הביטוח וערבות הביצוע.
175.	עמוד 9, סעיף 6.3	בסעיף זה שומר לעצמו המשרד אפשרות לאשר תוספת של 30 יום (להתארגנות) במידה ומדובר בספק החדש, נבקש הבהרה כי האמור חל גם	מקובל.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	על מי שנתן שירות בעבר אך בעקבת הזכיה במכרז נותן כעת שירות באזור שקודם לכן לא נתן בו שירות.		
א. משמעות הסעיף היא כי תקופת ההתארגנות הינה חלק בלתי נפרד מתקופת ההתקשרות ואינה בנוסף לה. ב. לא. סעיף 6.2 מתייחס למוכנות הספק למתן השירותים.	האמור בסעיף אינו ברור. א. נבקש לקבל הסבר יותר מפורט לסעיף זה. ב. האם האמור בסעיף מבקש לגרוע באופן כלשהו מתקופת הזמן להתארגנות (30 יום) הקבועה בסעיף 6.2.	176. עמוד 9, סעיף 6.4	
אין שינוי בסעיף. ראה תשובתנו לשאלה מס' 19 לעיל.	מדובר בסעיפים מפלים לרעה את העמותות ביחס לחברות הנותנות את אותו שירות. בעוד שהחברות והעמותות מתמודדות על אותו מחיר, הרי שהחברות מקבלות בנוסף למחיר גם מע"מ, ואילו העמותות שמחויבות מתוקף חוק מע"מ לשלם מס שכר בסך 7.5% אינן משופות בגין הוצאה זו. התוצאה הינה הפליה אסורה. הינכם נדרשים לתקן עניין זה לאלתר. ראו בהקשר זה מכרז שהוציא ב"ל הפועל כחוק, קובע מחיר בסיס זהה	177. עמוד 9 סעיף 7.1 – ראה גם עמ' 78 סעיף 4	



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	לתחרות בין חברות לבין עמותות, כאשר למחיר זה מוסף לכל גורף המס הנוסף הייחודי לו (חברות – מע"מ; עמותות – מס שכר)		
הבקשה אינה מתקבלת .	האם ישנה אופציה להגשת "חלף ערבות".	178. עמוד 10, סעיף 8.1.6	
משרה מלאה מוגדרת בהתאם לדיני העבודה – 42 שעות בשבוע או 182 שעות חודשיות.	אנא הסבר כיצד מחושב היקף משרה לעובדים שעתיים [ביחס ל"משרה מלאה"]?	179. עמוד 11, סעיף 8.2.1	
ראה תשובתינו לשאלה מס' 82 לעיל.	לצורך קבלת יתרון באמות המידה כמפורט בסעיף 3.1 : א. ביחס למי שמגיש הצעה לשני האשכולות - האם יש להציג בהצעה שני רכזים לכל אזור (היינו סה"כ 4 רכזים); או שדי בהצגת שני רכזים?	180. עמוד 12, (בהבהרה בתחתית העמוד)	



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

181.	עמוד 12, סעיף 8.2.2.4	האם "ניהול או ריכוז של 10 אנשי צוות" כולל ניסיון בניהול של עובדים סמך מקצועיים?	ראו מענה לשאלה 10 לעיל.
182.	עמוד 15, סעיף 11.4 (סעיף 1.2 בטבלה)	העסקת בעלי מוגבלויות: א. איך עובדים שעתיים מחושבים מבחינת היקף משרה? ב. בהתאם לחוק שוויון הזדמנויות וצנעת הפרט - עובדים בעלי מוגבלויות לא מחויבים להצהיר על כך. אי לכך לא ניתן להמציא נתון זה. אנא הסבר כיצד לנוכח עובדה זו יבחן נתון זה.	א. משרה מלאה תיחשב כעבודה בהיקף של 182 שעות בחודש. ב. על המציע להצהיר בנוגע לאחוז בעלי המוגבלות המועסקים על ידו לפי הידוע לו.
183.	עמוד 16, סעיף 1.4 בטבלה	שביעות רצון מהתקשרויות קודמות. אלו פרטים יש למסור ביחס לממליצים (האם שם המוסד, שמו של הגורם הרלוונטי, ומספר הטלפון)?	יש למלא את כל הפרטים הנדרשים בטבלאות במסגרת חוברת ההצעה. כאמור באמת המידה, ייבדקו המלצות מגופים עבורם סיפק המציע שירותים שהוצגו לצורך הוכחת עמידה בתנאי הסף ו/או קבלת ניקוד באמות המידה.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

ראו את האמור בסעיף. בחינת עמידה בתנאי המכרז תבחן לאחר הגשת ההצעות.	<u>השכלה של המנהל.</u> א. מהו תקפות תואר שני מטעם ב"ס לעבודה סוציאלית אוניברסיטה העברית תכנית שוורץ לניהול ארגונים ומלכרי"ם. ב. מה תקפות של תואר שני בניהול מערכות בריאות מאוניברסיטה מוכרת ע"י המל"ג.	184. עמוד 17, סעיף 2.3 בטבלה	
כן. ישנה מגבלה. ראו הוראות ההסכם.	האם ישנה מגבלה לתת לאותו משתקם גם סומכות באופן פרטי?	185. עמוד 31, סעיף 6.1.2	
על המציע לגלם עלויות אלו בהצעתו כמו כל הוצאה נוספת אחרת נדרשת. לא ישולם עבורן כל תשלום נוסף.	א. מעבר לתשלום שעת סומכות איך מתומחרות השעות המפורטות להלן (אם בכלל)? ב. האם יש שוני בתשובה לשאלה זו בין שעות שנעשות בפועל ביחד עם משתקם לבין שעות שהסומך מחויב לפעול בהם בלא שהמשתקם נמצא ביחד אתו?	186. עמוד 33, סעיף 7.6.5	



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	ג. להלן השעות והפעילויות אשר ביחס אליהן נבקש תשובה: 1. ליווי לגורם שיקום. 2. סעיף 7.6.1 (עמ' 33): 3-4 מפגשים בשנה בהם משתתף גם רכז השירות ובהם ביקור בית. 3. השתתפות בוועדה. 4. השתתפות בהדרכה פרטנית. 5. השתתפות בהדרכה קבוצתית. 6. השתתפות בימי עיון. 7. השתתפות בהכשרה, יום אוריינטציה לסומך חדש.		
א. ראה תשובה לשאלה 43 לעיל. ב. לא תשולם לספק כל תמורה נוספת.	מתן שרות בעת אשפוז. א. איך מתוגמל הסומך על נסיעה לאשפוז? זמן והחזר נסיעות?	187. עמוד 34, סעיף 8	



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	ב. כמו"כ האם הסומך מתוגמל עבור ניהול הצרכים של המשתקם בעת האשפוז?		
מנהל מקצועי ורכזים מקצועיים - קורס למנהלי יחידות שיקום. סומכים - קורס למדריכי שיקום, חונכים וסומכים.	אילו קורסים נכללים בקטגוריית קורסים ייעודיים? ולאיזה עובדים הכוונה: רכזים, מנהל, סומכים?	188. עמוד 36, סעיף 10.1.3	
הנושא בתכנון לביצוע עתידי.	איזה סוגי תמריצים נכללים בסעיף זה?	189. עמוד 36, סעיף 10.1.9	
ראו פירוט בטבלה המסומנת "טבלה א'" המפורטת בסופו של מסמך זה.	ביחס להיקף הדרכה פרטנית – כתוב כי לפחות שעה 1 בחודש עבור 2 משתקמים בטיפול, ועד 2 שעות בחודש עבור 5-6 משתקמים בטיפול. בממוצע כל משתקם חצי שעה. א. הממוצע לא מסתדר עם הנתונים – אנא הסבר. ב. כמה שעות הדרכה עבור משתקם אחד?	190. עמוד 38, סעיף 10.3.2	



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	ג. כמה שעות הדרכה עבור 3-4 משתקמים? ד. כמה שעות הדרכה בגין מעל 7 משתקמים?		
במקום "חונכות" יבוא "סומכות".	מנהלת תחום "חונכות" – האם יש כאן טעות כתיב או שהכוונה היא באמת למנהלת התחום הנ"ל במשרד?	191. עמוד 40, סעיף 10.6.8	
א. כוונת הסעיף היא שהדרכה אצל ספק אחד אינה פוטרת מהדרכה אצל ספק אחר. ב. לפי היקף משרה מלאה של 182 שעות.	א. הספק שמעסיק סומך יכול להיות אחראי רק על ההדרכה הניתן בתחום אחריותו, אנו לא יכולים להיות אחראיים על היקף ההדרכה ואיכותה בתחומים אחרים ובארגונים אחרים. ב. איך מחשבים היקף משרה של 25% לעובד שעת?	192. עמוד 40, סעיף 10.6.9	
כאמור בסעיף – במקרה של חברה / שותפות.	אנו מבקשים לוודא שעמותה אינה חייבת למלא סעיף זה – אנא אשרו. אם הכוונה שעמותה בכל זאת תמלא סעיף זה, אנא הסבירו למה כוונתכם.	193. עמוד 48, סעיף 8.5	
על המציעים לקרוא את תנאי הסף.	אין התייחסות לעמותה לאורך כל הסעיף, כנ"ל אין התייחסות איזה	194. עמוד 50, סעיף	



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

מובחר, כי ככל שמדובר במציע שהינו עמותה, ישנם מסמכים נוספים כי עליהם להגיש.	מסמכים על עמותה להמציא.	9	
המשרד אינו גוף מייעץ. ככל שלמציע שאלה ספציפית האם עליו להגיש מסמך מסויים או לאו, עליו לשאול שאלה ספציפית.			
כאמור בסעיף 9.10, לצורך הוכחת עמידה בתנאי הסף שבסעיף 8.1.9, יש לצרף הצהרה בנוסח המופיע בנספח א'6 למכרז.	כתוב: "יש לצרף הצהרה בנוסח המופיע ב__". לא ברור היכן מופיע הנוסח.	עמ' 50 סעיף 8.1.9	195.
ההפנייה ונוסח השאלה אינם מתיישבים. לא ניתן לענות באופן זה.	לאור ההגבלה על הפעלת קבלני משנה, לדעתנו סעיף זה אינו רלוונטי.	עמ' 70 סעיף 3	196.
בשלב הגשת ההצעה למכרז אין צורך לצרף תחשיב.	א. האם בכל הנוגע להצעת המחיר יש לספק רק את עמ' 77 המלא, או גם את התחשיב. ב. האם ניתן לצרף את התחשיב?	עמ' 78, נספח ב'	197.
א. לוחות הזמנים מפורטים במפורש בסעיף 7 להסכם ההתקשרות. ב. ראשית יש לקבל את אישור הנציג המוסמך. לאחר מכן יש	א. אנא הבהרה מה לוחות הזמנים לתשלום של המשרד: ב. סעיף 7.5 קובע כי את החשבון ניתן להגיש רק לאחר שנציג	עמ' 82-83, סעיף 7	198.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

להציג החשבון למשרד. ג. המשרד ינהג בסבירות ובהתאמה לאופן הדיווח, בהירותו והיקפו.	המשרד אישר את גמר מתן השירותים... האם הכוונה לאישור נוסף ונפרד מאישור המשרד כאמור בסעיף 7.6. ג. ככל שהכוונה לאישור נפרד – אנא הבהרה מה לוח הזמנים לקבלת אישור כאמור ומה הפרוצדורה לעניין זה.		
יש להתעלם מהמילה חונכים.	מוזכר סומכים וחונכים, לא הבנו איך חונכים רלוונטי למכרז זה.	עמ' 83 בסעיף 7.4.1	199.
התשובה שלילית לגבי סעיף א. ההצמדה תעשה בהתאם למדד הרלוונטי המצויין בהסכם, באופן המתואר בהסכם. לגבי יתר השאלות, מועדי ההצמדה והמדד ההתחלתי, כמו גם יתר המושגים הרלוונטיים, מוגדרים בהסכם.	א. אנא הבהרה כי סעיפים 8.2, 8.3 ו- 8.4 עוסקים רק בסעיף 8.1.1, ולא בסעיפים 8.1.2, 8.1.3 ו- 8.1.4. ב. בכל הנוגע לסעיף 8.1.2 – אנא אשרו כי העדכון ייעשה במועד כניסת שגר המינימום העדכני לפועל. ג. בכל הנוגע לסעיפים 8.1.3, 8.1.4 ו- 8.1.2 – אנא אשרו כי עדכון זה ייעשה במועד שבו יכנס לפועל עדכון הרכיב בשכר הנזכר בכל אחד מהסעיפים. ד. אנא הבהירו את שיעור התוספת ביחס לסעיפים 8.1.2, 8.1.3 ו- 8.1.4. היינו נא הבהירו כי ה base line ביחס לכל אחד מסעיפים	עמ' 84, סעיף 8	200.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	אלה הינו השכר במועד האחרון להגשת ההצעות למכרז.		
201.	עמ' 89, סעיף 23.3.1: בנוגע לסעיף 6.1.3.	נקבע כי השאלה אם האיחור נבע מגורם שאינו בשליטתו של הספק נתונה לשיקול דעתו הבלעדי של המשרד – אנא הסבר מה הם הקריטריונים שבהתאם להם יופעל שיקול דעת זה?	כאמור, השאלה אם האיחור נבע מגורם שאינו בשליטתו של הספק נתונה לשיקול דעתו הבלעדי של המשרד.
202.	עמ' 93 – סעיף 35	קובע אפשרות של המשרד לשנות את כמות השירותים בלא מגבלה. לעומת זאת סעיף 3.3 מטיל מגבלה של 30%. אנא הבהר הסתירה.	המשרד יפעל בהתאם למגבלה הנקובה במכרז, אך עם זאת, שומר לעצמו את הזכות להרחבה ו/או צמצום בהתאם להוראות ההסכם, צרכי המשרד ואישור ועדת המכרזים.
203.	ניגוד עניינים	מדוע הוכנסה המגבלה האומרת כי "הזוכה במכרז זה יהיה מנוע ממתן שירותי דיור..." עמ' 2 נבקש לקבל הסבר על ההיגיון בהנחיה זו.	ראו מענה לשאלה מס' 1.
204.	כמות שעות סומכות (עמ' 6 סעיף 2.5)	נבקש לדעת את היקף השעות הקיים במועד הגשת המכרז בכל אשכול ובכל מגזר. בהמשך – נכתב בסעיף זה כי צפויה ירידה במספר השעות – נבקש לקבל צפי או הערכה לכמות השעות שתתקבל.	ראו פירוט בטבלה המסומנת "טבלה א'" המפורטת בסופו של מסמך זה הערכות המשרד, כפי הידועות לו, מובאות במסגרת המכרז.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

מנהל מקצועי	205.	מנהל מקצועי – מה היקף המשרה הנדרש פר אשכול אחד או מגזר אחד וכן היקף משרת הרכז	משרה מלאה, מעל 125 מטופלים עד 125 חצי משרה
2.4	206.	אנו מבקשים לקבל את כמות המטופלים לפי ערים ולא לפי אשכולות/מחוזות.	ראו טבלת התפלגות שעות בסופו של מסמך זה – להלן: "טבלה ב'". מובהר כי השעות האמורות מתייחסות במשותף למגזרים הכללי, החרדי והערבי.
2.6	207.	נבקש לקבל את כמויות המטופלים על פי אשכולות המוגדרים: 1. חרדי 2. ערבי	אין בידי המשרד נתונים מדויקים לפי מגזרים.
5.4 - 5.5	208.	נבקש כי ההודעה על סיום ההתקשרות תהיה ב 60 יום מראש וזאת ע"מ שהספק יוכל לעמוד בדיני העבודה בנוגע להודעה מוקדמת לעובדים אשר עומדת על 30 יום מיום שימוע - מכיוון שמדובר על כמות גדולה של עובדים התהליך לא יכול להתבצע ביום אחד.	ראה תשובתינו לשאלה 45 - במקום המילים "30 יום" תבואנה המילים "45 יום".
6.2	209.	נבקש לדעת בעניין גיוס כוח האדם: האם הסומכים מגויסים לחברתנו כעובדים "ממשיכים" מחברות קודמות, או שבאחריותנו לגייס אותם? באם מדובר בעובדים "ממשיכים" אותם נקלוט מחברות קודמות- מה הותק שנקלח להם? האם מבוצע להם גמ"ח בחברה הקודמת?	כל נושא גיוס ואיתור והעסקת כוח אדם לצורך אספקת השירותים נתונה לשיקול דעתו הבלעדי של הספק מבלי לגרוע מכל הוראה בנוגע לאופן אספקת השירותים כמפורט במכרז.
6.2	210.	א. נבקש כי זמן ההתארגנות למתן השירות יעמוד מלכתחילה על 60 יום ולא על 30 יום כנדרש וזאת ע"מ לגייס את כמות העובדים המספקת	אין שינוי בדרישות המכרז.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	ובנוסף ע"מ לנסות ולהעביר את החונכים הקיימים היום אצל המטופלים וזאת ע"מ לשמור על רצף טיפולי של סומך/מטופל. ב. כמו כן נבקש לתקן כי ספירת זמן ההתארגנות יחל מיום החתימה על ההסכם מול משרד הבריאות ולא מרגע ההודעה על הזכייה וזאת מכיוון שהודעה על זכיה במכרז אינה מבטיחה כי משרד הבריאות יחתום על ההסכם ואילו מצד הספק הנבחר נדרשת התארגנות וגיוס כוח אדם בתשלום אשר עשוי לגרום להוצאות לא סבירות לספק במידה והחתימה על ההסכם ותחיל השירות תתעכב.		
הבקשה אינה מתקבלת.	נבקש לדעת מה הוא האומדן שנעשה ע"י המשרד (עלות שעה למפעיל).	7.6	.211
אין שינוי בתנאי המכרז.	נבקש להקטין את גובה ערבות ההצעה מכיוון שהוא גבוהה בכל קנה מידה בתחום המכרזים.	8.1.6	.212
כאמור בסוף סעיף 8.2.2 למכרז: " מובהר כי לצורך הוכחת עמידה בתנאי הסף על המציע להציג בהצעתו מנהל מקצועי בלבד, אולם לצורך אספקת השירותים יידרש להעסיק בנוסף גם רכזי שירות. מובהר כי מציע המציג בהצעתו עד שני רכזי שירות העומדים בדרישות המינימום המפורטות בנספח 1 לנוהל המצ"ב כפרק ב' למכרז יקבל על כך יתרון באמות המידה כמפורט באמת מידה 3.1 להלן."	נא הבהרתכם האם יש צורך להגיש את שמות רכזי השירות המוצעים בזמן הגשת המכרז או רק לאחר הזימון לראיונות.	3 רכזי שירות מוצעים	.213
ראו תשובות בנושא זה לעיל.	נבקש כי לכל ההצעות (כולל הצעות ממלכ"ר) יתווסף 17% מע"מ לצורך השוואת המחירים. במידה ולחברה בע"מ מתווסף 17% למחיר המוצע	11.5.4	.214



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	ואילו למלכ"ר/עמותה מתווסף 7.5% מס מעסיקים בלבד יש כאן פגיעה ברורה בעיקרון השוויון בין המציעים. בפועל יכול להיווצר מצב בו מלכ"ר מגיש הצעה גבוהה יותר מחברה בע"מ ובפועל הוא זוכה בניקוד גבוהה יותר (אין זה מצב הגיוני) חשוב לזכור כי 17% אלו אינם עוברים לספק אלא חוזרים לרשויות המדינה אשר משרד הבריאות הינו חלק מהן. כמו כן אנו מפנים אתכם לפסק דין "בשערייך ירושלים 767/87 עמותת בשערייך ירושלים נגד מנהל המכס והמע"מ בו קובע בית המשפט העליון כי מלכ"ר הינה עמותה אשר מהות פעילות מצביעה על כך שאינה עסקית והפעילות אינה מהווה גורם תחרותי לעסקים אחרים. מכיוון שמכרז זה הינו הליך תחרותי לכל דבר ועניין עולה כי גם מלכ"ר אשר ישתתף במכרז זה מחויב במע"מ ועל כן אין לבצע אפליה בין מלכ"ר לחברה בע"מ ולדרוש מחברה בע"מ שתגדיל את אחוז ההנחה ע"מ להשוות להנחה נמוכה יותר של מלכ"ר המחושבת ללא מע"מ. בנוסף יתכן ולאחר הזכייה במכרז לאור פסיקה זו יחויב מלכ"ר שיזכה בתשלום מע"מ למוסדות המדינה וזאת מכיוון שמדובר בפעילות עסקית תחרותית לכל דבר – במצב זה עשוי להיווצר מצב בו ההצעה שהגיש המלכ"ר הינה הפסדית		
--	---	--	--



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	במקביל לכך בימים אלו מתנהלת עתירה בדבר נושא זה בדיוק מול משרד הביטחון במכרז אשר מהותו דומה מאוד לשירותים הנדרשים במכרז זה.		
215.	נבקש לשנות סעיף זה כך שהספק יתחיל לתת את השירותים 60 יום מיום החתימה וזאת ע"מ לאפשר לו זמן התארגנות וגיוס סבירים. כמו כן הנכם מציינים בעמוד 9 סעיף 6.2 כי קיים זמן התארגנות לספק מרגע ההודעה על הזכייה. אין זה הגיוני להתחיל לתת את השירות מיד לאחר החתימה על ההסכם.	12.3	
216.	בהמשך ל"בלא כל הסתייגות ו/או שינוי" אנחנו מבקשים להוסיף האת המילה: "מהותי".	17.2.1	
217.	נבקש להוסיף לסעיף זה "כל עוד והעיכוב לא נבע כתוצאה מפעולות של משרד הבריאות.	17.3	
218.	נבקש לבטל סעיף זה - לא הגיוני כי ספק שאינו נבחר לספק את השירות יישא בעלויות של ספק אחר שהציע מחיר גבוה יותר. לחלופין ניתן לשנות סעיף זה כי במידה ולא עמד הספק הנבחר בהתחייבויות לחתימת החוזה ו/או לאספקת השירות יוזמן הספק הבא אחריו ותינתן לא האפשרות להשוות את המחיר למחיר הספק הקודם.	17.4	
219.	נבקש לבטל סעיף זה מכיוון שאין זה הגיוני לדרוש ממשותף במכרז לשלם כסף עבור הזכות לעיין במסמכי המכרז של הזוכים והפרוטוקולים של	21.2	
	אין שינוי בתנאי המכרז. עם זאת, ראה גם תשובתנו לשאלה 175.		
	הבקשה נדחית.		
	אין שינוי בנוסח המכרז.		
	אין שינוי בנוסח המכרז. הסעיף מתייחס לספק שזכה במכרז אך זכייתו בוטלה בשל אי קיום תנאי מתנאי סעיף 17.		
	הבקשה נדחית.		



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	ועדת המכרזים וזאת מכיוון שבמסגרת הגשת המכרז היו לו הוצאות. ניתן לדרוש תשלום מגוף אשר לא היה שוטף להליך המכרז, כלומר לא הגיש הצעה.		
יתבצע שילוב של שתי הדרכים – בעיקר לפי רצון המשתקם, אך תנתן תשומת לב לחלוקה הוגנת של העבודה בין הספקים השונים במידת האפשר.	נבקש לדעת כיצד מתבצעת העברת המטופלים המקבלים שירות כיום. האם על פי שיקול דעת המשרד או ע"פ שיקול דעת המטופל או בא כוחו. במידה והחלוקה מתבצעת ע"י משרד הבריאות נבקש לדעת ע"פ אליו קריטריונים	6.1.1	.220
ראו מענה לשאלה 28 לעיל.	נבקש לבטל סעיף זה וזאת מכיוון שאינו חוקי ופוגע בחיסיון המטופלים - אין אפשרות חוקית לדווח לרכז השיקום על מטופלים שאינם מופנים של משרד הבריאות.	6.1.2.3	.221
אין נוסח קבוע.	האם קיים נוסח הסכם קבוע בין ספק למטופל במשרד הבריאות? במידה וכן נבקש להוסיפו למסמכי המכרז.	6.2.2	.222
כל השירותים הנדרשים במסגרת המכרז יתומחרו על ידי הספק ויילקחו בחשבון במסגרת הצעת המחיר.	נבקש להבהיר כי 3 המפגשים הראשונים המצוינים בסעיף הינם בתשלום משרד הבריאות גם אם לא הייתה התאמה בין הסומך למטופל.	7.4.9	.223
ראה תשובתנו לשאלה 222 לעיל.	נבקש להבהיר כי מפגשים אלו הינם ע"י משרד הבריאות או לחלופין ע"י השעות של המטופל.	7.6.1	.224
המשרד לא ישלם כל תמורה עבור שעות אלה מעבר לתמורה	נבקש להבהיר כי ארבעת השעות השבועיות לביקור המטופל כוללות את זמן הנסיעה של הסומך מכיוון שיתכן שהמטופל מאושפז בבית חולים	8	.225



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

הרגילה. מדובר על 4 שעות נטו, לא כולל שעות נסיעה.	רחוק מבית מגוריו. בנוסף נבקש כי עלויות הנסיעה ישולמו ע"י משרד הבריאות מאותה סיבה מכיוון שברוב המקרים בית החולים רחוק מבית מגורי המטופל. נקודה נוספת שנבקש להבהיר היא שבמידה ובית החולים בו מאושפז המטופל אינו בעיר מגוריו אין חובה על הסומך לבקרו או במידה והמטופל מאושפז במחלקה בה לא ניתן לערוך ביקורים גם אז לא תכול חובת הביקור.		
משרד הבריאות מממן 70% מעלות הקורס ו-30% ממומנים על ידי הסטודנטים.	נבקש להבהיר האם הקורס הנדרש הינו במימון משרד הבריאות או שהינו בעלות לספק.	10.1.2 10.1.3 10.1.4	.226
עבור שעות ההכשרה הפנים אירגוניים לא תשולם תמורה בנפרד על ידי המשרד. על הספק לספק את השירותים בהתאם לכל הדרישות המפורטות במכרז ולגלם את כל העלויות בהצעת המחיר.	האם שעות ההכשרה הפנים אירגוניות משולמות ע"י משרד הבריאות או לחילופים ממומנות מתוך שעות הסומכות?	10.1.6 10.1.7	.227
הדרכת הסומכים לא תשולם בנפרד על ידי המשרד. על הספק לספק את השירותים בהתאם לכל הדרישות המפורטות במכרז ולגלם את כל העלויות בהצעת המחיר. לגבי האומדן ראו מענה לשאלה 211 לעיל.	האם הדרכת הסומכים הינה בתשלום של משרד הבריאות או לחילופין ע"ח שעות הסומכות למטופל? במידה ולא יש לקחת בחשבון כי הספק צריך לחשב זאת כחלק מן העלויות אותן הוא משתית על הצעת המחיר למשרד – על כן אנו מפנים אתכם שוב לשאלת ההבהרה בה אנו מבקשים לקבל את חישוב האומדן לשעת טיפול שבוצע ע"י משרד הבריאות .	10.3	.228



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

חייב תיק hard copy	נבקש להבהיר כי ניתן לשמור את תיקו האישי של המטופל בצורה דיגיטלית מבלי לשמור עותקים מודפסים.	11.2	.229
אין שינוי בתנאי המכרז.	נבקש להוסיף סיפא לסעיף : "יחד עם זאת, במקרים חריגים כגון היעדרות מורשה חתימה של הספק , ניתן יהיה להשיב הסכום העודף וזאת מעבר ל- 2 ימי העבודה תוך תיאום מראש ללא חיוב בריבית והצמדה".	7.12	.230
אין שינוי בתנאי המכרז.	נבקש לשנות את הסעיף כך שבמידה והמדד הקובע יהיה נמוך ממדד הבסיס לא יבוצע חישוב ההצמדה והמחיר המינימאלי יישאר המחיר שהוצע ע"י הספק במכרז , כלומר לא תבוצע הצמדה שלילית.	8.3.3	.231
ראו סעיפים 8.1.3 ו-8.1.4 להסכם.	נבקש להוסיף סעיף לעדכון התמורה, כך שבמצבים של עדכוני זכויות סוציאליות במשק, כגון עדכון שיעורי הפרשות לפנסיה עפ"י צו הרחבה, דמי הבראה, זכאות לימי חופשה שנתית – תעודכן התמורה בהתאם, לפי שיעור העדכון.	8	.232
הבקשה נדחית.	נבקש להוסיף סעיף לעדכון התמורה, לאור העובדה כי מדובר בפרויקט של עובדים שעתיים שהתמורה תעודכן בשיעור עליית שכר המינימום במלואה.	8	.233
הבקשה נדחית.	נבקש לבטל את הדרישה להציג דוחות כספיים מבוקרים ע"י רואה החשבון, בעת ביקורות, היות ומדובר בחברה פרטית וזהו מסמך פנימי של	17.7+18.2	.234



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

	הארגון.		
העיון יבוצע בהתאם להוראות סעיפים 17 ו-18 להסכם ועל פי כללי הסבירות.	נבקש להבהיר כי עיון בספרי החשבונות ומסמכי הספק יתאפשרו עבור מידע הקשור להסכם זה בלבד.	17.6	.235
הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיפי הביטוח ונספח הביטוח, אולם מובהר כי תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג.	מבקשים להוסיף: אך אין בביטול החריג כאמור כדי לגרוע מזכויות המבטחת וחובות המבוטח על פי חוק חוזה הביטוח, תשמ"א-1981.	30.6.8	.236
הבקשה נדחית.	הדרישה הצגת אישור הביטוח שבועיים לפני שפג תוקפו בעייתית. חברות הביטוח מגישות הצעות חידוש לחברות בעיקר במחצית השנייה של החודש. מבקשים לשנות ל-5 ימים.	30.9	.237
הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיפי הביטוח ונספח הביטוח, אולם מובהר כי תתקבל באישור הביטוח החתום לכשיוצג.	מבקשים להוסיף: אך אין בביטול החריג כאמור כדי לגרוע מזכויות המבטחת וחובות המבוטח על פי חוק חוזה הביטוח, תשמ"א-1981.	8	.238
לתשומת לב – מכרז זה הינו מכרז לאספקת שירותי סומכות ולא חונכות.	מה דין החונכות כאשר ביום הקבוע נופל חג? (מבוטל/נדחה/מבוצע)?	כללי	.239
במקרה של חג השירות יידחה ויסופק ביום אחר. אין שירות			



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל משאבי אנוש
אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

בשבתות וחגים רק באישור חריג.			
ככלל לא יידרש שירות בשבתות וחגים למעט עבור המגזר הערבי. במקרים בהם יידרש שירות בשבתות או חגים תשולם תוספת של 50% מעבר לתמורה הרגילה.			
ראה תשובתנו לשאלה 239 לעיל.	האם החונכים נדרשים לעבוד בשבת? אם כן, מהו התעריף הנדרש.	כללי	240.
כן. בהיעדרות של מעבר לחודש יש לספק סומך חלופי או חדש.	מה הנוהל בעת יציאת סומך לחופשה/היעדרות ארוכה/ מילואים ? האם מתבקש להחליפו? תוך כמה זמן על החברה להעמיד מחליף במידה וכן.	כללי	241.
אין שינוי בתנאי המכרז וההסכם.	נבקש להבהיר כי משרד הבריאות מתחייב לשלם עבור שירות של סומך במידה והסומך הגיע לעבודה בבית המטופל ע"פ התכנון אך בפועל המטופל לא היה בבית ולא תאם זאת עם החונך או במקרים בהם המטופל לא פתח את הדלת.	כללי	242.



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל ומשאבי אנוש
אגף רכש נכסי ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

טבלה א' – היקף שעות הדרכה

בעל תפקיד	היקף הדרכה פרטנית	נותן ההדרכה	היקף הדרכה קבוצתית	נותן ההדרכה
סומך	1 שעה בחודש עבור עד 2 משתקמים ועד 2 שעות בחודש עבור 3-6 משתקמים.	רכז השירות	2 שעות בחודש עד 10 משתתפים בקבוצה.	תינתן על ידי רכז השירות או על ידי מדריך חיצוני המוכר כ"מדריך למנהלים" במערך השיקום בבריאות הנפש.
סומך לתפקוד A.D.L	1 שעה – לששה שבועות.	תינתן ע"י איש מקצוע הנותן שירות בתחום זה.	1.5 שעות פעם בחודשיים	תינתן ע"י איש מקצוע הנותן שירות למטופלים בתחום הסיעודי
צרכן נותן שרות	1 שעה (הדרכה פרטנית) ב-3 השנים הראשונות בתפקיד 1.5 שעות (הדרכה פרטנית) בתום 3 שנות ותק בתפקיד	ההדרכה תינתן ע"י מנהל השירות או ע"י המנהל המקצועי של הארגון. ההדרכה יכולה להינתן אף על ידי רכז איזורי. על העובד המקצועי לקבל הדרכה המתייחסת גם לעניין זה. במידת הצורך יקבל צרכן נותן שירות, שעת הדרכה נוספת. במידה שצרכן נותן שירות מלווה על ידי תכנית "צרכנים נותני שירות" יקבל את שעות ההדרכה הנוספות מן התכנית.	3 שעות (הדרכה קבוצתית)	רכז השירות או על ידי מדריך חיצוני המוכר כ"מדריך למנהלים" במערך השיקום בבריאות הנפש.
רכז שירות	2 שעות בחודש לרכז במשרה מלאה. 1 שעה לרכז בחצי משרה.	מנהל מקצועי המוכר כ"מדריך למנהלים" או "מדריך למנהלים" במיקור חוץ	3 שעות בחודש עד 7 משתתפים בקבוצת הדרכה.	ההדרכה הקבוצתית תינתן על ידי מדריך חיצוני המוכר כ"מדריך למנהלים" במערך השיקום בבריאות הנפש.
מנהל מקצועי	1 שעה (הדרכה פרטנית) בשנתיים הראשונות בתפקיד 1.5 שעות (הדרכה פרטנית) בתום 2 שנות ותק בתפקיד	ההדרכה תינתן על ידי מדריך חיצוני המוכר כ"מדריך למנהלים" במערך השיקום בבריאות הנפש.	3 שעות בחודש (הדרכה קבוצתית)	ההדרכה הקבוצתית תינתן על ידי מדריך חיצוני המוכר כ"מדריך למנהלים" במערך השיקום בבריאות הנפש.



מינהל ומשאבי אנוש
אגף רכש נכסי ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

--	--	--	--	--

טבלה ב' - התפלגות שעות הסומכות בשנים 2014, 2015 ו-2016 במחוזות המשרד:

שנה	מחוז	כמות	כמות לחשבון
2014	צפון	63522	63519
2014	חיפה 1	14255	14255
2014	חיפה 2	7910	7871
2014	מרכז - צפון	26396	26389
2014	מרכז - דרום	18604	18604
2014	תל אביב 1	17764	17428
2014	תל אביב 2	46032	45669
2014	ירושלים	32813	32779
2014	דרום	31199	31197
2014	שירותי בריאות הנפש	235	235
2015	צפון	68106	68103
2015	חיפה 1	16719	16719
2015	חיפה 2	10483	10483
2015	מרכז - צפון	24341	24341
2015	מרכז - דרום	22496	22496
2015	תל אביב 1	17773	17377
2015	תל אביב 2	46417	46024
2015	ירושלים	38682	38635
2015	דרום	39918	39916
2015	שירותי בריאות הנפש	293	293
2016	צפון	72700	72698



מינהל ומשאבי אנוש
אגף רכש נכסי ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

משרד
הבריאות
לחיים בריאים יותר

19063	19072	חיפה 1	2016
13382	13384	חיפה 2	2016
27362	27369	מרכז - צפון	2016
25056	25056	מרכז - דרום	2016
16520	16843	תל אביב 1	2016
44296	44627	תל אביב 2	2016
49124	49223	ירושלים	2016
45342	45346	דרום	2016
305	305	שירותי בריאות הנפש	2016

טבלה ג' - פירוט היישובים הכלולים במחוזות משרד הבריאות:

מחוז	עיר / סה"כ
אשקלון	אליאב
אשקלון	באר גנים
אשקלון	בני דקלים
אשקלון	בני עצמון
אשקלון	גדיד
אשקלון	נווה דקלים
אשקלון	נטע
אשקלון	ניסנית
אשקלון	אביגדור
אשקלון	אבן שמואל
אשקלון	אור הנר
אשקלון	אורות
אשקלון	אחוזה
אשקלון	אחוזם
אשקלון	איבים
אשקלון	איתן
אשקלון	אלומה



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל ומשאבי אנוש
אגף רכש נכסי ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

אשקלון	אל-עזי
אשקלון	אמונים
אשקלון	אמציה
אשקלון	ארז
אשקלון	אשדוד
אשקלון	אשקלון
אשקלון	באר טוביה
אשקלון	ביצרון
אשקלון	בית גוברין
אשקלון	בית ניר
אשקלון	בית עזרא
אשקלון	בית שקמה
אשקלון	ברור חיל
אשקלון	ברכיה
אשקלון	בת הדר
אשקלון	גבים
אשקלון	גבעתי
אשקלון	גברעם
אשקלון	גיאה
אשקלון	גלאון
אשקלון	גני טל
אשקלון	גת (קיבוץ)
אשקלון	גת רימון
אשקלון	דורות
אשקלון	הודיה
אשקלון	ורדון
אשקלון	זבדיאל
אשקלון	זוהר
אשקלון	זיקים
אשקלון	זרחיה
אשקלון	חלץ
אשקלון	חצב
אשקלון	חצור הגלילית
אשקלון	יד מרדכי
אשקלון	יד נתן
אשקלון	יכני
אשקלון	ינון
אשקלון	כוכב מיכאל
אשקלון	כנות
אשקלון	כפר אחים
אשקלון	כפר הרי"ף
אשקלון	כפר ורבורג
אשקלון	כפר מנחם



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל ומשאבי אנוש
אגף רכש נכסי ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

אשקלון	כפר סילבר
אשקלון	כפר עזה
אשקלון	כרמיה
אשקלון	לכיש
אשקלון	מבקיעים
אשקלון	מחנה מרים
אשקלון	מנוחה
אשקלון	מפלסים
אשקלון	משואה
אשקלון	משען
אשקלון	נגבה
אשקלון	נהורה
אשקלון	נוגה
אשקלון	נווה מבטח
אשקלון	נועם
אשקלון	נחל עוז
אשקלון	נחלה
אשקלון	ניצן
אשקלון	ניצן ב'
אשקלון	ניצנים
אשקלון	ניר בנים
אשקלון	ניר ח"ן
אשקלון	ניר ישראל
אשקלון	ניר עם
אשקלון	נצר חזני
אשקלון	נצר סרני
אשקלון	נתיב העשרה
אשקלון	סגולה
אשקלון	עוזה
אשקלון	עוצם
אשקלון	עזר
אשקלון	עזריקם
אשקלון	עין צורים
אשקלון	ערוגות
אשקלון	קדמה
אשקלון	קוממיות
אשקלון	קרית גת
אשקלון	קרית מלאכי
אשקלון	רבדים
אשקלון	רווחה
אשקלון	רוחמה
אשקלון	שדה דוד
אשקלון	שדה יואב



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל ומשאבי אנוש
אגף רכש נכסי ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

אשקלון	שדה משה
אשקלון	שדה עוזיהו
אשקלון	שדרות
אשקלון	שומריה
אשקלון	שחר
אשקלון	שלווה
אשקלון	שפיר
אשקלון	שקף
אשקלון	שתולים
אשקלון	תימורים
אשקלון	תלמי יחיאל
אשקלון	תלמי יפה
אשקלון	תלמים
דרום	אבו ג'ווייעד (שבט)
דרום	אבו סריחאן (שבט)
דרום	אבו עבדון (שבט)
דרום	אבו עמאר (שבט)
דרום	אבו עמרה (שבט)
דרום	אבו קורינאת (שבט)
דרום	אבו קרינאת (יישוב)
דרום	אבו רובייעה (שבט)
דרום	אבו רוקייק (שבט)
דרום	אבו תלול
דרום	אבשלום
דרום	אדורה
דרום	אוהד
דרום	אום בטין
דרום	אופקים
דרום	אורים
דרום	אטרש (שבט)
דרום	אילות
דרום	אילת
דרום	אל סייד
דרום	אליפז
דרום	אסד (שבט)
דרום	אעצם (שבט)
דרום	אפיניש (שבט)
דרום	אשבול
דרום	אשכולות
דרום	אשל הנשיא
דרום	אשלים
דרום	באר אורה
דרום	באר מילכה



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל ומשאבי אנוש
אגף רכש נכסי ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

דרום	באר שבע
דרום	בארי
דרום	בטחה
דרום	ביר הדאג'
דרום	בית הגדי
דרום	בית קמה
דרום	בני נצרים
דרום	ברוש
דרום	גבולות
דרום	גבעולים
דרום	גבעות בר
דרום	גילת
דרום	ג'נאביב (שבט)
דרום	גרופית
דרום	דבירה
דרום	דימונה
דרום	דקל
דרום	דריג'את
דרום	הוואשלה (שבט)
דרום	הוזייל (שבט)
דרום	הר עמשא
דרום	זמרת
דרום	זרעה
דרום	חגי
דרום	חולית
דרום	חורה
דרום	חצבה
דרום	חצרים
דרום	טל שחר
דרום	יבול
דרום	יהל
דרום	יושיביה
דרום	יטבתה
דרום	ירוחם
דרום	ישע
דרום	יתד
דרום	יתיר
דרום	כחלה
דרום	כיסופים
דרום	כמהין
דרום	כסיפה
דרום	כפר מימון
דרום	כרם שלום



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל ומשאבי אנוש
אגף רכש נכסי ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

דרום	כרמים
דרום	כרמל
דרום	להב
דרום	להבים
דרום	לוטן
דרום	לקיה
דרום	מבועים
דרום	מבטחים
דרום	מגן
דרום	מדרשת בן גוריון
דרום	מולדה
דרום	מחנה טלי
דרום	מחנה יוכבד
דרום	מחנה יפה
דרום	מחנה יתיר
דרום	מחנה עדי
דרום	מיתר
דרום	מכחול
דרום	מלילות
דרום	מסלול
דרום	מסעודין אל-עזאזמה
דרום	מעגלים
דרום	מעון
דרום	מצדות יהודה
דרום	מצפה רמון
דרום	מרחב עם
דרום	מרכז שפירא
דרום	משמר הנגב
דרום	נאות הכיכר
דרום	נאות סמדר
דרום	נבטים
דרום	נווה
דרום	נווה זוהר
דרום	נווה חריף
דרום	ניצנה (קהילת חינוך)
דרום	ניצני סיני
דרום	נir יצחק
דרום	נir משה
דרום	נir עוז
דרום	נir עקיבא
דרום	נירים
דרום	נצאצרה (שבט)
דרום	נתיבות



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל ומשאבי אנוש
אגף רכש נכסי ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

דרום	סוסיה
דרום	סופה
דרום	סייד (שבט)
דרום	סמר
דרום	סנסנה
דרום	סעד
דרום	ספיר
דרום	עומר
דרום	עוקבי (בנו עוקבה)
דרום	עזוז
דרום	עטאוונה (שבט)
דרום	עידן
דרום	עין גדי
דרום	עין הבשור
דרום	עין השלושה
דרום	עין חצבה
דרום	עין יהב
דרום	עין תמר
דרום	עיר אובות
דרום	עלומים
דרום	עמיעוז
דרום	ערד
דרום	ערעה-בנגב
דרום	עתניאל
דרום	פארן
דרום	פדויים
דרום	פטיש
דרום	פני חבר
דרום	פעמי תש"ז
דרום	פרי גן
דרום	צאלים
דרום	צוחר
דרום	צופר
דרום	צוקים
דרום	קבועה (שבט)
דרום	קודייראת א-צאנע(שבט)
דרום	קוואעין (שבט)
דרום	קטורה
דרום	קלחים
דרום	קצר א-סר
דרום	רביבים
דרום	רהט
דרום	רנן



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל ומשאבי אנוש
אגף רכש נכסי ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

דרום	רעים
דרום	רתמים
דרום	שגב-שלום
דרום	שדה בוקר
דרום	שדה ניצן
דרום	שדה צבי
דרום	שדי אברהם
דרום	שובה
דרום	שובל
דרום	שוקדה
דרום	שחרות
דרום	שיבולים
דרום	שלומית
דרום	שמעה
דרום	שני
דרום	שרשרת
דרום	תאשור
דרום	תדהר
דרום	תושיה
דרום	תל שבע
דרום	תלם
דרום	תלמי אליהו
דרום	תלמי ביל"ו
דרום	תלמי יוסף
דרום	תפרח
דרום	תקומה
דרום	תראבין א-צאנע (שבט)
דרום	תראבין א-צאנע (ישוב)
חיפה	אביאל
חיפה	אום אל-פחם
חיפה	אום אל-קוטוף
חיפה	אור עקיבא
חיפה	אלוני יצחק
חיפה	אל-עריאן
חיפה	באקה אל-גרביה
חיפה	בית אורן
חיפה	בית חנניה
חיפה	בית צבי
חיפה	בנימינה-גבעת עדה
חיפה	בסמ"ה
חיפה	ברקאי
חיפה	בת שלמה
חיפה	גבע כרמל



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל ומשאבי אנוש
אגף רכש נכסי ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

חיפה	גבעת ניל"י
חיפה	גן השומרון
חיפה	גן שמואל
חיפה	ג'סר א-זרקא
חיפה	ג'ת
חיפה	דור
חיפה	הבונים
חיפה	החותרים
חיפה	זכרון יעקב
חיפה	חדרה
חיפה	חריש
חיפה	כפר גליקסון
חיפה	כפר פינס
חיפה	כפר קרע
חיפה	כרם מהר"ל
חיפה	להבות חביבה
חיפה	מאור
חיפה	מאיר שפיה
חיפה	מגדים
חיפה	מגל
חיפה	מי עמי
חיפה	מייסר
חיפה	מעגן מיכאל
חיפה	מעין צבי
חיפה	מעלה עירון
חיפה	מענית
חיפה	מצפה אילן
חיפה	מצר
חיפה	משואות יצחק
חיפה	משמרות
חיפה	נווה ים
חיפה	נחשולים
חיפה	ניר עציון
חיפה	עופר
חיפה	עין איילה
חיפה	עין הוד
חיפה	עין חוד
חיפה	עין כרמל
חיפה	עין עירון
חיפה	עין שמר
חיפה	עמיקם
חיפה	ערערה
חיפה	עתלית



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל ומשאבי אנוש
אגף רכש נכסי ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

חִפָּה	פּוֹרְיִידִים
חִפָּה	פּרֶדֶס חֶנֶה-כֶּרְכּוֹר
חִפָּה	צִרּוּפָה
חִפָּה	קִיסְרִיָּה
חִפָּה	קִצִּיר
חִפָּה	רִגְבִים
חִפָּה	שְׂדֵה יִצְחָק
חִפָּה	שְׂדוֹת יָם
חִפָּה	תִּלְמֵי אֶלְעָזָר
חִפָּה	אֲבֵטִין
חִפָּה	אוּשָׁה
חִפָּה	ח'וֹאֵלֶד
חִפָּה	חִפָּה
חִפָּה	חִלְמִישׁ
חִפָּה	טִירַת יְהוּדָה
חִפָּה	יָגוֹר
חִפָּה	כֶּפֶר בִּיאֲלִיק
חִפָּה	כֶּפֶר גָּלִים
חִפָּה	כֶּפֶר הַמִּכְבִּי
חִפָּה	כֶּפֶר הַנּוֹעֵר הַדְּתִי
חִפָּה	כֶּפֶר חֲסִידִים א'
חִפָּה	כֶּפֶר חֲסִידִים ב'
חִפָּה	נוֹפִית
חִפָּה	נֶשֶׁר
חִפָּה	עֶסְפִּיא
חִפָּה	קִרְיַת אֶתָּא
חִפָּה	קִרְיַת בִּיאֲלִיק
חִפָּה	קִרְיַת טִבְעוֹן
חִפָּה	קִרְיַת יָם
חִפָּה	קִרְיַת מוֹצֶקִין
חִפָּה	רֶאֶס עֲלִי
חִפָּה	רִכְסִים
חִפָּה	רֵמֶת יוֹחָנָן
חִפָּה	שַׁעַר הָעֵמֶקִים
יְרוּשָׁלַיִם	אֲבוּ גוֹשׁ
יְרוּשָׁלַיִם	אֲבִיעֶזֶר
יְרוּשָׁלַיִם	אֲבֵן סִפִּיר
יְרוּשָׁלַיִם	אֲבֵנָת
יְרוּשָׁלַיִם	אֲדֶרֶת
יְרוּשָׁלַיִם	אוּרָה
יְרוּשָׁלַיִם	אֶלּוֹן שְׁבוֹת
יְרוּשָׁלַיִם	אֶלְמוּג
יְרוּשָׁלַיִם	אֶלְעָזָר



מינהל ומשאבי אנוש
אגף רכש נכסי ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

ירושלים	אספר
ירושלים	אפרתה
ירושלים	ארגמן
ירושלים	אשתאול
ירושלים	בית הערבה
ירושלים	בית זית
ירושלים	בית מאיר
ירושלים	בית נקופה
ירושלים	בית שמש
ירושלים	ביתר עילית
ירושלים	בקוע
ירושלים	בקעות
ירושלים	בר גיורא
ירושלים	בת עין
ירושלים	גבעת זאב
ירושלים	גבעת יערים
ירושלים	גבעת ישעיהו
ירושלים	גיזו
ירושלים	גיתית
ירושלים	גלגל
ירושלים	גפן
ירושלים	דייר ראפאת
ירושלים	הר גילה
ירושלים	הראל
ירושלים	ורד יריחו
ירושלים	זכריה
ירושלים	זנוח
ירושלים	חברון
ירושלים	חמדת
ירושלים	חמרה
ירושלים	טירת צבי
ירושלים	יד השמונה
ירושלים	ייט"ב
ירושלים	יפית
ירושלים	ירושלים
ירושלים	ישעי
ירושלים	כסלון
ירושלים	כפר אוריה
ירושלים	כפר זוהרים
ירושלים	כפר עציון
ירושלים	כרמי צור
ירושלים	לוזית
ירושלים	מבוא ביתר



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל ומשאבי אנוש
אגף רכש נכסי ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

ירושלים	מבשרת ציון
ירושלים	מגדל עוז
ירושלים	מוצא עילית
ירושלים	מחולה
ירושלים	מחסיה
ירושלים	מטע
ירושלים	מכורה
ירושלים	מסילת ציון
ירושלים	מעלה אדומים
ירושלים	מעלה אפרים
ירושלים	מעלה החמישה
ירושלים	מעלה עמוס
ירושלים	מצפה שלם
ירושלים	משהד
ירושלים	משכיות
ירושלים	נגוהות
ירושלים	נווה אילן
ירושלים	נווה דניאל
ירושלים	נווה מיכאל
ירושלים	נווה שלום
ירושלים	נוקדים
ירושלים	נחושה
ירושלים	נחם
ירושלים	נחשון
ירושלים	נטף
ירושלים	נירן
ירושלים	נס הרים
ירושלים	נעמ"ה
ירושלים	נתיב הגדוד
ירושלים	נתיב הל"ה
ירושלים	עגור
ירושלים	עין כרם-בי"ס חקלאי
ירושלים	עין נקובא
ירושלים	עין ראפה
ירושלים	עמינדב
ירושלים	פצאל
ירושלים	צובה
ירושלים	צור הדסה
ירושלים	צלפון
ירושלים	צפרירים
ירושלים	צרעה
ירושלים	קדר
ירושלים	קליה



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל ומשאבי אנוש
אגף רכש נכסי ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

ירושלים	קרית ארבע
ירושלים	קרית יערים
ירושלים	קרית יערים(מוסד)
ירושלים	קרית ענבים
ירושלים	ראש צורים
ירושלים	רועי
ירושלים	רותם
ירושלים	רמת רזיאל
ירושלים	רמת רחל
ירושלים	שדות מיכה
ירושלים	שדמות מחולה
ירושלים	שואבה
ירושלים	שורש
ירושלים	שריגים (לי-און)
ירושלים	תומר
ירושלים	תירוש
ירושלים	תעוז
ירושלים	תקוע
ירושלים	תרום
מרכז	אביחיל
מרכז	אבן יהודה
מרכז	אבני חפץ
מרכז	אודים
מרכז	אומץ
מרכז	אחיטוב
מרכז	אליכין
מרכז	אלישיב
מרכז	ארסוף
מרכז	בארותיים
מרכז	בורגתה
מרכז	בחן
מרכז	בית הלוי
מרכז	בית חירות
מרכז	בית יהושע
מרכז	בית ינאי
מרכז	בית יצחק-שער חפר
מרכז	ביתן אהרן
מרכז	בני דרור
מרכז	בני ציון
מרכז	בצרה
מרכז	ברוכין
מרכז	בת חן
מרכז	בת חפר



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל ומשאבי אנוש
אגף רכש נכסי ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

מרכז	גאולי תימן
מרכז	גאולים
מרכז	גבעת חיים (איחוד)
מרכז	גבעת חיים (מאוחד)
מרכז	גבעת שפירא
מרכז	גן יאשיה
מרכז	גנות הדר
מרכז	געש
מרכז	הדר עם
מרכז	המעפיל
מרכז	העוגן
מרכז	זמר
מרכז	חבצלת השרון
מרכז	חגלה
מרכז	חומש
מרכז	חופית
מרכז	חיבת ציון
מרכז	חיננית
מרכז	חניאל
מרכז	חרב לאת
מרכז	חרוצים
מרכז	חרמש
מרכז	טייבה
מרכז	טירה
מרכז	יד חנה
מרכז	ינוב
מרכז	יעף
מרכז	יקום
מרכז	כפר הס
מרכז	כפר הרא"ה
מרכז	כפר ויתקין
מרכז	כפר חיים
מרכז	כפר ידידיה
מרכז	כפר יונה
מרכז	כפר יעבץ
מרכז	כפר מונש
מרכז	כפר נטר
מרכז	מבוא דותן
מרכז	מבואות ים
מרכז	מכמורת
מרכז	מעברות
מרכז	משמר השרון
מרכז	משמרת



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל ומשאבי אנוש
אגף רכש נכסי ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

מרכז	נורדיה
מרכז	ניצני עוז
מרכז	נעורים
מרכז	נתניה
מרכז	עולש
מרכז	עזריאל
מרכז	עין החורש
מרכז	עין ורד
מרכז	עין שריד
מרכז	ענב
מרכז	פורת
מרכז	פרדסיה
מרכז	צוקי ים
מרכז	צור משה
מרכז	קדימה-צורן
מרכז	קלנסווה
מרכז	ריחן
מרכז	רשפון
מרכז	שא-נור
מרכז	שבי שומרון
מרכז	שושנת העמקים
מרכז	שער אפרים
מרכז	שפיים
מרכז	שקד
מרכז	תל יצחק
מרכז	תל מונד
מרכז	תנובות
מרכז	אורנית
מרכז	אייל
מרכז	איתמר
מרכז	אלון מורה
מרכז	אלישמע
מרכז	אלעד
מרכז	אלפי מנשה
מרכז	אלקנה
מרכז	אריאל
מרכז	בארות יצחק
מרכז	בית ברל
מרכז	בני עטרות
מרכז	ברכה
מרכז	ברקן
מרכז	ברקת
מרכז	גבעת השלושה



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל ומשאבי אנוש
אגף רכש נכסי ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

מרכז	גבעת ח"ן
מרכז	גבעת כ"ח
מרכז	גבעת שמואל
מרכז	גלג'וליה
מרכז	גן חיים
מרכז	גני עם
מרכז	גני תקווה
מרכז	דאלית אל-כרמל
מרכז	הוד השרון
מרכז	חגור
מרכז	חורשים
מרכז	יהוד-מונוסון
מרכז	יצהר
מרכז	יקיר
מרכז	ירחיב
מרכז	ירקונה
מרכז	כוכב יאיר
מרכז	כפר ברא
מרכז	כפר מל"ל
מרכז	כפר סבא
מרכז	כפר סירקין
מרכז	כפר קאסם
מרכז	כפר תפוח
מרכז	מגדלים
מרכז	מגשימים
מרכז	מזור
מרכז	מעלה שומרון
מרכז	מעש
מרכז	מתן
מרכז	נווה ימין
מרכז	נווה ירק
מרכז	נופים
מרכז	נופך
מרכז	נחלים
מרכז	נחשונים
מרכז	ניר אליהו
מרכז	נרית
מרכז	סביון
מרכז	סלעית
מרכז	עדנים
מרכז	עינת
מרכז	עלי זהב
מרכז	עמנואל



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל ומשאבי אנוש
אגף רכש נכסי ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

מרכז	עץ אפרים
מרכז	פדואל
מרכז	פתח תקווה
מרכז	צופים
מרכז	צופית
מרכז	צור יצחק
מרכז	צור נתן
מרכז	קדומים
מרכז	קרית נטפים
מרכז	קרני שומרון
מרכז	ראש העין
מרכז	רבבה
מרכז	רחלים
מרכז	רינתיה
מרכז	רמות השבים
מרכז	רמת הכובש
מרכז	רעננה
מרכז	שדה ורבורג
מרכז	שדי חמד
מרכז	שערי תקווה
מרכז	בית אלעזרי
מרכז	בית גמליאל
מרכז	בית חלקיה
מרכז	בית חנן
מרכז	בית עובד
מרכז	בית רבן
מרכז	בן זכאי
מרכז	בני דרום
מרכז	בני עי"ש
מרכז	בני ראם
מרכז	בניה
מרכז	גאליה
מרכז	גבעת ברנר
מרכז	גדרה
מרכז	גיבתון
מרכז	גן הדרום
מרכז	גן יבנה
מרכז	גן שורק
מרכז	גן שלמה
מרכז	גני טל*
מרכז	גני יוחנן
מרכז	חפץ חיים
מרכז	יבנה



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל ומשאבי אנוש
אגף רכש נכסי ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

מרכז	יד בנימין
מרכז	יסודות
מרכז	כפר אביב
מרכז	כפר ביל"ו
מרכז	כפר הנגיד
מרכז	כפר מרדכי
מרכז	כרם יבנה (ישיבה)
מרכז	מזכרת בתיה
מרכז	מחנה הילה
מרכז	מחנה תל נוף
מרכז	מישר
מרכז	משאבי שדה
מרכז	נטעים
מרכז	ניר גלים
מרכז	נס ציונה
מרכז	עיינות
מרכז	עשרת
מרכז	פלמחים
מרכז	קבוצת יבנה
מרכז	קדרון
מרכז	קרית עקרון
מרכז	ראשון לציון
מרכז	רחובות
מרכז	שדמה
מרכז	אחיסמך
מרכז	אחיעזר
מרכז	באר יעקב
מרכז	בית אל
מרכז	בית אריה
מרכז	בית דגן
מרכז	בית חורון
מרכז	בית חשמונאי
מרכז	בית נחמיה
מרכז	בית עוזיאל
מרכז	בית עריף
מרכז	בן שמן (כפר נוער)
מרכז	בן שמן (מושב)
מרכז	גבע בנימין
מרכז	גבעון החדשה
מרכז	גזר
מרכז	גינתון
מרכז	גמזו
מרכז	גנות



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל ומשאבי אנוש
אגף רכש נכסי ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

מרכז	גני הדר
מרכז	דולב
מרכז	הר אדר
מרכז	זיתן
מרכז	חד-נס
מרכז	חולדה
מרכז	חלוץ
מרכז	חמד
מרכז	חשמונאים
מרכז	טללים
מרכז	טנא
מרכז	יגל
מרכז	יד רמב"ם
מרכז	יציץ
מרכז	ישרש
מרכז	כוכב השחר
מרכז	כוכב יעקב
מרכז	כפר אדומים
מרכז	כפר בן נון
מרכז	כפר דניאל
מרכז	כפר האורנים
מרכז	כפר חב"ד
מרכז	כפר טרומן
מרכז	כפר רות
מרכז	כפר שמואל
מרכז	כרם בן שמן
מרכז	כרמי יוסף
מרכז	לוד
מרכז	לפיד
מרכז	מבוא חורון
מרכז	מבוא מודיעים
מרכז	מודיעין עילית
מרכז	מודיעין-מכבים-רעות
מרכז	מעלה לבונה
מרכז	מעלה מכמש
מרכז	מצליח
מרכז	מצפה יריחו
מרכז	משמר איילון
מרכז	משמר דוד
מרכז	משמר השבעה
מרכז	מתתיהו
מרכז	נוף איילון
מרכז	נחליאל



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל ומשאבי אנוש
אגף רכש נכסי ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

מרכז	ניל"י
מרכז	נר צבי
מרכז	נעלה
מרכז	נען
מרכז	סתריה
מרכז	עופרה
מרכז	עזריה
מרכז	עטרת
מרכז	עלי
מרכז	עלמון
מרכז	פדיה
מרכז	פסגות
מרכז	פתחיה
מרכז	צפריה
מרכז	רימונים
מרכז	רמות מאיר
מרכז	רמלה
מרכז	שוהם
מרכז	שילה
מרכז	שילת
מרכז	שעלבים
צפון	אביטל
צפון	אדירים
צפון	אומן
צפון	אחוזת ברק
צפון	אכסאל
צפון	אלון הגליל
צפון	אלוני אבא
צפון	אלונים
צפון	אליקים
צפון	בועיינה-נוג'ידאת
צפון	בית אלפא
צפון	בית השיטה
צפון	בית זיד
צפון	בית יוסף
צפון	בית לחם הגלילית
צפון	בית רימון
צפון	בית שאן
צפון	בית שערים
צפון	בלפוריה
צפון	בסמת טבעון
צפון	ברק
צפון	גבע



מינהל ומשאבי אנוש
אגף רכש נכסי ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

צפון	גבעת אלה
צפון	גבעת עוז
צפון	גבת
צפון	גדיש
צפון	גדעונה
צפון	גזית
צפון	גיניגר
צפון	גלעד (אבן יצחק)
צפון	גן נר
צפון	גשר
צפון	דבורה
צפון	דבוריה
צפון	דברת
צפון	דחי
צפון	דליה
צפון	הושעיה
צפון	הזורע
צפון	היוגב
צפון	הסוללים
צפון	הרדוף
צפון	זרזיר
צפון	חבר
צפון	ח'ואלד (שבט)
צפון	חמדיה
צפון	חנתון
צפון	חפצי-בה
צפון	טייבה (בעמק)
צפון	טירת כרמל
צפון	טמרה
צפון	טמרה (יזרעאל)
צפון	יזרעאל
צפון	יעל
צפון	יפעת
צפון	יקנעם (מושבה)
צפון	יקנעם עילית
צפון	ירדנה
צפון	כעביה-טבאש-חג'אג'רה
צפון	כפר ברוך
צפון	כפר גדעון
צפון	כפר החורש
צפון	כפר יהושע
צפון	כפר יחזקאל
צפון	כפר מצר



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל ומשאבי אנוש
אגף רכש נכסי ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

צפון	כפר רופין
צפון	מגדל העמק
צפון	מגידו
צפון	מגן שאול
צפון	מדרך עוז
צפון	מולדת
צפון	מוקייבלה
צפון	מזרע
צפון	מחנה יהודית
צפון	מיטב
צפון	מירב
צפון	מלאה
צפון	מלכישוע
צפון	מנשית זבדה
צפון	מסילות
צפון	מעוז חיים
צפון	מעלה גלבע
צפון	מצפה נטופה
צפון	מרחביה (מושב)
צפון	מרחביה (קיבוץ)
צפון	משמר העמק
צפון	נאעורה
צפון	נהלל
צפון	נווה אור
צפון	נווה איתן
צפון	נורית
צפון	ניין
צפון	ניר דוד (תל עמל)
צפון	ניר יפה
צפון	נצרת עילית
צפון	סולם
צפון	עוזייר
צפון	עילוט
צפון	עין דור
צפון	עין הנצי"ב
צפון	עין העמק
צפון	עין השופט
צפון	עין חרוד (איחוד)
צפון	עין חרוד (מאוחד)
צפון	עפולה
צפון	פרזון
צפון	ציפורי
צפון	צנדלה



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל ומשאבי אנוש
אגף רכש נכסי ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

צפון	רוויה
צפון	רומאנה
צפון	רומת ה"ב
צפון	רחוב
צפון	רם-און
צפון	רמות מנשה
צפון	רמת דוד
צפון	רמת השופט
צפון	רמת ישי
צפון	רמת צבי
צפון	רשפים
צפון	שבלי - אום אל-גנם
צפון	שדה אליהו
צפון	שדה יעקב
צפון	שדה נחום
צפון	שדי תרומות
צפון	שלוחות
צפון	שמשית
צפון	שריד
צפון	תל יוסף
צפון	תל עדשים
צפון	תל תאומים
צפון	תמרת
צפון	אבני איתן
צפון	אילניה
צפון	אלומות
צפון	אלוני הבשן
צפון	אלי-עד
צפון	אלמגור
צפון	אמנון
צפון	אניעם
צפון	אפיק
צפון	אפיקים
צפון	ארבל
צפון	אשדות יעקב (איחוד)
צפון	אשדות יעקב (מאוחד)
צפון	בית זרע
צפון	בית קשת
צפון	בני יהודה
צפון	גבעת אבני
צפון	גבעת יואב
צפון	גינזור
צפון	גשור



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל ומשאבי אנוש
אגף רכש נכסי ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

צפון	דגניה א'
צפון	דגניה ב'
צפון	האון
צפון	הודיות
צפון	הזורעים
צפון	חדיד
צפון	חוקוק
צפון	חזון
צפון	חמאם
צפון	חספין
צפון	טבריה
צפון	טפחות
צפון	יבנאל
צפון	יונתן
צפון	כדורי
צפון	כלנית
צפון	כנף
צפון	כנרת (מושבה)
צפון	כנרת (קבוצה)
צפון	כפר זיתים
צפון	כפר חיטים
צפון	כפר חרוב
צפון	כפר כמא
צפון	כפר קיש
צפון	כפר תבור
צפון	כרכום
צפון	לביא
צפון	לבנים
צפון	מבוא חמה
צפון	מגאר
צפון	מגדל
צפון	מיצר
צפון	מנחמיה
צפון	מסד
צפון	מסדה
צפון	מעגן
צפון	מעלה גמלא
צפון	מצפה
צפון	נאות גולן
צפון	נוב
צפון	נטור
צפון	עיילבון
צפון	עין גב



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל ומשאבי אנוש
אגף רכש נכסי ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

צפון	פזריה - כפר עבודה
צפון	פזריה - נווה עובד
צפון	פזריה עילית
צפון	קלע
צפון	קשת
צפון	רביד
צפון	רמות
צפון	רמת מגשימים
צפון	שדה אילן
צפון	שדמות דבורה
צפון	שער הגולן
צפון	שרונה
צפון	תל קציר
צפון	טורעאן
צפון	יפיע
צפון	כפר כנא
צפון	משגב עם
צפון	נצרת
צפון	עין מאהל
צפון	ריינה
צפון	אבו סנאן
צפון	אבטליון
צפון	אבירים
צפון	אבן מנחם
צפון	אדמית
צפון	אחיהוד
צפון	אילון
צפון	אלקוש
צפון	אעבלין
צפון	אפק
צפון	אשבל
צפון	אשחר
צפון	אשרת
צפון	בוסתן הגליל
צפון	ביר אל-מכסור
צפון	בית ג'ן
צפון	בית העמק
צפון	בן עמי
צפון	בענה
צפון	בצת
צפון	ג'דידה-מכר
צפון	ג'ולס
צפון	גורן



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל ומשאבי אנוש
אגף רכש נכסי ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

צפון	גורנות הגליל
צפון	גילון
צפון	גיתה
צפון	געתון
צפון	גשר הזיו
צפון	דייר אל-אסד
צפון	דייר חנא
צפון	דמיידה
צפון	הילה
צפון	הררית
צפון	חוסן
צפון	חוסנייה
צפון	חורפיש
צפון	חירות
צפון	חניתה
צפון	חרשים
צפון	טל-אל
צפון	טלמון
צפון	יאנוח-ג'ת
צפון	יובלים
צפון	יודפת
צפון	יחיעם
צפון	יסעור
צפון	יעד
צפון	יערה
צפון	ירכא
צפון	כסיפה
צפון	כאוכב אבו אל-היג'א
צפון	כברי
צפון	כליל
צפון	כמאנה
צפון	כמון
צפון	כסרא-סמיע
צפון	כפר ורדים
צפון	כפר יאסיף
צפון	כפר מנדא
צפון	כפר מסריק
צפון	כפר ראש הנקרה
צפון	כפר רוזנואלד (זרעית)
צפון	כרמיאל
צפון	לבון
צפון	לוחמי הגיטאות
צפון	לוטם



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל ומשאבי אנוש
אגף רכש נכסי ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

צפון	לימן
צפון	לפידות
צפון	מג'ד אל-כרום
צפון	מורן
צפון	מורשת
צפון	מזרעה
צפון	מכמנים
צפון	מנוף
צפון	מנות
צפון	מעונה
צפון	מעיליא
צפון	מעלות-תרשיחא
צפון	מצובה
צפון	מצפה אבי"ב
צפון	מתת
צפון	נהריה
צפון	נווה זיו
צפון	נחף
צפון	נטועה
צפון	נס עמים
צפון	נתיב השיירה
צפון	סאג'ור
צפון	סואעד (חמרייה)
צפון	סואעד (כמאנה) (שבט)
צפון	סח'נין
צפון	סלמה
צפון	סער
צפון	עבדון
צפון	עברון
צפון	עדי
צפון	עין אל-אסד
צפון	עין המפרץ
צפון	עין יעקב
צפון	עכו
צפון	עמקה
צפון	עצמון שגב
צפון	עראבה
צפון	עראמשה
צפון	ערב אל נעים
צפון	פלך
צפון	פסוטה
צפון	פקיעין (בוקיעה)
צפון	פקיעין חדשה



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל ומשאבי אנוש
אגף רכש נכסי ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

צפון	צביה
צפון	צוראל
צפון	צורית
צפון	קורנית
צפון	ראמה
צפון	ראס אל-עין
צפון	רגבה
צפון	רקפת
צפון	שבי ציון
צפון	שומרה
צפון	שורשים
צפון	שזור
צפון	שייח' דנון
צפון	שכניה
צפון	שלומי
צפון	שמרת
צפון	שעב
צפון	שפרעם
צפון	שתולה
צפון	תובל
צפון	אביבים
צפון	אודם
צפון	אור הגנוז
צפון	אורטל
צפון	איילת השחר
צפון	אליפלט
צפון	אל-רום
צפון	אמירים
צפון	בוקעאתא
צפון	בירה
צפון	בית הלל
צפון	בר יוחאי
צפון	ברעם
צפון	גדות
צפון	גונן
צפון	ג'ש (גוש חלב)
צפון	דוב"ב
צפון	דישון
צפון	דלתון
צפון	דן
צפון	דפנה
צפון	הגושרים
צפון	חולתה



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל ומשאבי אנוש
אגף רכש נכסי ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

צפון	חצור-אשדוד
צפון	טובא-זנגריה
צפון	יובל
צפון	יסוד המעלה
צפון	יפתח
צפון	יראון
צפון	כדיתה
צפון	כורזים
צפון	כחל
צפון	כפר בלום
צפון	כפר גלעדי
צפון	כפר הנשיא
צפון	כפר חושן
צפון	כפר חנניה
צפון	כפר סאלד
צפון	כפר שמאי
צפון	כרם בן זמרה
צפון	להבות הבשן
צפון	מגדל שמס
צפון	מחניים
צפון	מטולה
צפון	מירון
צפון	מלכיה
צפון	מנרה
צפון	מסעדה
צפון	מעין ברוך
צפון	מרגליות
צפון	מרום גולן
צפון	משגב דב
צפון	משמר הירדן
צפון	נאות מרדכי
צפון	נווה אטי"ב
צפון	סאסא
צפון	ע'ג'ר
צפון	עין זיוון
צפון	עין קנייא
צפון	עלמה
צפון	עמוקה
צפון	עמיעד
צפון	עמיר
צפון	פרוד
צפון	צבעון
צפון	צפת



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל ומשאבי אנוש
אגף רכש נכסי ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

צפון	קדמת צבי
צפון	קדרים
צפון	קצרין
צפון	קרית שמונה
צפון	ראש פינה
צפון	ריחאניה
צפון	רמות נפתלי
צפון	שאר ישוב
צפון	שדה אליעזר
צפון	שדה נחמיה
צפון	שמיר
צפון	שנר
צפון	שעל
צפון	שפר
תל אביב	אור יהודה
תל אביב	אזור
תל אביב	בני ברק
תל אביב	בת ים
תל אביב	גבעתיים
תל אביב	גליל ים
תל אביב	הרצליה
תל אביב	חולון
תל אביב	כפר שמריהו
תל אביב	מקווה ישראל
תל אביב	קרית אונו
תל אביב	רמת גן
תל אביב	רמת השרון
תל אביב	תל אביב - יפו



**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

מינהל ומשאבי אנוש
אגף רכש נכסי ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

נספח 1 (מחליף את נספח א' 4 למכרז) - תצהיר בדבר עמידה בהוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות

פניות אל המנהל הכללי של משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים נכחדש לפי תצהיר זה ייעשו דרך המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה, בדוא"ל: mateh.shiluv@economy.gov.il.

לשאלות ניתן לפנות למרכז התמיכה למעסיקים, כתובת דוא"ל: info@mtlm.org.il, טלפון: 1700507676.

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

הנני נותן תצהיר זה בשם _____ שהוא המציע (להלן: "המציע") המבקש להתקשר עם עורך התקשרות מספר _____ לאספקת _____ עבור _____ אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.

(סמן X במשבצת המתאימה):

- ☐ הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 לא חלות על המציע.
- ☐ הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 חלות על המציע והוא מקיים אותן.

(במקרה שהוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 חלות על המציע נדרש לסמן X במשבצת המתאימה):

- ☐ המציע מעסיק פחות מ-100 עובדים.
- ☐ המציע מעסיק 100 עובדים או יותר.

(במקרה שהמציע מעסיק 100 עובדים או יותר נדרש לסמן X במשבצת המתאימה):

- ☐ המציע מתחייב כי ככל שיזכה במכרז יפנה למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998, ובמקרה הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.
- ☐ המציע התחייב בעבר לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998, הוא פנה כאמור ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו **פעל ליישומן** (במקרה שהמציע התחייב בעבר לבצע פנייה זו ונעשתה עמו התקשרות שלגביה נתן התחייבות זו).

המציע מתחייב להעביר העתק מהתצהיר שמסר לפי פסקה זו למנהל הכללי של משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, בתוך 30 ימים ממועד ההתקשרות.



מינהל ומשאבי אנוש
אגף רכש נכסי ולוגיסטיקה
Purchasing, Properties and Logistics Division

משרד
הבריאות
לחיים בריאים יותר

אישור עורך הדין

אני הח"מ _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי אשר
ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____
/המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה
לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

_____ חתימה

_____ חותמת ומספר רישיון

_____ תאריך

ב ב ר כ ה ,

עופר פלג
מנהל אגף

העתק: תיק מכרז 09/2017